COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

AKZONOBEL COATINGS

(versie oktober 2026)

De ondergetekenden:

(stand per 1 januari 2026)

Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Alabastine Holland B.V.*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

CNV

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I en Deel A-II, alsmede in Deel B.
Daarnaast geldt tussen partijen een RVU-regeling met de looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

** Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsdagen vakantie. Het Alabastine akkoord is als bijlage bij Deel B van de cao Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.*

I N H O U D S O P G A V E D E E L B

CAO-AKZONOBEL COATINGS

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A) 1
B2. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A) 1
B2.1. Salarislijn CO 1
B3. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A) 2
B3.1. Uitbetaling bijzondere beloningen 2
B3.2. Overwerk 3
B3.3. Extra reis 4
B3.4. Consignatie 4
B3.5. Verschoven tijd 5
B3.6. Dienstroostertoeslag 6
B3.7. Overplaatsing in een ander dienstrooster 6
B3.8. Incidenteel invallen in ploegendienst 8
B3.9. Vaste reserve voor de 5-ploegendienst 8
B3.10. Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst) 10
B3.11. Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie 10
B3.12. Toeslag voor incidenteel vuil werk 10
B3.13. Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst 10
B3.14. Omstandighedentoeslag 11
B4. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A) 11
B4.1. Grondslag vakantietoeslag 11

DEEL B - CAO-AKZONOBEL COATINGS

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt voor werknemers ingedeeld in de salarisgroepen G7 t/m G9 (voorheen F t/m H) een opzegtermijn van twee maanden, tenzij de wet een langere termijn aangeeft.

B2. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

B2.1. **Salarislijn CO**

B2.1.1. CO G-salarissen per 1 juli 2026

Maandsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)

salarisgroep	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2	A	2.600	2.889	3.210
G3	B	2.611	2.981	3.312
G4	C	2.636	3.095	3.439
G5	D	2.707	3.236	3.595
G6	E	2.781	3.387	3.763
G7	F	2.882	3.624	4.027
G8	G	3.169	3.989	4.432
G9	H	3.543	4.496	4.996

Jaarsalarissen per 1 juli 2026 (Euro)

salarisgroep	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2	A	33.683	37.439	41.599
G3	B	33.826	38.628	42.920
G4	C	34.161	40.108	44.564
G5	D	35.073	41.925	46.584
G6	E	36.041	43.884	48.760
G7	F	37.343	46.966	52.185
G8	G	41.061	51.694	57.438
G9	H	45.910	58.268	64.742

B3. <u>Bijzondere beloningen</u> (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

B3.a. Indien en voor zover extra gewerkte uren volgens dit artikel worden beloond, bedraagt de beloning per uur 0,63% (per 1 januari 2026 geldt 0,77%[1]) van het voltijd maandsalaris dat is verhoogd met de toeslag ex art. 14.1.4. van Deel A (hierna te noemen verlofcompensatie-toeslag). Voltijd maandsalaris wil zeggen dat het betreffende deeltijdpercentage buiten beschouwing blijft.

B3.b. De in artikel B3.2. tot en met B3.10. genoemde in-conveniëntietoeslagen worden toegekend in de vorm van een percentage van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag. Met maandsalaris wordt het voltijd maandsalaris bedoeld, tenzij de beloning een vaste toeslag betreft of sprake is van toepassing van B3.5.2. resp. B3.8.2.

B3.c. Andere toeslagen dan in dit artikel zijn vermeld, worden niet toegekend. Eventuele onkostenvergoedingen, zoals voor reizen, wassen, kleding e.d., worden niet als bijzondere beloningen in de zin van dit artikel aangemerkt.

B3.1. Uitbetaling bijzondere beloningen

B3.1.1. Een extra gewerkt uur dat voor beloning in aanmerking komt wordt in beginsel uitbetaald, tenzij de werknemer aangeeft dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen.
Indien werknemers werkzaam in een 5-ploegendienst extra gewerkte uren in vrije tijd willen opnemen op een zaterdag resp. op een zon- of feestdag, zal per opgenomen uur bovendien 0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[2]) resp. 0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[3]) van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag worden verrekend.
Bij keuze voor uitbetaling vindt uitbetaling plaats aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht daarop is ontstaan.

Indien de werknemer heeft aangegeven, dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen en dit opnemen geschiedt niet binnen zes maanden na de maand waarin het extra uur is gewerkt, dan verliest hij het recht om het uur in vrije tijd op te nemen en wordt in de maand volgend op de termijn van zes maanden het uur alsnog uitbetaald.

B3.1.2. Uitbetaling van in-conveniëntietoeslagen vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die, waarin het recht daarop is ontstaan.

---

1 Onder de voorwaarde dat en zodra de nieuwe pensioenregeling tot stand komt ex. artikel 5 Deel A-II cao.
2 Zie voetnoot 1
3 Zie voetnoot 1

B3.2. **Overwerk**

B3.2.1. **Algemeen**

a. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.
Aan medewerkers, wier werkzaamheden geheel of grotendeels bestaan uit het bezoeken van relaties, wordt geen overwerkvergoeding uitbetaald, tenzij in opdracht van hun chef op zaterdagen, zondagen en/of feestdagen een groter beroep op de werknemer wordt gedaan dan uit de normale functie-vervulling voortvloeit.

b. Indien er sprake is van overwerk komt het totale verschil tussen de op die dag gewerkte uren en de op die dag volgens dienstrooster te werken uren voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking, waarbij het aantal uren overwerk naar boven op een heel kwartier wordt afgerond.
Indien wordt voldaan aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dit lid eveneens van toepassing.

c. De toeslag voor overwerk bedraagt:
0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[4]) per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag,
0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[5]) per uur voor overwerk op zaterdag en op zondagen,
1,12% (per 1 januari 2026 geldt 1,37%[6])per uur voor overwerk op feestdagen.

B3.2.2. **Overwerk door werknemers in 5-ploegendienst**

Voor overwerk in aansluiting op de normale werktijd geldt het bepaalde in B3.2.1.

Het bepaalde in B3.2.1. is eveneens van toepassing voor beloning van extra diensten zoals bedoeld in art. 6.4.2. Deel A.
Indien een werknemer in 5-ploegendienst in opdracht van de werkgever arbeid heeft verricht op een dag, waarop hij volgens voor het voor hem geldende dienstrooster geen arbeid behoefde te verrichten is er sprake van overwerk op roostervrije dagen.
Gemaakte overwerkuren naar boven op een heel kwartier afgerond komen voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking.

De toeslag voor overwerk op roostervrije dagen bedraagt:
0,53% (per 1 januari 2026 geldt 0,65%[7]) per uur voor overwerk op maandag t/m vrijdag
0,80% (per 1 januari 2026 geldt 0,98%[8]) per uur voor overwerk op zaterdagen

[4] Zie voetnoot 1.
[5] Zie voetnoot 1.
[6] Zie voetnoot 1.
[7] Zie voetnoot 1.
[8] Zie voetnoot 1.

1,06% (per 1 januari 2026 geldt 1,29%[9]) per uur voor overwerk op zondagen
1,59% (per 1 januari 2026 geldt 1,94%[10]) per uur voor overwerk op feestdagen

Indien wordt voldaan aan het B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.2.3. **Werk op uren aansluitend aan feestdagen (3-ploegendienst)**
Voor werknemers in 3-ploegendienst geldt een periode van niet-werken bij enkele feestdagen van 32 uur in plaats van 24 uur en bij dubbele feestdagen van 56 uur in plaats van 48 uur.

Indien bedrijfsomstandigheden het wenselijk maken om in deze nacht volgend op de feestdag toch te werken wordt deze dienst beloond op basis van de voor die dag geldende overwerkregeling (en niet op basis van de regeling voor betaling op feestdagen).

B3.3. **Extra reis**
Indien een werknemer op een dag, vaker dan zijn dienstrooster aangeeft, naar het bedrijf moet komen voor het verrichten van werkzaamheden, ontvangt hij hiervoor een toeslag.

Deze toeslag bedraagt :
0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[11]) per keer op maandag tot en met vrijdag,
1,68% (per 1 januari 2026 geldt 2,05%[12]) per keer op zaterdag, zon- en feestdagen, alsmede op alle roostervrije dagen voor werknemers in de 5-ploegendienst (B3.2.2.), in het geval de werknemer is ingeroosterd voor een extra dienst (6.4.2 deel A) en de vaste reserve (B3.9.).

Indien er sprake is van een extra reis wordt voor de berekening van overwerk ten minste één uur in acht genomen.

B3.4. **Consignatie**
Van consignatie is sprake, indien de werknemer zich in opdracht van de werkgever buiten de bij zijn dienstrooster behorende tijden beschikbaar en bereikbaar houdt.
Een consignatieperiode duurt 24 uur en neemt een aanvang op het tijdstip waarop de dagdienst begint. Dit tijdstip bepaalt tevens het begin van een consignatieperiode op zaterdag, zondag of op een feestdag.

De incidentele consignatietoeslag bedraagt
0,70% (per 1 januari 2026 geldt 0,85%[13]) per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag

[9] Zie voetnoot 1.
[10] Zie voetnoot 1.
[11] Zie voetnoot 1.
[12] Zie voetnoot 1.
[13] Zie voetnoot 1.

2,75% (per 1 januari 2026 geldt 3,36%[14]) per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen
3,30% (per 1 januari 2026 geldt 4,03%[15])per periode van 24 uur op feestdagen.

De structurele consignatietoeslag bedraagt:
0,70% per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag;
2,75% per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen; en
3,30% per periode van 24 uur op feestdagen

Het bepaalde in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) is, indien en voor zover voldaan wordt aan het daarin bepaalde, van toepassing.
Bij voorzienbare noodzakelijke consignatie van werknemers gedurende langere of onbepaalde tijd wordt, bij aanvang van het kalenderjaar en het gehele jaar betreffende, een rooster opgesteld. Daarbij zal de werkgever ernaar streven de werknemer niet vaker dan éénmaal per vier weken voor ten hoogste één week te consigneren.
De op grond van het rooster te ontvangen consignatietoeslag wordt zo mogelijk uitbetaald in de vorm van een gemiddelde toeslag per maand.

B3.5. Verschoven tijd

B3.5.1. Verschoven uren

Er is sprake van verschoven uren, indien een werknemer in dagdienst arbeid heeft verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, zonder dat hij daarbij zijn normale dagelijkse arbeidsduur heeft overschreden.
Een zodanige verschuiving, die leidt tot een afwijking van een uur of minder van zijn normale dienstrooster komt niet voor beloning in aanmerking.
Indien deze verschuiving leidt tot een afwijking van meer dan een uur van zijn dienstrooster afwijkende uren (naar boven afgerond op hele kwartieren) heeft de werknemer recht op een toeslag van: 0,28% (per 1 januari 2026 geldt 0,34%[16]) per uur.
Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.5.2. Verschuiving van dienst

Indien een werknemer in ploegendienst anders dan door eigen toedoen binnen eenzelfde dienstrooster in een andere dienst wordt tewerkgesteld, zal de werkgever ernaar streven dat niet ten gevolge van die verschuiving minder of ongelijkwaardige roostervrije diensten worden genoten dan zonder die verschuiving het geval zou zijn geweest.
Voor een verschuiving als hier bedoeld ontvangt de werknemer een "sprongtoeslag" van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[17]).

[14] Zie voetnoot 1.
[15] Zie voetnoot 1.
[16] Zie voetnoot 1.
[17] Zie voetnoot 1.

Indien hij binnen 14 dagen na deze verschuiving wordt teruggeplaatst in zijn oorspronkelijke (voorlaatste) dienst, wordt deze toeslag niet opnieuw uitgekeerd.
Een werknemer kan per maand voor de hier bedoelde verschuiving niet meer dan tweemaal de toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[18]) ontvangen.
Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.6. **Dienstroostertoeslag**

B3.6.1. **Dagdienst, 2- en 3-ploegendienst**

a. De dienstroostertoeslag bedraagt
11,25% voor het werken in 2-ploegendienst
19,0% voor het werken in 3-ploegendienst.
Deze toeslag is gebaseerd op onderstaande beloning per dienst, rekenkundig afgerond op 0,25%.

Per ochtenddienst	maandag t/m vrijdag:	0,45%
Per middagdienst	maandag t/m donderdag:	0,55%
Per middagdienst	op vrijdag:	0,72%
Per nachtdienst	maandag t/m vrijdag:	1,45%
Per zaterdagdienst:		2,18%

b. Daarnaast bestaat er recht op een toeslag van:
0,14% voor elk 10e uur van een dienst bij inroostering van 10-uursdiensten;
0,34% voor elk op basis van vrijwilligheid ingeroosterd uur op zaterdag,
voor zover hiermee bij de vaststelling van de dienstroostertoeslag nog geen rekening is gehouden.

B3.6.2. **5-ploegendienst**

De dienstroostertoeslag bedraagt 28,5% voor het werken in 5-ploegendienst.
De gemiddelde toeslag per dienst bedraagt 1,56%.

B3.6.3. De dienstroostertoeslagen worden tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.7. **Overplaatsing in een ander dienstrooster**

Van een overplaatsing in een ander dienstrooster is sprake indien het in de bedoeling ligt de werknemer definitief in het nieuwe dienstrooster te werk te stellen. Het bepaalde in dit lid is derhalve niet van toepassing op de werknemer die als vaste reserve is aangewezen (B3.9.) en op de werknemer die incidenteel invalt in een ander ploegendienstrooster (B3.8.).

[18] Zie voetnoot 1.

B3.7.1. **Overplaatsing van een dagdienstmedewerker naar ploegendienst**
Indien een dagdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een ploegendienst, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week ploegendienst na de overplaatsing de dienstroostertoeslag van zijn nieuwe dienstrooster.
Indien hij in de loop van de week wordt overgeplaatst, wordt hij gedurende de rest van de week beloond als dagdienstmedewerker en zijn derhalve B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) op hem van toepassing.

B3.7.2. **Overplaatsing van een ploegendienstmedewerker naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster**
Indien een ploegendienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster, ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week in het zwaardere dienstrooster de hogere dienstroostertoeslag.
De ploegendienstmedewerker die in de loop van de week wordt overgeplaatst, ontvangt in geval van plaatsing in een dienst die niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijke rooster, een toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[19]).
Bovendien zijn B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing, voor zover hij in deze week meer diensten werkt dan volgens zijn oude rooster.

B3.7.3. **Overplaatsing naar een lager beloond dienstrooster (w.o. dagdienst)**
Een werknemer die naar een met een lager percentage beloond dienstrooster wordt overgeplaatst, ontvangt met ingang van de dag van overplaatsing de dienstroostertoeslag van het nieuwe dienstrooster. Indien de werknemer echter wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster ten gevolge van reorganisatie resp. vermindering of beëindiging van de productieactiviteiten van zijn afdeling resp. van bedrijfssluiting, en een bepaalde periode, zoals hieronder aangegeven, onafgebroken in dezelfde ploegendienst werkzaam is geweest, gelden onderstaande bepalingen van dit lid.

1. Werknemers, die gedurende 3 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster en wel:
   voor 2-ploegendienst gedurende 1/4 maand
   voor 3-ploegendienst gedurende 1/2 maand
   voor 5-ploegendienst gedurende 3/4 maand.

2. Werknemers die langer dan 6 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster gedurende de lopende maand en de volgende maand nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster.

3. Na afloop van de onder 2. genoemde periode ontvangen werknemers die 3 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn

[19] Zie voetnoot 1.

geweest naast de toeslag die verbonden is aan hun nieuwe rooster een percentage van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan het nieuwe rooster. Daarbij geldt de volgende staffel:

Periode plg.dnst	Duur	Verschil oude-nieuwe toeslag (%)
3 tot 5 jr	2 mnd	60%
	1 mnd	20%
5 tot 10 jr	4 mnd	80%
	4 mnd	60%
	3 mnd	40%
	3 mnd	20%
≥ 10 jr	6 mnd	80%
	6 mnd	60%
	6 mnd	40%
	6 mnd	20%

4. Voor een werknemer van 55 jaar of ouder die na 5 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst te zijn geweest, wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster, geldt bovenstaande afbouwregeling ook indien overplaatsing geschiedt op eigen verzoek (zie ook art. 3.3. Deel A).

B3.8. **Incidenteel invallen in ploegendienst**

B3.8.1. Een dagdienstmedewerker die incidenteel in een ploegendienst invalt, wordt beloond volgens de bepalingen in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren).

B3.8.2. Een ploegendienstmedewerker die incidenteel in een ander soort ploegendienst invalt, ontvangt een toeslag van 2,8% (per 1 januari 2026 geldt 3,42%[20]), indien de invaldienst niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijk rooster.
Indien het invallen geschiedt op dagen, dat hij volgens het voor hem geldende rooster niet behoeft te werken zijn de bepalingen van B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing.

B3.9. **Vaste reserve voor de 5-ploegendienst**
Een vaste reserve voor de 5-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 5-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.

[20] Zie voetnoot 1.

B3.9.1. **Toeslag vaste reserve 5-ploegendienst**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 10% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.9.2. **Toeslag voor invallen**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt per gewerkte invaldienst van 8 uur een toeslag van 1,35% (per 1 januari 2026 geldt 1,65%[21]).

B3.9.3. **Invallen op feestdagen**
Indien de vaste reserve in de 5-ploegendienst invalt op een feestdag, komt hij bovendien voor de op die dag gewerkte uren in aanmerking voor de beloning als vermeld in B3.a.
Daarnaast heeft hij recht op een toeslag van 0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[22]) per op die feestdag gewerkt uur.

B3.9.4. **Werken op verschoven uren en overwerk**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden is het in B3.2. en het in B3.5.1. bepaalde op hem van toepassing.
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij wèl invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B3.2. op hem van toepassing.

B3.9.5. **Overplaatsing naar de 5-ploegendienst**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 5-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 5-ploegendienst. De bepalingen van B3.9. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B3.7.3. sub 1., geacht te zijn vervuld.

B3.9.6. **Meer diensten per etmaal**
Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 8 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.

B3.9.7. **Meer diensten per maand**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst per maand - hetzij in dagdienst, hetzij in 5-ploegendienst - meer diensten heeft gewerkt, dan overeenkomt met het aantal diensten ingevolge het dagdienstrooster voor die maand, komt hij voor de meer gewerkte dienst(en) in aanmerking voor de beloning vermeld in B3.a.
Daarnaast ontvangt hij voor meer gewerkte diensten een toeslag van 0,56% (per 1 januari 2026 geldt 0,68%[23]) per meer gewerkt uur.

[21] Zie voetnoot 1.
[22] Zie voetnoot 1.
[23] Zie voetnoot 1.

B3.9.8. **Minder diensten dan vijf per week**
De vaste reserve kan bij het invallen geen aanspraak maken op de roostervrije dagen van het rooster van de werknemer voor wie hij moet invallen, indien en voor zover hij daardoor minder dan gemiddeld 40 uur per week zal werken. Indien de vaste reserve gedurende twee aaneengesloten kalenderweken een werknemer heeft vervangen, kan hij met ingang van de derde week wel aanspraak maken op de roostervrije dagen ingevolge het rooster van die werknemer.

B3.9.9. **Weekenddiensten**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op zaterdag en/of zondag niet behoeft in te vallen, zal hij in principe vrij zijn.

B3.10. **Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst)**
Indien een werknemer volgens rooster feitelijk 45 uur heeft gewerkt, ontvangt hij een toeslag van 0,14% (per 1 januari 2026 geldt 0,17%[24]) per uur voor het 39ste tot en met het 45ste uur.

B3.11. **Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie**

B3.11.1. Per volledig waargenomen dienst ontvangt de werknemer, die een hoger ingedeelde functie waarneemt een toeslag van 0,3% (per 1 januari 2026 geldt 0,37%[25]) van zijn maandsalaris.
Het in dit lid bepaalde is slechts van toepassing op werknemers bij wier functie-indeling niet reeds met waarneming in andere functies is rekening gehouden.

B3.11.2. Per maand wordt de in B3.11.1. genoemde toeslag over ten hoogste 20 diensten toegekend.

B3.11.3. In afwijking van het in B3.11.1. bepaalde wordt, bij volledige waarneming van een functie die hoger is ingedeeld dan de hoogste in deze overeenkomst vermelde schaal, de toeslag door de werkgever naar redelijkheid vastgesteld.

B3.12. **Toeslag voor incidenteel vuil werk**
Aan medewerkers, die incidenteel vuil of bezwaarlijk werk verrichten, kan een toeslag worden toegekend van maximaal 0,056% (per 1 januari 2026 geldt 0,068%[26]) per uur, al naar gelang de zwaarte van het werk. De vaststelling ervan is overgelaten aan de werkgever in overleg met de betrokkenen.

B3.13. **Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst**
Een werknemer in 5-ploegendienst die volgens zijn rooster op een feestdag arbeid verricht, heeft voor een dienst van 8 uur recht op een toeslag van 6,16% van het maandinkomen. Desgewenst kan deze werknemer tegen inlevering van

[24] Zie voetnoot 1.
[25] Zie voetnoot 1.
[26] Zie voetnoot 1.

5,04% van het maandinkomen een (8-uurs)dienst vrijaf reserveren, die hij in overleg met de werkgever kan opnemen. Kiest hij voor een vrije dag, dan wordt de resterende toeslag van 1,12% van het maandinkomen uitbetaald.
Uitbetaling van de toeslag van 6,16% resp. van 1,12% geschiedt aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht op de toeslag is ontstaan.

B3.14. **Omstandighedentoeslag**
Dit artikel is vervallen met ingang van 1 januari 2024.
Er geldt een overgangsregeling voor werknemers die onder CAO deel B Coatings 2021-2023 vielen en die voor 1 januari 2024 in aanmerking kwamen voor de omstandighedentoeslag, zolang aan alle voorwaarden wordt voldaan zoals bepaald in CAO deel B Coatings 2021-2023.

B4. <u>Overige bepalingen vakantietoeslag</u> (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

B4.1. **Grondslag vakantietoeslag**
De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de volgende in het vakantiejaar aan de werknemer toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen:
1. artikel B3.6., B3.7., B3.8., B3.9., B3.11., B3.12.;
2. artikel B3.4.,voor zover het een structureel karakter draagt.