

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

## HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

(versie januari 2021)

**Akzo Nobel Nederland B.V.** te Arnhem, ten deze mede handelende voor en uit naam van:

(stand per 1 januari 2021)

Akzo Nobel Car Refinishes B.V.  
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.  
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.  
International Paint (Nederland) B.V.  
Sikkens Verkoop B.V.  
Sikkens Verkoop Nederland B.V.  
De Sikkens Grossier B.V. Alabastine Holland B.V.\*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

**FNV**

**CNV**

**Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van Chemie en Coatings**

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I, Deel A-II en Deel B.

Daarnaast zijn partijen een RVU-regeling overeengekomen met de looptijd van 1 april 2022 tot en met 31 december 2025.

\* Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine-akkoord is als bijlage bij Deel B van de cao AkzoNobel Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

## INHOUDSOPGAVE DEEL B

### CAO HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND

|      |  |   |
|------|--|---|
| B1.  | Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)  | 1 |
| B2.  | Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)  | 1 |
| B3.  | Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep<br>(uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)                         | 1 |
| B4.  | Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)  | 1 |
| B5.  | Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)   | 6 |
| B6.  | Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)                                     | 7 |
| B7.  | Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)                                 | 7 |
| B8.  | Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)  | 7 |
| B9.  | Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)  | 8 |
| B10. | Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A tm 2021<br>en artikel 10A Deel A vanaf 2022) | 8 |
| B11. | Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)  | 8 |
| B12. | Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35%<br>(uitwerking art. 11.4.5. Deel A)                   | 8 |
| B13. | Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)  | 9 |
| B14. | Afwijking van toekenning standaardvolume verlof<br>(uitwerking art. 14.2.1. Deel A)                            | 9 |

## **DEEL B - HOGER PERSONEEL AKZONOBEL NEDERLAND**

### **B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)**

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt een opzegtermijn van drie maanden, tenzij de wet een langere tijd aangeeft.

### **B2. Dagdienstrooster (uitwerking artikel 6.3.1. Deel A)**

Van toepassing zijn de van artikel 6.3.1. Deel A afwijkende bepalingen die zijn opgenomen in Deel B van de cao voor andere werknemers in het bedrijf.

### **B3. Tijdelijk lagere salarisgroep dan functiegroep (uitwerking artikel 7.3.3.2. Deel A)**

In afwijking van artikel 7.3.3.2. Deel A geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarisgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

### **B4. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)**

De salarislijn HP-Deco (schalen 56D tot en met 61D) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de HP-CD of HP-EB-salarislijn geldt.

HP-EB-salarislijn (schalen 56EB tot en met 61EB): geldt voor werknemers die werkzaam zijn binnen External Business.

HP-CD-salarislijn (schalen 56C tot en met 61C): geldt voor werknemers van External Business die werkzaam zijn binnen de Integrated Stores of Independent Channels (tezamen v/h Commerciële Distributie). De salarislijn HP-O (schalen 56 tot en met 61) geldt voor de overige werknemers op wie de cao voor Hoger Personeel van toepassing is.

Per 1 januari 2022 geldt het volgende: voor de cao-HP zullen de bestaande loonlijnen worden samengevoegd in de HP-O.

## B4.1. Salarislijn HP-O

### B4.1.1. HP-O salarissen per 1 oktober 2021

| HP-O maandsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |
|-----------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep          | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| 54                    | 2.733          | 3.529          | 3.921       |        |
| 55                    | 3.025          | 3.903          | 4.337       |        |
| 56                    | 3.425          | 4.415          | 4.905       |        |
| 57                    | 3.826          | 5.098          | 5.664       |        |
| 58                    | 4.262          | 5.878          | 6.531       |        |
| 59                    | 4.746          | 6.783          | 7.537       |        |
| 60                    | 5.277          | 7.828          | 8.698       |        |
| 61                    | 5.864          | 9.043          | 10.048      |        |

| HP-O jaarsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |
|----------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep         | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| 54                   | 35.413         | 45.727         | 50.808      |        |
| 55                   | 39.198         | 50.579         | 56.199      |        |
| 56                   | 44.376         | 57.209         | 63.566      |        |
| 57                   | 49.575         | 66.063         | 73.403      |        |
| 58                   | 55.230         | 76.172         | 84.636      |        |
| 59                   | 61.502         | 87.906         | 97.673      |        |
| 60                   | 68.384         | 101.444        | 112.716     |        |
| 61                   | 75.997         | 117.190        | 130.211     |        |

### B4.1.2. HP-CO salarissen per 1 januari 2022

| Maandsalarissen per |                  | 1 januari 2022 |            |             | (Euro) |
|---------------------|------------------|----------------|------------|-------------|--------|
| salarisgroep nieuw  | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |        |
| G8 HP               | 54               | 2.801          | 3.617      | 4.019       |        |
| G9 HP               | 55               | 3.101          | 4.001      | 4.445       |        |
| MM1                 | 56               | 3.510          | 4.525      | 5.028       |        |
| MM2                 | 57               | 3.921          | 5.225      | 5.806       |        |
| MM3                 | 58               | 4.369          | 6.025      | 6.694       |        |
| MM4                 | 59               | 4.865          | 6.953      | 7.725       |        |
| MM5 HP              | 60               | 5.409          | 8.024      | 8.915       |        |
| MM6 HP              | 61               | 6.011          | 9.269      | 10.299      |        |

| Jaarsalarissen per |                  |                | 1 januari 2022 |             | (Euro) |
|--------------------|------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep nieuw | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| G8 HP              | 54               | 36.298         | 46.870         | 52.078      |        |
| G9 HP              | 55               | 40.178         | 51.844         | 57.604      |        |
| MM1                | 56               | 45.485         | 58.640         | 65.155      |        |
| MM2                | 57               | 50.814         | 67.714         | 75.238      |        |
| MM3                | 58               | 56.611         | 78.077         | 86.752      |        |
| MM4                | 59               | 63.040         | 90.104         | 100.115     |        |
| MM5 HP             | 60               | 70.094         | 103.981        | 115.534     |        |
| MM6 HP             | 61               | 77.897         | 120.119        | 133.466     |        |

B4.1.3. HP-CO salarissen per 1 januari 2023

| Maandsalarissen per |                  |                | 1 januari 2023 |             | (Euro) |
|---------------------|------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep nieuw  | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| G8 HP               | 54               | 2.871          | 3.707          | 4.119       |        |
| G9 HP               | 55               | 3.178          | 4.100          | 4.556       |        |
| MM1                 | 56               | 3.598          | 4.639          | 5.154       |        |
| MM2                 | 57               | 4.019          | 5.356          | 5.951       |        |
| MM3                 | 58               | 4.478          | 6.176          | 6.862       |        |
| MM4                 | 59               | 4.986          | 7.127          | 7.919       |        |
| MM5 HP              | 60               | 5.544          | 8.224          | 9.138       |        |
| MM6 HP              | 61               | 6.161          | 9.500          | 10.556      |        |

| Jaarsalarissen per |                  |                | 1 januari 2023 |             | (Euro) |
|--------------------|------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep nieuw | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| G8 HP              | 54               | 37.205         | 48.042         | 53.380      |        |
| G9 HP              | 55               | 41.182         | 53.140         | 59.044      |        |
| MM1                | 56               | 46.622         | 60.106         | 66.784      |        |
| MM2                | 57               | 52.084         | 69.407         | 77.119      |        |
| MM3                | 58               | 58.026         | 80.029         | 88.921      |        |
| MM4                | 59               | 64.616         | 92.356         | 102.618     |        |
| MM5 HP             | 60               | 71.846         | 106.580        | 118.422     |        |
| MM6 HP             | 61               | 79.844         | 123.123        | 136.803     |        |

## B4.2. Salarislijn HP-Deco

### B4.2.1. HP Deco salarissen per 1 oktober 2021

| HP-Deco maandsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |
|--------------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep             | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| 54D                      | 2.733          | 3.503          | 3.892       |        |
| 55D                      | 3.025          | 3.875          | 4.305       |        |
| 56D                      | 3.425          | 4.382          | 4.869       |        |
| 57D                      | 3.826          | 5.060          | 5.622       |        |
| 58D                      | 4.262          | 5.835          | 6.483       |        |
| 59D                      | 4.746          | 6.733          | 7.481       |        |
| 60D                      | 5.277          | 7.771          | 8.634       |        |
| 61D                      | 5.864          | 8.977          | 9.974       |        |

| HP-Deco jaarsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |
|-------------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep            | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| 54D                     | 35.413         | 45.390         | 50.433      |        |
| 55D                     | 39.198         | 50.206         | 55.784      |        |
| 56D                     | 44.377         | 56.787         | 63.097      |        |
| 57D                     | 49.575         | 65.573         | 72.859      |        |
| 58D                     | 55.230         | 75.608         | 84.009      |        |
| 59D                     | 61.501         | 87.256         | 96.951      |        |
| 60D                     | 68.384         | 100.697        | 111.885     |        |
| 61D                     | 75.997         | 116.326        | 129.251     |        |

## B4.3. Salarislijn HP-CD

### B4.3.1. HP-CD salarissen per 1 oktober 2021

| HP-CD maandsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |
|------------------------|----------------|----------------|-------------|--------|
| salarisgroep           | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |
| 56C                    | 3.036          | 3.834          | 4.260       |        |
| 57C                    | 3.392          | 4.427          | 4.919       |        |
| 58C                    | 3.913          | 5.105          | 5.672       |        |
| 59C                    | 4.208          | 5.891          | 6.546       |        |
| 60C                    | 4.679          | 6.799          | 7.554       |        |
| 61C                    | 5.200          | 7.853          | 8.726       |        |

| HP-CD jaarsalaris per |                | 1 oktober 2021 |             | (Euro) |  |
|-----------------------|----------------|----------------|-------------|--------|--|
| salarisgroep          | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |        |  |
| 56C                   | 39.345         | 49.685         | 55.205      |        |  |
| 57C                   | 43.956         | 57.371         | 63.746      |        |  |
| 58C                   | 50.707         | 66.149         | 73.499      |        |  |
| 59C                   | 54.532         | 76.343         | 84.825      |        |  |
| 60C                   | 60.633         | 88.099         | 97.888      |        |  |
| 61C                   | 67.385         | 101.773        | 113.081     |        |  |

#### B4.3.2. HP-CD salarissen per 1 januari 2022

| Maandsalarissen per |                  | 1 januari 2022 |            | (Euro)      |  |
|---------------------|------------------|----------------|------------|-------------|--|
| salarisgroep nieuw  | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |  |
| MM1 CD              | 56C              | 3.112          | 3.930      | 4.367       |  |
| MM2 CD              | 57C              | 3.477          | 4.538      | 5.042       |  |
| MM3 CD              | 58C              | 4.011          | 5.232      | 5.813       |  |
| MM4 CD              | 59C              | 4.313          | 6.038      | 6.709       |  |
| MM5 CD              | 60C              | 4.796          | 6.968      | 7.742       |  |
| MM6 CD              | 61C              | 5.330          | 8.050      | 8.944       |  |

| Jaarsalarissen per |                  | 1 januari 2022 |            | (Euro)      |  |
|--------------------|------------------|----------------|------------|-------------|--|
| salarisgroep nieuw | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |  |
| MM1 CD             | 56C              | 40.329         | 50.927     | 56.585      |  |
| MM2 CD             | 57C              | 45.055         | 58.806     | 65.340      |  |
| MM3 CD             | 58C              | 51.975         | 67.802     | 75.336      |  |
| MM4 CD             | 59C              | 55.895         | 78.251     | 86.946      |  |
| MM5 CD             | 60C              | 62.149         | 90.302     | 100.335     |  |
| MM6 CD             | 61C              | 69.070         | 104.317    | 115.908     |  |

#### B4.3.3. HP-CD salarissen per 1 januari 2023

| Maandsalarissen per |                  | 1 januari 2023 |            | (Euro)      |  |
|---------------------|------------------|----------------|------------|-------------|--|
| salarisgroep nieuw  | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |  |
| MM1 CD              | 56C              | 3.190          | 4.028      | 4.476       |  |
| MM2 CD              | 57C              | 3.564          | 4.651      | 5.168       |  |
| MM3 CD              | 58C              | 4.111          | 5.363      | 5.959       |  |
| MM4 CD              | 59C              | 4.421          | 6.189      | 6.877       |  |
| MM5 CD              | 60C              | 4.916          | 7.142      | 7.936       |  |
| MM6 CD              | 61C              | 5.463          | 8.251      | 9.168       |  |

| Jaarsalarissen per |                  | 1 januari 2023 | (Euro)     |             |
|--------------------|------------------|----------------|------------|-------------|
| salarisgroep nieuw | salarisgroep oud | minimumsalaris | 90% niveau | 100% niveau |
| MM1 CD             | 56C              | 41.337         | 52.200     | 58.000      |
| MM2 CD             | 57C              | 46.181         | 60.277     | 66.974      |
| MM3 CD             | 58C              | 53.274         | 69.497     | 77.219      |
| MM4 CD             | 59C              | 57.292         | 80.208     | 89.120      |
| MM5 CD             | 60C              | 63.703         | 92.559     | 102.843     |
| MM6 CD             | 61C              | 70.797         | 106.925    | 118.806     |

#### B4.4. Salarislijn HP-EB (Decorative Coatings External Business)

##### B4.4.1. HP-EB salarissen per 1 oktober 2021

| HP-EB maandsalaris per |                | 1 oktober 2021 | (Euro)      |  |
|------------------------|----------------|----------------|-------------|--|
| salarisgroep           | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |  |
| 56E                    | 3.341          | 4.218          | 4.687       |  |
| 57E                    | 3.732          | 4.871          | 5.412       |  |
| 58E                    | 4.158          | 5.617          | 6.241       |  |
| 59E                    | 4.630          | 6.482          | 7.202       |  |
| 60E                    | 5.148          | 7.480          | 8.311       |  |
| 61E                    | 5.721          | 8.641          | 9.601       |  |

  

| HP-EB jaarsalaris per |                | 1 oktober 2021 | (Euro)      |  |
|-----------------------|----------------|----------------|-------------|--|
| salarisgroep          | minimumsalaris | 90% niveau     | 100% niveau |  |
| 56E                   | 43.291         | 54.668         | 60.742      |  |
| 57E                   | 48.363         | 63.125         | 70.139      |  |
| 58E                   | 53.882         | 72.785         | 80.872      |  |
| 59E                   | 59.999         | 83.997         | 93.330      |  |
| 60E                   | 66.714         | 96.934         | 107.704     |  |
| 61E                   | 74.141         | 111.981        | 124.423     |  |

#### B5. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

##### B5.1. Overwerk

1. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever.
2. Onverminderd het in de leden 3 en 4 bepaalde, wordt overwerk niet beloond.



3. Voor de werknemer die is ingedeeld in salarischgroep 56 of 57 zal overwerk worden beloond waarbij buiten aanmerking blijven evenwel de eerste 16 overwerkuren per kalenderjaar.
4. Voor de werknemer die is ingedeeld in een van de salarischgroepen 58 tot en met 61 zal bij langdurig en voorzienbaar regelmatig terugkerend overwerk een beloningsregeling worden getroffen. In een dergelijke beloningsregeling kan tevens worden bepaald dat de extra vakantierechten zoals aangegeven in artikel B10. worden verminderd. Deze vermindering kan maximaal 16 uur bedragen.

**B5.2. Werk verricht in ploegendienst**

1. Voor het werken in ploegendienst wordt een dienstroostertoeslag toegekend. Deze toeslag wordt voor werknemers die onder deze overeenkomst vallen, vastgesteld volgens de bepalingen die gelden voor andere werknemers in het bedrijf.
2. Voor het werken in ploegendienst wordt geen dienstroostertoeslag betaald, indien dit werken uitsluitend plaatsvindt in het kader van een opleiding.

**B5.3. Consignatie**

Voor consignatie wordt per bedrijfsonderdeel een vergoedingsregeling vastgesteld.

**B6. Hogere salarisschaal bij promotie (uitwerking artikel 8.3.1. sub b Deel A)**

Voor de in de eerste volzin van artikel 8.3.1. sub b Deel A bedoelde termijn geldt een periode van ten hoogste 12 maanden respectievelijk ten hoogste 24 maanden indien in 1 respectievelijk 2 lagere salarischgroep(en) wordt ingedeeld dan met de functie overeenkomt. Vereist wordt echter wel een schriftelijke mededeling aan betrokkene over de betreffende periode.

**B7. Hogere salarisschaal na herclassificatie (afwijking van artikel 8.3.2. Deel A)**

Heroverweging voor een eventuele herziening van de indeling van de werknemers in salarischgroepen vindt als regel éénmaal per jaar plaats op een per concernonderdeel vast te stellen datum. Art. 8.3.3. Deel A is onverkort van toepassing.

**B8. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)**

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de aan de werknemer in het vakantiejaar toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen, voor zover voor andere werknemers in het bedrijf is bepaald dat de desbetreffende bijzondere beloningen of toeslagen deel uit maken van de grondslag voor de vakantietoeslag.

**B9. Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.2.3. Deel A)**

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. hebben geen recht op de spaarbijdrage 3,8% van art. 9 Deel A (Zie cao-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007), tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt (zie vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011).

**B10. Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A tm 2021 en artikel 10A Deel A vanaf 2022)**

In afwijking van artikel 10 Deel A-I (tot en met 2021) en van artikel 10A Deel A-I (vanaf 2022) zal voor een beperkte groep werknemers van Performance Coatings en External Business binnen Paints & Coatings in de toekomst een nieuw Sales Incentive programma gelden. Dit programma wordt door de werkgever met de OR overeengekomen. Indien en daar waar daadwerkelijk een nieuw Sales Incentive programma wordt ingevoerd, zullen de hierbij behorende uitkeringen in de plaats komen van de RAB- en EBITDA-uitkeringen (tot en met 2021). Partijen zullen in overleg treden wat de betekenis van de invoering van het Sales Incentive programma is voor de 13e maand die met ingang van 2022 geldt.

**B11. Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.1.2. Deel A)**

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. van wie de indiensttredingsdatum vóór 1 mei 2011 ligt, zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel (Zie cao-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007 en vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011). Op hen is artikel 12 van Deel A niet van toepassing, met dien verstande dat wel de extra pensioenbijdrage zoals bedoeld in artikel 12.3.5. e.v. van de cao 2012-2013 is verschuldigd. De hiervoor bedoelde werknemers die zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel betalen naast bovengenoemde premie (uit de EBITDA) en de premie zoals aangegeven in het CD-akkoord 2007 (3%) vanaf 1 januari 2012 een extra premie van 2%.

**B12. Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)**

Op werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. is de slotzin van art. 11.4.5. Deel A (pensioenbepaling) niet van toepassing, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt.

**B13. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)**

Werknemers hebben recht op 16 uur extra vakantie.

Voor werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of Sikkens Verkoop Nederland B.V. geldt in plaats van het in 13.2.2. Deel A bepaalde:

Een werknemer die in een vakantiejaar de 40-jarige leeftijd bereikt of ouder is, heeft recht op extra vakantie naar de volgende maatstaf:

40-jarige leeftijd - 8 uur

45-jarige leeftijd - 16 uur

50-jarige leeftijd - 24 uur

55-jarige leeftijd - 32 uur

60-jarige leeftijd - 40 uur

**B14. Afwijking van toekenning standaardvolume verlof (uitwerking art. 14.2.1. Deel A)**

Bij indiensttredingen op of na 1 januari 2011 kan een werknemer jaarlijks kiezen voor een van artikel 14.2.1. afwijkend aantal verlofuren. Daarbij bedraagt het aantal verlofuren op jaarbasis minimaal 40 en maximaal het in artikel 14.2. Deel A aangegeven aantal verlofuren. Het verschil in verlofuren ten opzichte van het standaardvolume wordt gecompenseerd als verkoop van verlofuren op basis van de in Deel A aangegeven waarde van een verlofuur.