

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

AKZONOBEL COATINGS

(versie januari 2021)

De ondergetekenden:

(stand per 1 januari 2021)

Akzo Nobel Car Refinishes B.V.
Akzo Nobel Decorative Coatings B.V.
Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
International Paint (Nederland) B.V.
Sikkens Verkoop B.V.
Sikkens Verkoop Nederland B.V.
De Sikkens Grossier B.V.
Alabastine Holland B.V.*

hierna zowel gezamenlijk als afzonderlijk te noemen:

werkgever

als partij ter ene zijde

en

FNV

CNV

Vereniging van Middenkader en Hoger Personeel van Chemie & Coatings

elk als partij ter andere zijde,

verklaren hierbij, dat zij een collectieve arbeidsovereenkomst zijn aangegaan voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023 waarvan de tekst luidt als opgenomen in Deel A-I en Deel A-II, alsmede in Deel B.

Daarnaast zijn partijen een RVU-regeling overeengekomen met de looptijd van 1 april 2022 tot en met 31 december 2025.

* Voor werknemers op wie het Alabastine-akkoord van toepassing is, geldt het volgende. Zie (de uitvoering van) het Alabastine-akkoord voor wat betreft Art. 9 vaste spaarbijdrage 3,8%, 10.8. Salarisaanpassingen, 12.2. EBITDA-beloning, 12.3. RAB, 15.2.2. Leeftijdsvakantie. Het Alabastine akkoord is als bijlage bij Deel B van de cao Coatings opgenomen evenals de documenten ter uitvoering (stand van zaken) van het akkoord.

INHOUDSOPGAVE DEEL B

CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1.	Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)	1
B2.	Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)	1
B2.1.	Salarislijn CO	2
B2.2.	Salarislijn Deco	6
B2.3.	Salarislijn CD	6
B2.4.	Salarislijn EB (Decorative Coatings External Business)	9
B3.	Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)	10
B3.1.	Uitbetaling bijzondere beloningen	10
B3.2.	Overwerk	11
B3.3.	Extra reis	12
B3.4.	Consignatie	12
B3.5.	Verschoven tijd	13
B3.6.	Dienstroostertoeslag	13
B3.7.	Overplaatsing in een ander dienstrooster	14
B3.8.	Incidenteel invallen in ploegendienst	15
B3.9.	Vaste reserve voor de 5-ploegendienst	16
B3.10.	Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegendienst)	17
B3.11.	Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie	17
B3.12.	Toeslag voor incidenteel vuil werk	17
B3.13.	Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst	18
B3.14.	Omstandighedentoeslag	18
B4.	Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)	20
B4.1.	Grondslag vakantietoeslag	20
B5.	Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.1. Deel A)	20
B6.	Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)	20
B7.	Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)	20
B8.	Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.2. Deel A)	20
B9.	Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)	21

DEEL B - CAO-I AKZONOBEL COATINGS

B1. Opzegtermijn (uitwerking artikel 5.1.1. Deel A)

In afwijking van de eerste volzin van artikel 5.1.1. Deel A geldt voor werknemers ingedeeld in de salarisgroepen F t/m K (K is van toepassing tot en met 31 december 2021) en FDC t/m KDC (K is van toepassing tot en met 31 december 2021) een opzegtermijn van twee maanden, tenzij de wet een langere termijn aangeeft.

B2. Salarissen (uitwerking artikel 8.1.1. Deel A)

De salarislijn CA is per 1 juli 2013 gesplitst in twee salarislijnen en dit blijft in stand tot en met 31 december 2021: Coatings overig (CO) en Deco.

1. De salarislijn CO (salarisgroepen A tot en met K) geldt voor werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Car Refinishes B.V., International Paint (Nederland) B.V. en Akzo Nobel Powder Coatings B.V.
2. De salarislijn Deco (salarisgroepen ADC tot en met KDC) is van toepassing op werknemers die in dienst zijn van Akzo Nobel Decorative Coatings B.V., Alabastine Holland B.V. en Sikkens Verkoop B.V., tenzij de CD of EB-salarislijn geldt.

CD-salarislijn (salarisgroepen ACD tot en met KCD): geldt voor werknemers die werkzaam zijn binnen de Integrated Stores of Independent Channels (tezamen v/h Commerciële Distributie).

Vanaf 1 januari 2022 vindt een samenvoeging van de negen bestaande loonlijnen plaats. Voor de cao-I zullen de bestaande loonlijnen worden geïntegreerd in de loonlijn Coatings. Voor de cao-HP zullen de bestaande loonlijnen worden samengevoegd in de HP-O. De loonlijn voor Commerciële Distributie in cao-I zal apart blijven bestaan. per 1 januari 2022 wordt de K-schaal in de cao geïntegreerd in het Global Job Framework. Voor werknemers die nu in schaal K zijn ingedeeld, zal een overgang plaatsvinden naar een persoonlijke paygrade in de MM1-schaal. Werknemers op wie dit van toepassing zal zijn, worden hierover persoonlijk geïnformeerd.

B2.1. Salarislijn CO

B2.1.1. CO salarissen per 1 oktober 2021

CO maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
A	2.076	2.330	2.589	
B	2.085	2.407	2.674	
C	2.107	2.503	2.781	
D	2.166	2.621	2.912	
E	2.229	2.748	3.053	
F	2.313	2.948	3.275	
G	2.554	3.254	3.616	
H	2.868	3.680	4.089	
K	3.191	4.123	4.581	

CO jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
A	26.895	30.190	33.544	
B	27.016	31.190	34.655	
C	27.297	32.432	36.036	
D	28.062	33.960	37.733	
E	28.875	35.605	39.561	
F	29.969	38.194	42.438	
G	33.093	42.166	46.851	
H	37.167	47.687	52.986	
K	41.350	53.431	59.368	

B2.1.2. CO salarissen per 1 januari 2022

G-maandsalaris per		1 januari 2022		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2	A	2.128	2.389	2.654
G3	B	2.137	2.467	2.741
G4	C	2.159	2.566	2.851
G5	D	2.220	2.687	2.985
G6	E	2.284	2.816	3.129
G7	F	2.371	3.021	3.357
G8	G	2.618	3.335	3.706
G9	H	2.940	3.772	4.191

G-jaarsalaris per			1 januari 2022		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G2	A	27.567	30.945	34.383	
G3	B	27.691	31.969	35.521	
G4	C	27.979	33.243	36.937	
G5	D	28.764	34.808	38.676	
G6	E	29.597	36.495	40.550	
G7	F	30.718	39.149	43.499	
G8	G	33.920	43.220	48.022	
G9	H	38.096	48.880	54.311	

B2.1.3. CO salarissen per 1 januari 2023

G-maandsalaris per			1 januari 2023		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G2	A	2.181	2.448	2.720	
G3	B	2.191	2.529	2.810	
G4	C	2.213	2.630	2.922	
G5	D	2.275	2.753	3.059	
G6	E	2.341	2.887	3.208	
G7	F	2.430	3.097	3.441	
G8	G	2.683	3.419	3.799	
G9	H	3.013	3.866	4.296	

G-jaarsalaris per			1 januari 2023		(Euro)
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G2	A	28.256	31.719	35.243	
G3	B	28.383	32.768	36.409	
G4	C	28.678	34.074	37.860	
G5	D	29.483	35.679	39.643	
G6	E	30.337	37.408	41.564	
G7	F	31.486	40.127	44.586	
G8	G	34.768	44.301	49.223	
G9	H	39.048	50.102	55.669	

B2.1.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2018 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	25.321	28.421	31.579
B	25.433	29.363	32.625
C	25.699	30.533	33.925
D	26.419	31.971	35.523
E	27.184	33.519	37.243
F	28.214	35.958	39.953
G	31.155	39.696	44.107
H	34.990	44.896	49.884
K	38.928	50.303	55.892

B2.1.1.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2018 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	1.954	2.193	2.437
B	1.963	2.266	2.518
C	1.983	2.356	2.618
D	2.039	2.467	2.741
E	2.098	2.587	2.874
F	2.178	2.775	3.083
G	2.404	3.064	3.404
H	2.700	3.465	3.850
K	3.004	3.882	4.313

B2.1.2. CO-salarissen per 1 juli 2019

B2.1.2.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2019 in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	26.017	29.203	32.448
B	26.133	30.170	33.522
C	26.406	31.372	34.858
D	27.146	32.850	36.500
E	27.932	34.441	38.268
F	28.990	36.947	41.052
G	32.012	40.788	45.320
H	35.953	46.130	51.255
K	39.999	51.686	57.429

B2.1.2.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2019 in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	2.008	2.254	2.504
B	2.017	2.328	2.587
C	2.038	2.421	2.690
D	2.095	2.535	2.817
E	2.156	2.658	2.953
F	2.237	2.851	3.168
G	2.471	3.147	3.497
H	2.775	3.560	3.955
K	3.087	3.989	4.432

B2.1.3. CO-salarissen per 1 juli 2020

B2.1.3.1. Jaarsalarissen CO per 1 juli 2020_in euro's

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	26.368	29.597	32.886
B	26.486	30.578	33.975
C	26.762	31.796	35.329
D	27.512	33.294	36.993
E	28.309	34.907	38.785
F	29.381	37.445	41.606
G	32.444	41.339	45.932
H	36.438	46.752	51.947
K	40.539	52.384	58.204

B2.1.3.2. Maandsalarissen CO per 1 juli 2020_in euro's

(NB: De jaarsalarissen zijn bepalend; de maandsalarissen kunnen door afronding afwijken.)

salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
A	2.035	2.284	2.538
B	2.044	2.360	2.622
C	2.065	2.454	2.727
D	2.123	2.570	2.855
E	2.185	2.694	2.993
F	2.268	2.890	3.211
G	2.504	3.191	3.545
H	2.812	3.608	4.009
K	3.129	4.043	4.492

B2.2. Salarislijn Deco

B2.2.1. Deco-salarissen per 1 oktober 2021

Deco maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
ADC	2.040	2.313	2.570	
BDC	2.049	2.390	2.655	
CDC	2.071	2.484	2.760	
DDC	2.129	2.602	2.891	
EDC	2.190	2.727	3.030	
FDC	2.273	2.926	3.251	
GDC	2.510	3.230	3.589	
HDC	2.819	3.653	4.059	
KDC	3.136	4.093	4.548	

B2.3. Salarislijn CD

Deco jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
ADC	26.432	29.966	33.296	
BDC	26.551	30.960	34.400	
CDC	26.828	32.190	35.767	
DDC	27.581	33.710	37.455	
EDC	28.378	35.339	39.266	
FDC	29.455	37.912	42.124	
GDC	32.525	41.855	46.505	
HDC	36.526	47.336	52.596	
KDC	40.640	53.038	58.931	

B2.3.1. CD-salarissen per 1 oktober 2021

CD maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
ACD	1.840	2.023	2.248	
BCD	1.849	2.091	2.323	
CCD	1.868	2.174	2.415	
DCD	1.920	2.276	2.529	
ECD	1.976	2.386	2.651	
FCD	2.051	2.560	2.844	
GCD	2.265	2.826	3.140	
HCD	2.543	3.196	3.551	
KCD	2.830	3.581	3.979	

CD jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
ACD	23.846	26.216	29.129	
BCD	23.955	27.087	30.097	
CCD	24.202	28.166	31.296	
DCD	24.881	29.491	32.768	
ECD	25.601	30.920	34.356	
FCD	26.574	33.170	36.856	
GCD	29.342	36.623	40.692	
HCD	32.952	41.415	46.017	
KCD	36.664	46.405	51.561	

B2.3.2. CD-salarissen per 1 januari 2022

CD-maandsalaris per		1 januari 2022		(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
G2 CD	ACD	1.886	2.074	2.304	
G3 CD	BCD	1.895	2.143	2.381	
G4 CD	CCD	1.915	2.228	2.476	
G5 CD	DCD	1.968	2.333	2.592	
G6 CD	ECD	2.025	2.446	2.718	
G7 CD	FCD	2.102	2.624	2.915	
G8 CD	GCD	2.321	2.897	3.219	
G9 CD	HCD	2.607	3.276	3.640	

CD-jaarsalaris per		1 januari 2022	(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2 CD	ACD	24.442	26.871	29.857
G3 CD	BCD	24.554	27.764	30.849
G4 CD	CCD	24.807	28.870	32.078
G5 CD	DCD	25.503	30.228	33.587
G6 CD	ECD	26.241	31.694	35.215
G7 CD	FCD	27.238	33.999	37.777
G8 CD	GCD	30.076	37.538	41.709
G9 CD	HCD	33.776	42.450	47.167

B2.3.3. CD-salarissen per 1 januari 2023

CD-maandsalaris per		1 januari 2023	(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2 CD	ACD	1.934	2.126	2.362
G3 CD	BCD	1.942	2.196	2.440
G4 CD	CCD	1.962	2.284	2.538
G5 CD	DCD	2.018	2.391	2.657
G6 CD	ECD	2.076	2.507	2.786
G7 CD	FCD	2.155	2.689	2.988
G8 CD	GCD	2.379	2.969	3.299
G9 CD	HCD	2.672	3.358	3.731

CD-jaarsalaris per		1 januari 2023	(Euro)	
salarisgroep nieuw	salarisgroep oud	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau
G2 CD	ACD	25.053	27.543	30.603
G3 CD	BCD	25.168	28.458	31.620
G4 CD	CCD	25.427	29.592	32.880
G5 CD	DCD	26.141	30.984	34.427
G6 CD	ECD	26.897	32.486	36.095
G7 CD	FCD	27.919	34.849	38.721
G8 CD	GCD	30.828	38.477	42.752
G9 CD	HCD	34.620	43.511	48.346

B2.4. Salarislijn EB (Decorative Coatings External Business)

B2.4.1. EB salarissen per 1 oktober 2021

EB maandsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
AEB	2.025	2.227	2.474	
BEB	2.034	2.300	2.555	
CEB	2.055	2.391	2.657	
DEB	2.113	2.505	2.783	
EEB	2.174	2.625	2.917	
FEB	2.256	2.816	3.129	
GEB	2.492	3.110	3.455	
HEB	2.798	3.516	3.907	
KEB	3.113	3.940	4.378	

EB jaarsalaris per		1 oktober 2021		(Euro)
salarisgroep	minimumsalaris	90% niveau	100% niveau	
AEB	26.237	28.846	32.051	
BEB	26.355	29.801	33.112	
CEB	26.631	30.989	34.432	
DEB	27.378	32.450	36.056	
EEB	28.169	34.019	37.799	
FEB	29.237	36.496	40.551	
GEB	32.285	40.292	44.769	
HEB	36.259	45.568	50.631	
KEB	40.339	51.055	56.728	

B3. Bijzondere beloningen (uitwerking artikel 8.1.4. Deel A)

- B3.a. Indien en voorzover extra gewerkte uren volgens dit artikel worden beloond, draagt de beloning per uur 0,63% van het voltijd maandsalaris dat is verhoogd met de toeslag ex art. 14.1.4. van Deel A (hierna te noemen verlofcompensatie-toeslag). Voltijd maandsalaris wil zeggen dat het betreffende deeltijdpercentage buiten beschouwing blijft.
- B3.b. De in artikel B3.2. tot en met B3.10. genoemde inconveniëntietoeslagen worden toegekend in de vorm van een percentage van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag. Met maandsalaris wordt het voltijd maandsalaris bedoeld, tenzij de beloning een vaste toeslag betreft of sprake is van toepassing van B3.5.2. resp. B3.8.2.
- B3.c. Andere toeslagen dan in dit artikel zijn vermeld, worden niet toegekend. Eventuele onkostenvergoedingen, zoals voor reizen, wassen, kleding e.d., worden niet als bijzondere beloningen in de zin van dit artikel aangemerkt.

B3.1. Uitbetaling bijzondere beloningen

- B3.1.1. Een extra gewerkt uur dat voor beloning in aanmerking komt wordt in beginsel uitbetaald, tenzij de werknemer aangeeft dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen.
Indien werknemers werkzaam in een 5-ploegendienst extra gewerkte uren in vrije tijd willen opnemen op een zaterdag resp. op een zon- of feestdag, zal per opgenomen uur bovendien 0,28% resp. 0,56% van het maandsalaris dat is verhoogd met de verlofcompensatietoeslag worden verrekend.
Bij keuze voor uitbetaling vindt uitbetaling plaats aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht daarop is ontstaan.

Indien de werknemer heeft aangegeven, dat hij het extra gewerkte uur in vrije tijd wil opnemen en dit opnemen geschiedt niet binnen zes maanden na de maand waarin het extra uur is gewerkt, dan verliest hij het recht om het uur in vrije tijd op te nemen en wordt in de maand volgend op de termijn van zes maanden het uur alsnog uitbetaald.

Extra gewerkte uren voor 1 juni 2015 kunnen naar keuze van de werknemer worden uitbetaald of worden omgezet in vakantierechten.

- B3.1.2. Uitbetaling van inconveniëntietoeslagen vindt plaats aan het einde van de maand volgende op die, waarin het recht daarop is ontstaan.

B3.2. Overwerk

B3.2.1. Algemeen

- a. Onder overwerk wordt verstaan, werk dat wordt verricht met overschrijding van de volgens dienstrooster voor de werknemer geldende dagelijkse werktijd met meer dan een half uur, in opdracht van de werkgever. Aan medewerkers, wier werkzaamheden geheel of grotendeels bestaan uit het bezoeken van relaties, wordt geen overwerkvergoeding uitbetaald, tenzij in opdracht van hun chef op zaterdagen, zondagen en/of feestdagen een groter beroep op de werknemer wordt gedaan dan uit de normale functie-ervulling voortvloeit.
- b. Indien er sprake is van overwerk komt het totale verschil tussen de op die dag gewerkte uren en de op die dag volgens dienstrooster te werken uren voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking, waarbij het aantal uren overwerk naar boven op een heel kwartier wordt afgerond. Indien wordt voldaan aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dit lid eveneens van toepassing.
- c. De toeslag voor overwerk bedraagt:
0,28% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag,
0,56% per uur voor overwerk op zaterdag en op zondagen,
1,12% per uur voor overwerk op feestdagen.
- d. In afwijking van het bepaalde onder c., bedraagt de toeslag voor een deeltijdwerker 0,14% per uur voor overwerk op maandag tot en met vrijdag, voor zover de gewerkte tijd per dag niet meer dan 8 uur bedraagt.

B3.2.2. Overwerk door werknemers in 5-ploegendienst

Voor overwerk in aansluiting op de normale werktijd geldt het bepaalde in B3.2.1.

Het bepaalde in B3.2.1. is eveneens van toepassing voor beloning van extra diensten zoals bedoeld in art. 6.4.2. Deel A.

Indien een werknemer in 5-ploegendienst in opdracht van de werkgever arbeid heeft verricht op een dag, waarop hij volgens voor het voor hem geldende dienstrooster geen arbeid behoefde te verrichten is er sprake van overwerk op roostervrije dagen.

Gemaakte overwerkuren naar boven op een heel kwartier afgerond komen voor de in B3.a. vermelde beloning in aanmerking.

De toeslag voor overwerk op roostervrije dagen bedraagt:

0,53% per uur voor overwerk op maandag t/m vrijdag

0,80% per uur voor overwerk op zaterdagen

1,06% per uur voor overwerk op zondagen

1,59% per uur voor overwerk op feestdagen

Indien wordt voldaan aan het B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.2.3. **Werk op uren aansluitend aan feestdagen (3-ploegendienst)**

Voor werknemers in 3-ploegendienst geldt een periode van niet-werken bij enkele feestdagen van 32 uur in plaats van 24 uur en bij dubbele feestdagen van 56 uur in plaats van 48 uur.

Indien bedrijfsomstandigheden het wenselijk maken om in deze nacht volgend op de feestdag toch te werken wordt deze dienst beloond op basis van de voor die dag geldende overwerkregeling (en niet op basis van de regeling voor betaling op feestdagen).

B3.3. **Extra reis**

Indien een werknemer op een dag, vaker dan zijn dienstrooster aangeeft, naar het bedrijf moet komen voor het verrichten van werkzaamheden, ontvangt hij hiervoor een toeslag.

Deze toeslag bedraagt :

0,56% per keer op maandag tot en met vrijdag,

1,68% per keer op zaterdag, zon- en feestdagen, alsmede op alle roostervrije dagen voor werknemers in de 5-ploegendienst (B3.2.2.), in het geval de werknemer is ingeroosterd voor een extra dienst (6.4.2 deel A) en de vaste reserve (B3.9.).

Indien er sprake is van een extra reis wordt voor de berekening van overwerk ten minste één uur in acht genomen.

B3.4. **Consignatie**

Van consignatie is sprake, indien de werknemer zich in opdracht van de werkgever buiten de bij zijn dienstrooster behorende tijden beschikbaar en bereikbaar houdt.

Een consignatieperiode duurt 24 uur en neemt een aanvang op het tijdstip waarop de dagdienst begint. Dit tijdstip bepaalt tevens het begin van een consignatieperiode op zaterdag, zondag of op een feestdag.

De consignatietoeslag bedraagt

0,70% per periode van 24 uur op maandag tot en met vrijdag

2,75% per periode van 24 uur op zaterdagen en zondagen

3,30% per periode van 24 uur op feestdagen.

Het bepaalde in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) is, indien en voor zover voldaan wordt aan het daarin bepaalde, van toepassing.

Bij voorzienbare noodzakelijke consignatie van werknemers gedurende langere of onbepaalde tijd wordt, bij aanvang van het kalenderjaar en het gehele jaar betreffende, een rooster opgesteld. Daarbij zal de werkgever ernaar streven de werknemer niet vaker dan éénmaal per vier weken voor ten hoogste één week te consigner.

De op grond van het rooster te ontvangen consignatietoeslag wordt zo mogelijk uitbetaald in de vorm van een gemiddelde toeslag per maand.

B3.5. **Verschoven tijd**

B3.5.1. **Verschoven uren**

Er is sprake van verschoven uren, indien een werknemer in dagdienst arbeid heeft verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, zonder dat hij daarbij zijn normale dagelijkse arbeidsduur heeft overschreden.

Een zodanige verschuiving, die leidt tot een afwijking van een uur of minder van zijn normale dienstrooster komt niet voor beloning in aanmerking.

Indien deze verschuiving leidt tot een afwijking van meer dan een uur van zijn dienstrooster afwijkende uren (naar boven afgerond op hele kwartieren) heeft de werknemer recht op een toeslag van: 0,28% per uur.

Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.5.2. **Verschuiving van dienst**

Indien een werknemer in ploegdienst anders dan door eigen toedoen binnen eenzelfde dienstrooster in een andere dienst wordt tewerkgesteld, zal de werkgever ernaar streven dat niet tengevolge van die verschuiving minder of ongelijkwaardige roostervrije diensten worden genoten dan zonder die verschuiving het geval zou zijn geweest.

Voor een verschuiving als hier bedoeld ontvangt de werknemer een "sprongtoeslag" van 2,8%.

Indien hij binnen 14 dagen na deze verschuiving wordt teruggeplaatst in zijn oorspronkelijke (voorlaatste) dienst, wordt deze toeslag niet opnieuw uitgerekt.

Een werknemer kan per maand voor de hier bedoelde verschuiving niet meer dan tweemaal de toeslag van 2,8% ontvangen.

Indien en voor zover voldaan wordt aan het in B3.3. bepaalde (extra reis) is dat lid eveneens van toepassing.

B3.6. **Dienstroostertoeslag**

B3.6.1. **Dagdienst, 2- en 3-ploegdienst**

a. De dienstroostertoeslag bedraagt

11,25% voor het werken in 2-ploegdienst

19,0% voor het werken in 3-ploegdienst.

Deze toeslag is gebaseerd op onderstaande beloning per dienst, rekenkundig afgerond op 0,25%.

Per ochtenddienst maandag t/m vrijdag: 0,45%

Per middagdienst maandag t/m donderdag: 0,55%

Per middagdienst op vrijdag: 0,72%

Per nachtdienst maandag t/m vrijdag: 1,45%

Per zaterdagdienst: 2,18%

- b. Daarnaast bestaat er recht op een toeslag van:
0,14% voor elk 10e uur van een dienst bij inroostering van 10-uursdiensten;
0,34% voor elk op basis van vrijwilligheid ingeroosterd uur op zaterdag,
voor zover hiermee bij de vaststelling van de dienstroostertoeslag nog geen
rekening is gehouden.

B3.6.2. **5-ploegendienst**

De dienstroostertoeslag bedraagt 28,5% voor het werken in 5-ploegendienst.
De gemiddelde toeslag per dienst bedraagt 1,56%.

- B3.6.3. De dienstroostertoeslagen worden tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.

B3.7. **Overplaatsing in een ander dienstrooster**

Van een overplaatsing in een ander dienstrooster is sprake indien het in de be-
doeling ligt de werknemer definitief in het nieuwe dienstrooster te werk te stel-
len. Het bepaalde in dit lid is derhalve niet van toepassing op de werknemer die
als vaste reserve is aangewezen (B3.9.) en op de werknemer die incidenteel
invalt in een ander ploegendienstrooster (B3.8.).

B3.7.1. **Overplaatsing van een dagdienstmedewerker naar ploegendienst**

Indien een dagdienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een ploegendienst,
ontvangt hij vanaf het begin van de eerste volle week ploegendienst na de over-
plaatsing de dienstroostertoeslag van zijn nieuwe dienstrooster.
Indien hij in de loop van de week wordt overgeplaatst, wordt hij gedurende de
rest van de week beloond als dagdienstmedewerker en zijn derhalve B3.2.
(overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren) op hem van toepas-
sing.

B3.7.2. **Overplaatsing van een ploegendienstmedewerker naar een met een hoger percentage beloond dienstrooster**

Indien een ploegendienstmedewerker wordt overgeplaatst naar een met een
hoger percentage beloond dienstrooster, ontvangt hij vanaf het begin van de
eerste volle week in het zwaardere dienstrooster de hogere dienstrooster-
toeslag.
De ploegendienstmedewerker die in de loop van de week wordt overgeplaatst,
ontvangt in geval van plaatsing in een dienst die niet gelijkwaardig is aan de
dienst volgens zijn oorspronkelijke rooster, een toeslag van 2,8%.
Bovendien zijn B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing, voor zover
hij in deze week meer diensten werkt dan volgens zijn oude rooster.

B3.7.3. **Overplaatsing naar een lager beloond dienstrooster (w.o. dagdienst)**

Een werknemer die naar een met een lager percentage beloond dienstrooster
wordt overgeplaatst, ontvangt met ingang van de dag van overplaatsing de
dienstroostertoeslag van het nieuwe dienstrooster. Indien de werknemer echter
wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster
ten gevolge van reorganisatie resp. vermindering of beëindiging van de

productie-activiteiten van zijn afdeling resp. van bedrijfssluiting, en een bepaalde periode, zoals hieronder aangegeven, onafgebroken in dezelfde ploegendienst werkzaam is geweest, gelden onderstaande bepalingen van dit lid.

1. Werknemers, die gedurende 3 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster en wel:
 voor 2-ploegendienst gedurende 1/4 maand
 voor 3-ploegendienst gedurende 1/2 maand
 voor 5-ploegendienst gedurende 3/4 maand.
2. Werknemers die langer dan 6 maanden onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest, ontvangen na overplaatsing in plaats van de toeslag die eventueel verbonden is aan hun nieuwe rooster gedurende de lopende maand en de volgende maand nog de toeslag verbonden aan hun oude rooster.
3. Na afloop van de onder 2. genoemde periode ontvangen werknemers die 3 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst zijn geweest naast de toeslag die verbonden is aan hun nieuwe rooster een percentage van het verschil tussen de oude toeslag en de toeslag verbonden aan het nieuwe rooster. Daarbij geldt de volgende staffeling:

Periode plg.dnst	Duur	Vershil oude-nieuwe toeslag (%)
3 tot 5 jr	2 mnd	60%
	1 mnd	20%
5 tot 10 jr	4 mnd	80%
	4 mnd	60%
	3 mnd	40%
	3 mnd	20%
≥ 10 jr	6 mnd	80%
	6 mnd	60%
	6 mnd	40%
	6 mnd	20%

4. Voor een werknemer van 55 jaar of ouder die na 5 jaar of langer onafgebroken in dezelfde soort ploegendienst geplaatst te zijn geweest, wordt overgeplaatst naar een met een lager percentage beloond dienstrooster, geldt bovenstaande afbouwregeling ook indien overplaatsing geschiedt op eigen verzoek (zie ook art. 3.3. Deel A).

B3.8. Incidenteel invallen in ploegendienst

- B3.8.1. Een dagdienstmedewerker die incidenteel in een ploegendienst invalt, wordt beloond volgens de bepalingen in B3.2. (overwerk), B3.3. (extra reis) en B3.5.1. (verschoven uren).

- B3.8.2. Een ploegendienstmedewerker die incidenteel in een ander soort ploegendienst invalt, ontvangt een toeslag van 2,8%, indien de invaldienst niet gelijkwaardig is aan de dienst volgens zijn oorspronkelijk rooster.
Indien het invallen geschiedt op dagen, dat hij volgens het voor hem geldende rooster niet hoeft te werken zijn de bepalingen van B3.2. (overwerk) en B3.3. (extra reis) van toepassing.
- B3.9. **Vaste reserve voor de 5-ploegendienst**
Een vaste reserve voor de 5-ploegendienst is uitsluitend die dagdienstmedewerker, die is gehouden in te vallen in de 5-ploegendienst, indien daartoe behoefte bestaat.
- B3.9.1. **Toeslag vaste reserve 5-ploegendienst**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt een vaste toeslag van 10% per maand. Deze toeslag wordt tegelijk met het maandsalaris uitbetaald.
- B3.9.2. **Toeslag voor invallen**
De vaste reserve voor de 5-ploegendienst ontvangt per gewerkte invaldienst van 8 uur een toeslag van 1,35%.
- B3.9.3. **Invallen op feestdagen**
Indien de vaste reserve in de 5-ploegendienst invalt op een feestdag, komt hij bovendien voor de op die dag gewerkte uren in aanmerking voor de beloning als vermeld in B3.a.
Daarnaast heeft hij recht op een toeslag van 0,56% per op die feestdag gewerkt uur.
- B3.9.4. **Werken op verschoven uren en overwerk**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij niet invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden is het in B3.2. en het in B3.5.1. bepaalde op hem van toepassing.
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst op een dag waarop hij wèl invalt, arbeid verricht op van zijn dienstrooster afwijkende tijden, is alléén het bepaalde in B3.2. op hem van toepassing.
- B3.9.5. **Overplaatsing naar de 5-ploegendienst**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegendienst gedurende 12 weken ononderbroken in de 5-ploegendienst werkzaam is geweest, wordt hij met ingang van de 13e week geacht te zijn overgeplaatst naar de 5-ploegendienst. De bepalingen van B3.9. zijn alsdan niet meer op hem van toepassing. In deze gevallen wordt de termijn van drie maanden, genoemd in B3.7.3. sub 1., geacht te zijn vervuld.
- B3.9.6. **Meer diensten per etmaal**
Indien de vaste reserve in de komende nacht moet invallen, zal de dagdienst in principe op een zodanig tijdstip worden beëindigd dat de vaste reserve een rustperiode van 8 uur kan genieten alvorens in de nachtdienst in te vallen.

- B3.9.7. Meer diensten per maand**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegdienst per maand - hetzij in dagdienst, hetzij in 5-ploegdienst - meer diensten heeft gewerkt, dan overeenkomt met het aantal diensten ingevolge het dagdienstrooster voor die maand, komt hij voor de meer gewerkte dienst(en) in aanmerking voor de beloning vermeld in B3.a.
Daarnaast ontvangt hij voor meer gewerkte diensten een toeslag van 0,56% per meer gewerkt uur.
- B3.9.8. Minder diensten dan vijf per week**
De vaste reserve kan bij het invallen geen aanspraak maken op de roostervrije dagen van het rooster van de werknemer voor wie hij moet invallen, indien en voor zover hij daardoor minder dan gemiddeld 40 uur per week zal werken. Indien de vaste reserve gedurende twee aaneengesloten kalenderweken een werknemer heeft vervangen, kan hij met ingang van de derde week wel aanspraak maken op de roostervrije dagen ingevolge het rooster van die werknemer.
- B3.9.9. Weekenddiensten**
Indien de vaste reserve voor de 5-ploegdienst op zaterdag en/of zondag niet behoeft in te vallen, zal hij in principe vrij zijn.
- B3.10. Toeslag voor het volgens rooster werken van 45 uur (dagdienst, 2- en 3-ploegdienst)**
Indien een werknemer volgens rooster feitelijk 45 uur heeft gewerkt, ontvangt hij een toeslag van 0,14% per uur voor het 39ste tot en met het 45ste uur.
- B3.11. Toeslag voor het waarnemen van een hogere functie**
- B3.11.1.** Per volledig waargenomen dienst ontvangt de werknemer, die een hoger ingedeelde functie waarneemt een toeslag van 0,3% van zijn maandsalaris. Het in dit lid bepaalde is slechts van toepassing op werknemers bij wier functie-indeling niet reeds met waarneming in andere functies is rekening gehouden.
- B3.11.2.** Per maand wordt de in B3.11.1. genoemde toeslag over ten hoogste 20 diensten toegekend.
- B3.11.3.** In afwijking van het in B3.11.1. bepaalde wordt, bij volledige waarneming van een functie die hoger is ingedeeld dan de hoogste in deze overeenkomst vermelde schaal, de toeslag door de werkgever naar redelijkheid vastgesteld.
- B3.12. Toeslag voor incidenteel vuil werk**
Aan medewerkers, die incidenteel vuil of bezwaarlijk werk verrichten, kan een toeslag worden toegekend van maximaal 0,056% per uur, al naar gelang de bezwaarlijkheid van het werk. De vaststelling ervan is overgelaten aan de werkgever in overleg met de betrokkenen.

B3.13. **Werken op feestdagen door werknemers in 5-ploegendienst**

Een werknemer in 5-ploegendienst die volgens zijn rooster op een feestdag arbeid verricht, heeft voor een dienst van 8 uur recht op een toeslag van 6,16% van het maandinkomen.

Desgewenst kan deze werknemer tegen inlevering van 5,04% van het maandinkomen een (8-uurs)dienst vrijaf reserveren, die hij in overleg met de werkgever kan opnemen. Kiest hij voor een vrije dag, dan wordt de resterende toeslag van 1,12% van het maandinkomen uitbetaald.

Uitbetaling van de toeslag van 6,16% resp. van 1,12% geschiedt aan het einde van de maand volgende op die waarin het recht op de toeslag is ontstaan.

B3.14. **Omstandighedentoeslag**

B3.14.1. Voor fysiek bezwarende arbeidsomstandigheden wordt een toeslag uitbetaald aan bepaalde groepen werknemers.

B3.14.2. Er zijn twee soorten omstandighedentoeslagen:

- a. een toeslag voor fysieke bezwaren van de werkomgeving ad EUR 25,-- per maand bruto
- b. een toeslag voor fysiek zeer bezwarende omstandigheden ad EUR 35,-- per maand bruto

Voor jeugdigen t/m 22 jaar luiden bovenstaande bedragen naar rato, dit is met inachtneming van de volgende afleidingspercentages.

22 jaar 97%	19 jaar 72%
21 jaar 89%	18 jaar 64%
20 jaar 80%	17 jaar 56%

B3.14.3. In aanmerking komende medewerkers

1. Voor de in onder B3.14.2.a. genoemde toeslag komen in aanmerking:
 - a. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de productie-, magazijn- en expeditieafdelingen en technische diensten, en
 - b. de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F in andere afdelingen, wier werkzaamheden naar aard en omvang van fysieke bezwaren van de werkomgeving vergelijkbaar zijn met die van de onder a. genoemde uitvoerende werknemers voorkomende op de in B3.14.3.3. genoemde toeslaglijsten.
2. Voor de onder B3.14.2.b. genoemde toeslag komen in aanmerking de uitvoerende werknemers in de functiegroepen A t/m F werkzaam in de volgende functies op de daarbij genoemde locaties:

Sassenheim:

- medewerker cleaning
- medewerker terreindienst

Wapenveld:

- emballageverzorger (cleaning)
- medewerker onderhoud/milieu

Sikkens Centra:

- schoonma(a)k(st)er

3. De functienamen van de onder B3.14.3.1. en B3.14.3.2. genoemde werknemers moeten voorkomen op per locatie en per soort toeslag opgestelde en door de Directie Akzo Nobel Coatings Nederland B.V. vastgestelde toeslaglijsten.

B3.14.4. Uitbetaling

Als toeslag naast en tegelijk met het maandsalaris aan de in aanmerking komende werknemers volgens de toeslaglijsten, als bedoeld in B3.14.3., uit te betalen.

B3.14.5. Regels

- a. De toeslaglijsten worden met ingang van 1 januari van ieder jaar opnieuw vastgesteld of eerder, indien en waar sprake is van een belangrijke verbetering van de arbeidsomstandigheden.
- b. Bij overplaatsing van een medewerker naar een andere afdeling resp. functie wordt de toeslag uitgekeerd, die volgens de toeslaglijst bij die andere functie hoort of wordt geen toeslag meer uitgekeerd, indien deze functie niet op de toeslaglijst voorkomt.

B4. Overige bepalingen vakantietoeslag (uitwerking artikel 8.1.2. Deel A)

B4.1. Grondslag vakantietoeslag

De vakantietoeslag wordt eveneens berekend over de volgende in het vakantiejaar aan de werknemer toegekende of toe te kennen bijzondere beloningen of toeslagen:

1. artikel B3.6., B3.7., B3.8., B3.9., B3.11., B3.12.;
2. artikel B3.4., voor zover het een structureel karakter draagt.

B5. Uitzondering Spaarbijdrage 3,8% (uitwerking art. 9.1. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. hebben geen recht op de spaarbijdrage 3,8% van art. 9 Deel A (Zie cao-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt (zie vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011).

B6. Delen in resultaat onderneming (uitwerking artikel 10.1.1. Deel A)

In afwijking van artikel 10 Deel A-I zal voor een beperkte groep werknemers van Performance Coatings en External Business binnen Paints & Coatings in de toekomst een nieuw Sales Incentive programma gelden. Indien en daar waar daadwerkelijk een nieuw Sales Incentive programma wordt ingevoerd, zullen de hierbij behorende uitkeringen in de plaats komen van de RAB- en EBITDA-uitkeringen.

B7. Afwijking pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid < 35% (uitwerking art. 11.4.5. Deel A)

Op werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. is de slotzin van art. 11.4.5. Deel A (pensioenbepaling) niet van toepassing, tenzij de indiensttredingsdatum op of na 1 mei 2011 ligt.

B8. Pensioenregeling en pensioenbijdrage (uitwerking art. 12.2. Deel A)

Werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of van Sikkens Verkoop Nederland B.V. van wie de indiensttredingsdatum vóór 1 mei 2011 ligt, zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel (zie cao-akkoord Commerciële Distributie d.d. 20 juni 2007 en vervolg CD-akkoord d.d. 29 maart 2011). Op hen is artikel 12 van Deel A niet van toepassing met dien verstande dat wel de extra pensioenbijdrage zoals bedoeld in artikel 12.3.5. e.v. van de cao 2012-2013 is verschuldigd. De hiervoor bedoelde werknemers die zijn uitgesloten van deelname aan de pensioenregeling AkzoNobel betalen naast bovengenoemde premie (uit de EBITDA) en de premie zoals aangegeven in het CD-akkoord 2007 (3%) vanaf 1 januari 2012 een extra premie van 2%.

B9. Vakantie (uitwerking artikel 13.2.1. en 13.2.2. Deel A)

Voor werknemers in dienst van De Sikkens Grossier B.V. of Sikkens Verkoop Nederland B.V. geldt in plaats van het in 13.2.2. Deel A bepaalde:
Een werknemer die in een vakantiejaar de 40-jarige leeftijd bereikt of ouder is, heeft recht op extra vakantie naar de volgende maatstaf:

40-jarige leeftijd - 8 uur
45-jarige leeftijd - 16 uur
50-jarige leeftijd - 24 uur
55-jarige leeftijd - 32 uur
60-jarige leeftijd - 40 uur