



AkzoNobel

2024 阿克苏诺贝尔 可持续发展报告

关于阿克苏诺贝尔

让我们一起涂创未来。

作为油漆及涂料领域的专家，我们的产品几乎无处不在。

我们的业务遍布150多个国家，致力于成为全球行业的领导者。自1792年以来，我们不断用优质的涂料构建宜居未来，这正是一家全球领先的环保油漆及涂料公司应有的风范。

阿克苏诺贝尔旗下品牌阵容鼎盛，拥有多乐士（Dulux）、国际（International）、新劲（Sikkens）、Interpon等著名品牌，在全球广受信赖。我们致力于为人们的生活增添色彩，并保护那些最重要的事物。

无论是海底深处、家居环境、城市建筑、交通运输，还是外太空，我们的产品和服务一直在精益求精，不断开拓新的领域。我们相信，每一个表面都蕴含着无限的可能。

让我们一起涂创未来。

AkzoNobel



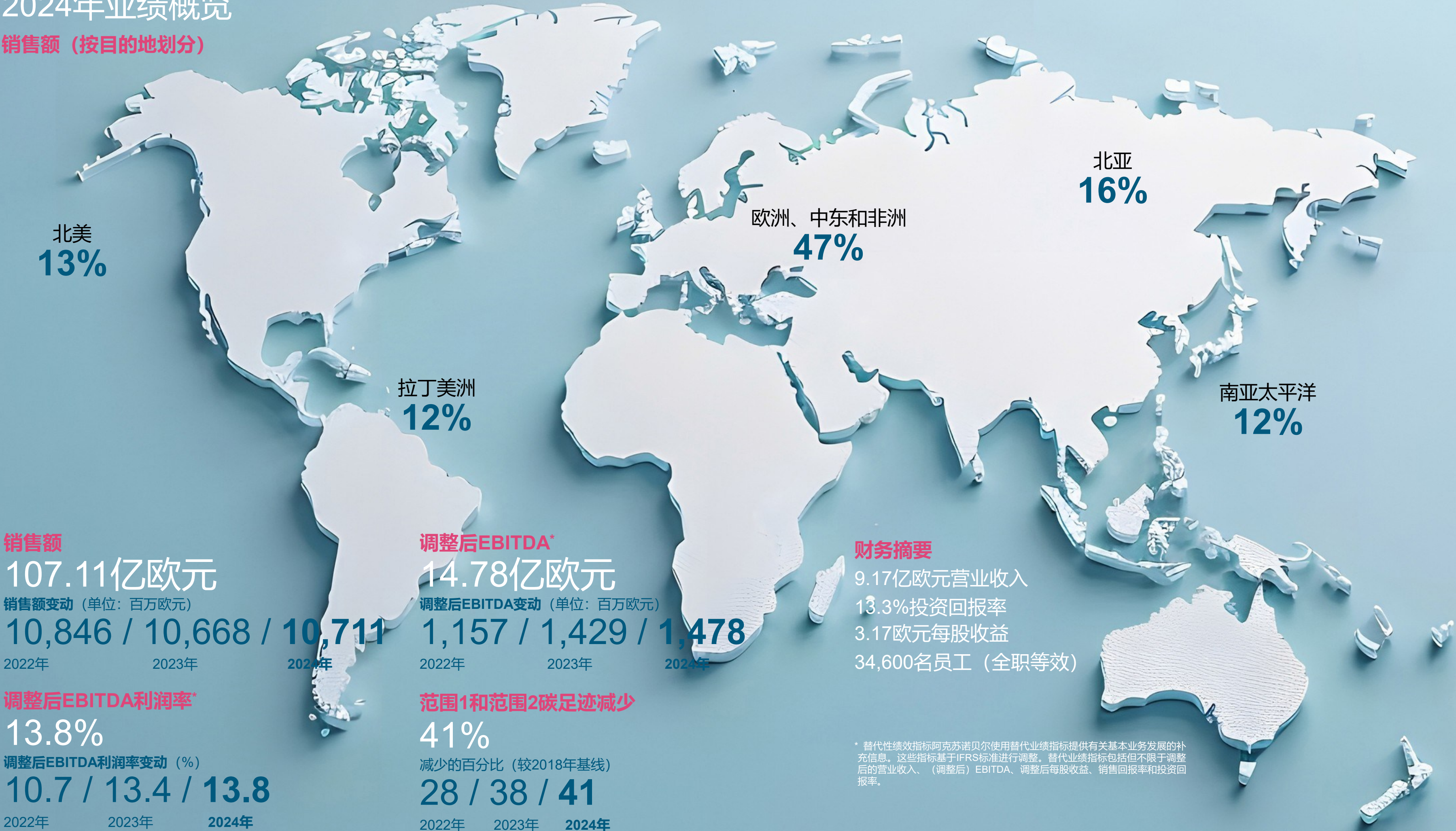
✕.International

Interpon.
POWDER COATINGS



2024年业绩概览

销售额（按目的地划分）



销售额

107.11亿欧元

销售额变动（单位：百万欧元）

10,846 / 10,668 / 10,711

2022年

2023年

2024年

调整后EBITDA利润率*

13.8%

调整后EBITDA利润率变动（%）

10.7 / 13.4 / 13.8

2022年

2023年

2024年

调整后EBITDA*

14.78亿欧元

调整后EBITDA变动（单位：百万欧元）

1,157 / 1,429 / 1,478

2022年

2023年

2024年

范围1和范围2碳足迹减少

41%

减少的百分比（较2018年基线）

28 / 38 / 41

2022年

2023年

2024年

财务摘要

9.17亿欧元营业收入

13.3%投资回报率

3.17欧元每股收益

34,600名员工（全职等效）

* 替代性绩效指标阿克苏诺贝尔使用替代业绩指标提供有关基本业务发展的补充信息。这些指标基于IFRS标准进行调整。替代业绩指标包括但不限于调整后的营业收入、（调整后）EBITDA、调整后每股收益、销售回报率和投资回报率。

可持续发展报告

本报告介绍了阿克苏诺贝尔集团的2024年度可持续发展绩效表现，阐明了集团的战略愿景，概述了共享价值的实现路径，并披露了关键环境和社会指标的完成情况。

前言	1
通用披露	5
参考标准	5
公司治理	8
战略规划	11
影响、风险与机遇管理	11
环境	17
气候变化	17
污染防治	25
水资源与海洋资源	26
循环经济	27
欧盟可持续金融分类方案	31
社会	37
员工队伍	37
价值链从业人员	44
公司治理	46
商业行为准则	46
汇总表	49
《欧洲可持续报告准则第2号：欧盟法规披露要求》	55
方法论与定义	58

更多信息请访问：akzonobel.com

借助集团旗下品牌新劲（Sikkens）的专业涂料产品，荷兰一些最具标志性的风车得以保存。
集团已签署六年期合作协议，对联合国教科文组织世界文化遗产金德代克18世纪风车群开展系统性修复。19座风车重现历史原貌。这些风车至今仍保留居住功能，其中一处风车家族已传承十代。



可持续发展路径



可持续发展总监Wijnand Bruinsma在中国台湾向客户介绍价值链合作对减少范围3碳足迹的重要性。

树立可持续发展标杆

在阿克苏诺贝尔，我们专注于提供前沿的油漆和涂料产品来保护我们的地球家园。立足当下，放眼未来。我们为客户、与客户并肩创新，通过协同合作为整个行业注入活力，共赴更加可持续的未来。

借助涂料和油漆的力量——诸如捕捉能源、热反射、保护表面经久耐用、净化室内空气、降低船舶运行的阻力，我们帮助客户减少能源消耗、提高能效、减少废弃物、增强安全性以及节约成本。助力客户实现自身的可持续发展目标。我们为现实生活中的问题提供切实有效的解决方案，探索涂料的创新之路，为不断变化的世界做出积极贡献。

我们正全力推进“到2030年价值链碳排放量减半”的目标（以2018年为基准）。这只是我们截至2030年目标之一，其他还包括：在我们自身运营中实现100%的材料循环利用，以及到2025年女性高管占比达到30%。2024年，集团超前完成了通过技能培训赋能超10万名社区成员的目标，较原规划提前六年，彰显出我们的强大战略执行力。

这些目标源于我们三大核心战略：用更环保的方式生产经久耐用的产品；帮助客户实现更可持续的发展；赋能社区与员工。

合作创新是我们实现愿景的基石。为了向目标稳步迈进，我们需要社会团体的共同努力，与初创企业、学术界、供应商以及客户携手开展合作，集聚智慧。

通过深入挖掘并重新思考涂料和油漆的潜能，我们希望为人们的生活添色增彩，守护至关珍贵之物，一起携手涂创未来。

ESG评级和基准

我们持续关注进展以确保在正确道路上前行，例如与Sustainalytics、EcoVadis和MSCI等领先的评级机构合作，以此保证我们践行过程的高标准。这些来自独立机构的评估结果认可我们可持续发展目标和项目的成就，以及在行业内可持续发展的领导地位。我们建立了年度基准评估机制，考量投资者、供应商及客户等利益相关方的诉求，优先选择具有持续改进导向且信息披露透明的评估框架。基于以下ESG评级成果，2024年，我们在可持续发展领域持续领跑全球油漆及涂料行业。

ESG评级机构	核心绩效成果
EcoVadis认证评估	持续保持EcoVadis历史最高评分82/100，并获颁铂金勋章，在全球逾13万家跨行业受评企业中位列前1%
MSCI指数	连续九年蝉联MSCI ESG评级最高等级（AAA）
Sustainalytics评级	维持ESG低风险评级并持续领跑行业
富时社会责任指数	连续19年入选富时社会责任指数系列（FTSE4Good） 该指数基于环境、社会与公司治理（ESG）实践表现进行综合评估

关键战略合作伙伴关系



参考标准

阿克苏诺贝尔的可持续发展报告严格遵循《欧盟企业可持续发展报告指令》（CSRD）、欧盟第2013/34号指令第29(a)条的要求编制，并符合《欧洲可持续报告准则》（ESRS）及《欧盟分类法条例》（第2020/852号条例第8条）的要求。截至2024年度可持续发展声明发布之日，CSRD指令尚未纳入荷兰国家法律体系。因此，本报告自愿遵循CSRD要求进行披露。可持续发展报告采用合并报表口径编制，合并范围与财务报表完全一致。

基于双重实质性原则，我们系统评估了自身运营及价值链中的实质性影响、风险与机遇（详见“影响、风险与机遇管理”章节）。该章节同步披露了双重实质性评估的方法。

报告时间范围

集团可持续发展报告期与财务报表报告期一致。

可持续发展实质性议题相关指标与目标

可持续发展报告中的实质性议题指标数据来源于阿克苏诺贝尔的多个源数据源和报告系统。除审核机构外，报告指标未经其他外部机构审核。

报告体系及术语定义概述详见“方法论与定义”章节。

实质性议题的目标设定经集团执行委员会批准。目标设定过程中，我们综合考虑了历史绩效及基准数据的可用性。目标制定过程中，外部利益相关方未直接参与。除监事会性别结构目标（遵循荷兰《性别多样性法案》要求男女成员各不少于三分之一）外，其余均为自愿性目标。

数据估算方法与不确定性说明

可持续发展报告的编制需要管理层的判断、估计与假设。相关估计与假设基于经验，以及当前环境下合理的其他因素，且集团将持续评估其合理性。以下指标涉及较高的判断难度和复杂性，假设与估计的变化可能导致与可持续发展报告数据的差异：

- 范围3排放（详见“气候变化”章节）
- 塑料包装中消费后回收材料（PCR）占比（详见“循环经济”章节）
- 产品耐久性（详见“循环经济”章节）
- 性别薪酬差距比率（详见“内部员工”章节）

指标的具体计算方法详见“方法论与定义”章节。

价值链估算

范围3排放计算采用行业平均值估算模型。行业平均数据来源于欧洲涂料、油墨和艺术颜料工业协会（CEPE）及ecoinvent数据库（详见“气候变化”章节）。以供应商特定碳足迹数据替代行业平均值是提升范围3排放数据质量的关键举措。2024年，范围3排放总量的14%（占上游排放的31%）采用供应商特定数据计算。

与往期报告标准及列报的差异

2024年CSRD披露以上一年度年报的披露为依据。因此，可持续发展报告符合CSRD环境、社会与公司治理报告要求。与2023年相比，多项指标进行了实质性调整，包括新增、变更或删除。

为符合CSRD要求，我们决定停止可持续解决方案指标的外部披露，详见下页“可持续解决方案逐步退出说明”。

CSRD引入了新增报告指标及定义，和对部分现有指标范围进行了调整，详见“方法论与定义”章节。

可持续解决方案逐步退出说明

阿克苏诺贝尔在可持续发展报告方面具备稳健的实践经验。多年来，我们依托可持续产品组合评估框架（SPPA）进行产品组合分析。我们的生态优选解决方案报告已持续逾十年。

SPPA框架参考世界可持续发展工商理事会（WBCSD）的产品组合可持续性评估方法构建。该框架为我们评估产品的可持续性特征提供了一个全面的视角。在行业缺乏明确评估标准的时期，该框架有效填补了产品组合可持续性量化分析的评估方法空白。

在时间演进的进程中，当前 ESG 信息披露环境已有了显著改善。在全球范围内，特别是欧盟 CSRD 及《欧盟可持续金融分类方案》的实施，推动了可持续发展报告的标准化。我们也观察到社会对于可持续发展关注重点的变迁，信息披露正从整体性的可持续发展报告转向更具体的可持续性特征披露，尤其是产品级的可持续特征披露。基于法规要求与社会期待，我们借此机会重新构建了产品组合可持续性指标的精细化分析和报告机制。

SPPA框架考虑了以下标准，其中大部分现已纳入CSRD的不同报告要求：降低碳排放与能源消耗；产品耐久性提升；健康福祉促进；减量化、再利用与资源再生；废弃物减量。新法规旨在建立行业统一标准，有效解决SPPA框架因采用率不足导致的企业间可比性不足的问题。

据此，我们停止针对可持续解决方案指标开展独立披露工作。我们将继续把它用作内部框架，以指导我们的产品路线图规划、创新及价值销售。然而，我们的外部信息披露将符合 CSRD 规范要求。

下表概述了CSRD实质性议题、与SPPA报告的对应关系及2024年报告披露位置。

往期报告调整事项

未发现需对往期报告的指标数据进行重述等报告调整的情况。

过渡期条款应用说明

2024报告年度的可持续发展报告遵循《欧洲可持续报告准则第1号》规定的以下过渡性披露条款：

- 根据ESRS E1-9.67(c)要求，按能效等级分类披露不动产资产账面价值细分数据
- 依据ESRS E2-6规定，披露高度关注物质或含高度关注物质的产品和服务的收入占比
- 执行ESRS E5-4关于塑料包装消费后再生材料绝对重量的披露义务
- 遵循ESRS E5-4关于塑料包装消费后再生材料总重量的披露义务
- 2024年是首次适用CSRD的报告年份，因此集团遵循了披露比较数据的过渡条款。在可比数据可用（基于历史比较报告或可靠的历史数据）且有助于报告使用者理解趋势的情况下，本报告已包含相关可比数据。

引用整合声明

部分披露内容通过引用管理报告的其他章节进行信息整合，相关引用处均有明确标注。通过交叉引用整合的核心指标包括：

- 业务范围与市场覆盖
- ESG绩效与激励机制及其他薪酬指标的关联机制
- 监事会及董事会多元化构成
- 董事会与监事会的职责定位、专业资质与独立性情况说明
- ESG风险管理体系与企业全面风险管理的整合方式
- 年度报告财务报表附注19：重大污染风险相关财务影响（环境成本）

通用披露

指标对照表：可持续解决方案类别与2024年CSRD对应披露			
SPPA分类	议题	描述	2024年披露
减量化、再利用与资源再生	范围3碳排放 – 循环解决方案	降低产品中化石基材料在使用寿命结束阶段的环境影响，主要通过提升配方中的可再生材料含量来实现，包括应用生物基材料、生物质平衡材料及回收材料等。	气候变化减缓 – 范围3碳减排举措
低VOC（挥发性有机化合物）	范围3碳排放 – 溶剂排放	产品溶剂的碳排放是范围3排放的重要来源，溶剂减排构成了关键减排手段。通过水性产品替代、配方溶剂减量及与客户合作开展溶剂回收和氧化等方案实现减排，是可再生溶剂应用的重点领域。	气候变化减缓 – 范围3碳减排举措
废弃物减量	范围3碳排放 – 工艺效率	为客户提供最具效率的碳足迹解决方案，包括减少涂膜厚度与涂覆层数、降低喷涂损耗、提升施工效率等。	气候变化减缓 – 范围3碳减排举措
降低碳排放与能源消耗	范围3碳排放 – 循环解决方案； 溶剂排放；工艺效率与能源转型	价值链能源转型带来的碳减排机遇：低碳足迹原材料的供应正在增长。我们的目标是通过我们能源转型项目和计划，为客户提供低碳足迹的解决方案。	气候变化减缓 – 范围3碳减排举措
健康与福祉	优先化学物质	基于双重实质性评估，“优先化学物质”被列为实质性议题。优先化学物质管理计划已纳入集团管理体系多年，用于识别和控制有害物质的使用。今年，我们遵循CSRD要求，进一步提升了信息披露透明度。	污染 – 优先化学物质
产品耐久性提升	耐久性	表面和产品的保护是客户的重要需求，我们的油漆及涂料解决方案在其中发挥着关键作用，这包括防腐技术研发、耐久性提升、新型基材的应用及数字化检测服务等创新解决方案。	循环经济 – 耐久性与使用寿命

公司治理

治理机构职能

集团治理机构的构成确保集团具备可持续发展议题方面的专业知识和能力。董事会构成详见“集团董事会与执行委员会”章节，相关专业技能说明见《阿克苏诺贝尔2024年度报告》[第97页](#)“可持续发展”部分。监事会构成详见“集团监事会”章节。监事会成员专业技能与资质详见“监事会成员技能与履历”。此外，监事会的ESG相关影响、风险与机遇监督职能详见《2024年度报告》[第88页](#)“可持续发展”部分。董事会对ESG相关影响、风险与机遇监督职能详见“公司治理声明”[第97页](#)“可持续发展”部分。监事会独立性讨论详见[第90页](#)。

根根据CSRD的治理机构名称定义：

- 行政管理机构：指由首席执行官（CEO）与首席财务官（CFO）组成的董事会
- 监督机构：指监事会

集团采用荷兰法律规定的双级治理结构，包括由执行董事组成的董事会和由非执行董事组成的监事会。董事会在执行委员会框架下运作，负责将可持续发展议程纳入集团战略，并通过运营管控周期监测绩效。在执行委员会中，首席人力资源官（CHRO）负责可持续发展事务。

可持续发展议题已被纳入监事会季度例行议程。此外，审计委员会持续跟进可持续发展报告的最新进展，包括与风险管理和内控流程相关的动态。

ESG绩效与激励机制关联

管理董事会的长期激励（LTI）与短期激励（STI）绩效指标均包含与ESG相关的目标。长期激励计划中的ESG目标详见“薪酬报告”第116页“2022-2024年长期激励股权计划绩效指标”表格。短期激励计划中的ESG目标详见2024年度报告第115页“薪酬报告”部分“个人目标短期激励目标”表格。自2025年起，与ESG相关的薪酬目标详见2024年度报告第123页“薪酬报告”部分及后续内容。

尽职调查声明

如以下内容所述，与可持续发展相关的尽职调查流程用于识别实质性影响、风险与机遇。实际与潜在影响的识别、预防、缓解与报告已纳入我们的业务运营体系。

以下是关于人权和环境尽职调查的具体流程描述。实质性影响、风险与机遇的尽职调查流程详见“影响、风险与机遇管理”章节。

人权尽职调查

秉承安全、诚信与可持续发展的核心价值观，我们承诺在公司运营及整个价值链中尊重国际公认的人权标准。我们深刻认识到尊重内部员工与价值链相关方人权（包括劳工权利）的企业应尽责任。我们致力于积极且系统地评估实际与潜在人权影响，并采取必要措施，尽可能发挥积极影响。

这一承诺遵循《联合国工商企业与人权指导原则》（UNGPs）、《国际人权宪章》（含《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》）及国际劳工组织（ILO）《关于工作中基本原则和权利宣言》的要求。我们支持经济合作与发展组织（OECD）《跨国企业准则》。

集团人权框架为此提供了进一步的制度保障，包括政策体系、治理架构、重点议题管理及专项尽职调查流程，旨在持续识别、缓解（潜在）人权风险并补救实际影响。人权框架包含申诉机制，用于应对、补救和报告各种风险及行动。详见“[人权立场声明](#)”。

现代奴役声明

我们认识到，复杂且漫长的供应链往往伴随着多种风险，其中包括现代奴役风险。[现代奴役声明](#)阐明了我们在业务与供应链中预防现代奴役的承诺。阿克苏诺贝尔对任何形式的现代奴役坚持零容忍态度。现代奴役包括童工、债务奴役、强迫劳动、人口贩卖、劳役、奴隶制及类似行为。

全球实质性人权议题评估

自2023年起，全球实质性人权议题评估已被纳入集团年度CSRD双重实质性评估流程。在平等尊重所有人权的基础上，我们依据严重性和发生概率对重点人权议题设定优先级。因此，我们确定了需重点关注并开展专项尽职调查的实质性人权议题（见下表）。健康与安全以及工时（后者归属“工作条件”范畴）已被列为CSRD双重实质性评估的实质性议题。

实质性人权议题评估

	上游供应链 (供应商)	自身运营	物流	下游 (客户、终端用户)
健康与安全	●	●	●	●
工作条件	●	●	●	
歧视与骚扰		●		
对社区的负面影响		●		
现代奴役	●		●	

专项议题尽职调查机制

我们持续实施针对特定议题的尽职调查机制，识别（潜在）人权影响，并据此开展利益相关方沟通与协作。例如，我们通过健康、安全、环境与安保（HSE&S）审计体系评估生产基地及独立研发和创新机构的健康安全状况。通过这一流程，我们要求所有运营单位建立利益相关方沟通机制及外部投诉处理流程。社区成员可直接向相关运营单位的现场主管提交诉求，或通过SpeakUp!申诉机制提交，所有诉求均会被录入中央系统并持续跟踪进展。

供应商可持续发展框架是另一个典型案例，集团通过对高风险供应商开展评估、调查与审计，识别并评估供应链可持续发展实践（含人权议题）。关于高风险供应商的更多信息，请参见“方法论与定义”章节中的“供应商可持续性风险分析（基准）”定义。

现代奴役相关人权尽职调查

针对供应链中潜在的现代奴役风险，我们同步管理直接和间接供应商。在直接供应商方面，在直接供应商方面，集团依据供应商可持续发展框架识别高风险供应商并开展评估与审计。项目详情及携手可持续发展（TfS）成员资格详见“治理架构”章节。在间接供应商方面，由于某些风险，我们将溯源范围延伸至上游。我们基于非政府组织（NGO）与政府机构的公开信息，对原材料组合开展深入研究，优先进行高风险供应链调查。2024年，集团重点关注碳酸钙、钴、铜、萤石、云母、滑石及锡的上游供应链。

钴与锡供应链

作为潜在人权风险影响尽职调查计划的一部分，我们统计了供应链尽职调查响应率。针对钴与锡，我们还统计了根据《负责任矿产保障流程》标准被列为活跃或合规冶炼厂的覆盖率。

2024年，集团发出310份矿产供应链尽职调查，响应率提升至92%（2023年为80%）。

在112家确认使用锡和/或钴（这些材料对产品功能是必要的）的供应商中，有75%供应商完整披露了冶炼厂信息。总体来看，被披露冶炼厂中有82%通过了《负责任矿产保障流程》认证的活跃/合规冶炼厂。

云母矿物供应链

集团已确认11家云母加工商，其中7家参与了负责任云母倡议（RMI）全球工作场所标准项目。目前，已有4家加工商符合该标准要求。我们正协同供应商推动所有加工商参与该计划并提升合规水平。

通过RMI成员身份，我们为印度云母价值链的工人带来了积极影响。通过提供针对童工和恶劣工作条件深层次原因的长期且可持续解决方案，社区赋能计划正在改变云母地区的社区。该计划自2018年实施以来，已惠及180个村庄的16,000户家庭，涵盖教育医疗升级、生计支持及政府服务。

作为RMI成员，我们携手众多利益相关方和同行企业承诺：

- 确保所有加工商均符合RMI全球工作场所标准
- 在印度贾坎德邦与比哈尔邦建立公平负责任云母供应链（包括公平生活收入）
- 2030年前消除印度云母供应链中的不可接受的工作条件及童工现象

RMI倡议建立了申诉机制，旨在公平、及时且客观地解决与该倡议的使命和运营相关的投诉。申诉表单提供英语、法语、印地语及马达加斯加语版本。

其他矿物供应链

对于供应链尽职调查中包含的所有其他矿物（碳酸钙、铜、萤石和滑石），部分供应商确认原料来自已知涉及强迫劳动或童工风险标记的国家。对于未实施管控措施的供应商，我们要求其采取适当措施，如第三方社会审计、现场访问等。根据2023年人权尽职调查结果，2024年我们已获取管控措施证明或启动第三方社会合规审计。

培训
我们为供应含有前述章节所述矿物、且涉及供应链中高风险人权负面影响材料的供应商组织了在线培训。培训旨在介绍阿克苏诺贝尔在该领域的相关举措，以及我们对供应商的要求。在在线培训中，我们分享了《负责任矿产倡议》（RMI）模板，供应商须使用该模板向其上游供应商收集信息，并向我们披露所需信息。2024年，我们在全球范围内举办了两场供应商培训，共有65人参加。

现场评估
今年，我们在全球评估方法基础上，进一步深入识别（潜在的）人权问题，并对13个生产基地开展专项调查，涵盖加班、强迫劳动、结社自由与集体谈判、歧视性待遇及社区影响等议题。这些生产基地的优先排序依据第三方供应商（EcoVadis IQ Plus，全球供应链可持续性情报）提供的风险评估、员工规模及运营规模确定。评估结果及后续行动预计将在2025年陆续推进。

实质性人权议题、相关尽职调查及缓解和补救措施（如健康、安全与工时）详见《可持续发展报告》中的“社会责任披露”章节。

事件、投诉和严重人权影响
2024年，我们的自身运营中未发生严重人权影响或事故。对13个基地的现场评估未发现不利的人权影响。SpeakUp! 机制已登记案件概览详见“诚信与合规管理”章节。

环境尽职调查
集团将环境尽职调查纳入HSE&S流程。在并购及资产剥离过程中，均会执行环境尽职调查程序。

这些流程通常与第三方专业机构合作实施，具体包括：
• 健康、安全、环境与安保议题相关的HSE&S综合尽职调查
• 土壤与地下水环境评估（第1阶段与第2阶段），此流程符合现行国际及国家标准。

可持续发展报告风险管理与内部控制

风险管理与内控流程详见“风险管理”章节。我们正在将影响、风险与机遇的管理及决策流程的相关控制措施和程序整合到全面风险管理体系中，详见“风险管理”章节。影响、风险与机遇的专项控制措施和程序已纳入相关职能部门。

可持续发展报告的内控措施依据报告领域进行设计，并由多个职能部门协同完成。主要指标由健康、安全、环境和安保（HSE&S）部门及人力资源部门编制。2023年，我们启动了编制可持续发展指标合理保证路线图的实施计划。

该实施计划涵盖了可持续发展报告相关职能部门的风险控制矩阵开发。该矩阵涵盖相关流程与指标的主要风险及相关缓解控制措施，依据职能部门及风险的潜在影响确定优先级。

内部控制环境建设中的主要风险在于信息的准确性与完整性，这是因为CSRD要求收集过去未披露的多个指标数据。我们通过职能及集团层面的多层级控制措施来缓解这些风险。这类控制措施主要包括报告数据与源文件的核对、分析程序及IT系统通用控制。

2024年，我们进一步完善了职能部门及集团层面的可持续发展报告内部控制框架，以确保符合CSRD鉴证要求的数据准确性与完整性。2024年是CSRD实施的首年，我们预计将在未来几年持续完善控制环境的建设。

战略规划

战略、商业模式与价值链

服务市场

阿克苏诺贝尔主营油漆及涂料业务，NACE行业代码为C20.3，该分类属于C20——化学品及化学制品制造业。根据欧盟委员会授权条例（EU）2022/1288，化工行业被列为高气候影响行业。

阿克苏诺贝尔的业务分为两大板块：油漆及涂料。集团业务模式与战略详见2024年度报告“战略与运营”章节的“战略”部分。主要服务市场详见“装饰油漆与功能性涂料”章节开篇介绍（年度报告第15页与第17页）。业务模式概述及其与实质性议题的相互关系详见第31页。

按地域统计的员工人数及收入详见财务摘要中的区域统计数据。化学品使用法规正在持续更新中。在日常运营中，我们监测化学品使用，确保其符合相关法规以及遵守关于禁用产品的地方性规定。

产品规划与碳排放目标相互关系

我们的可持续发展战略核心是到2030年实现价值链碳排放减半（以2018年为基准）。这一目标涵盖产品研发、生产、营销与销售全流程，并将在未来深刻影响我们与供应商及客户的合作模式。由于大部分排放发生在运营范围之外，我们与供应商及客户的协作是实现目标的关键。详见“气候变化”章节。

利益相关方参与和诉求
依据荷兰《公司治理法典2022》，我们发布了《利益相关方参与政策》，可在[官网](#)查询。该政策明确规定，关键利益相关方包括客户、员工、政府与政策制定者、行业协会及其他合作伙伴、投资者、供应商及更广泛的社会群体。根据互动的性质、目的与频率，我们采用多种方式与利益相关方开展对话，包括：

（根据参与层级）：一对一会议、电话沟通、行业会议、圆桌论坛、政策磋商、路演、评估/审计、问卷调查及多方利益相关方合作等。对话的核心议题包括：公司业绩与战略（财务与ESG）、商业环境、投资、创新、可持续发展、法规合规及员工意见。

与利益相关方的互动旨在与关键相关方建立深度联系。同时，有助于有效应对关键议题，并对运营所在社区产生积极影响。

利益相关方的观点在战略决策过程中发挥重要作用。在双重实质性评估中，我们会与关键利益相关方代表就可持续发展相关影响、风险与机遇开展沟通。

影响、风险与机遇管理

实质性影响、风险与机遇及其与战略和商业模式的相互关系

我们评估了环境、社会与公司治理（ESG）事项的影响、风险与机遇，并分析其与战略及商业模式的相互关系。该评估基于内部与外部利益相关方的参与，覆盖影响实质性和财务实质性，最终形成覆盖整个价值链的实质性影响、风险与机遇概述。

重大风险、影响与机遇的详情见“环境、社会与公司治理”章节的单独披露。双重实质性评估所采取的流程步骤详见下文。本本部分还包含重大风险、影响与机遇与ESRS披露要求的对应关系表。

我们对战略与商业模式应对实质性影响、风险与机遇的韧性进行了分析，重点关注气候变化减缓与适应等核心议题。通过分析商业模式与战略如何与碳减排措施（气候变化减缓）及自然灾害影响管理（气候变化适应）相互作用，我们评估了短期、中期和长期的战略韧性，详见“气候变化”章节。

实质性影响、风险与机遇识别与评估流程说明

我们的风险评估流程符合ESRS规范的要求，旨在识别和评估与ESG相关的实质性影响、风险与机遇。通过双重实质性评估来识别与可持续性相关的影响的过程独立于我们的企业风险管理流程。因此，可持续发展相关影响未被设定优先级以区别于其他风险类型。

2023年，我们进行了CSRD基线评估，评估结果为2024年双重实质性评估的更新奠定了基础。以下是评估准备流程的详细说明：

- 2023年，我们收集并分析了潜在实质性议题的背景研究。为此，我们审查了多个数据来源，包括：
- ESG评级机构，包括这些机构对我们所在行业（广义和特定行业）的实质性议题看法，以及对我们的供应商及其行业的观点
 - 对同业及价值链合作伙伴（如供应商和客户）的可持续发展报告的分析
 - 实质性人权议题尽职调查成果
 - 历年影响的实质性评估数据

通过这些数据，我们构建了集团ESG实质性影响、风险与机遇的全景视图。

2023年第二阶段，我们组织了跨部门专题研讨会，对ESRS议题的潜在与实际影响、风险与机遇（IRO）进行了评级和校准¹。

我们采用1-5分量表对IRO的严重性（规模、范围、不可逆性）及发生概率进行评级。议题的总得分（计算方式为：规模、范围、不可逆性评分之和 × 发生概率）作为实质性议题的判定依据。总得分50分及以上的议题被视为实质性议题。评估按价值链环节（上游、运营、下游）及具体业务活动等因素分类进行。评估涵盖了对人的影响以及对环境的影响。此外，还基于财务报表中的实质性阈值，对各议题的财务实质性进行了分析。

在实质性评估过程中，我们要求参与者特别关注ESRS未覆盖的潜在实体特定议题。

2023年第三阶段，我们基于研讨会的成果，制定了实质性议题清单。评估结果由内部利益相关方（环境、化学品、法律、健康安全、采购等ESG专家团队）及CSRD指导委员会共同验证。2023年，执行委员会完成了双重实质性评估的验证，审计委员会与监事会获悉了评估过程与结果。

随后，我们与外部利益相关方（包括可能受影响的利益相关方及信息用户）对筛选后的议题清单进行了验证。有关主要利益相关方的概述，详见“可持续发展报告”中“战略”部分的“利益相关方参与和诉求”。

我们每年评估双重实质性分析，并根据评估结果更新我们的实质性IRO。我们计划每三年进行一次全面的双重实质性评估，除非有特定事件触发提前重新评估，例如大型收购或剥离。

- 2024年，我们在2023年评估的基础上进行了全面的双重实质性评估更新。具体流程如下：
- 我们评估了组织架构或运营模式是否发生重大变化，以及是否需要据此更新我们的IRO（例如重大合并和/或收购、关键供应商的重大变化、全球事件等），未发现此类事件。
 - 我们以2023年的双重实质性评估为基础，审查了当年确定的实质性IRO，同时复核了未被认定为实质性的IRO。除IRO定义的细微调整外，此次审查并未导致2024年报告中的实质性议题发生变更。
 - 更新后的双重实质性评估结果已由关键外部利益相关方（供应商、客户、投资者、员工）进行验证，此次验证未导致双重实质性评估结果的发生任何调整。

2024年报告适用的实质性议题及其在“可持续发展报告”中的对应章节详见本报告第15页。

双重实质性评估与尽职调查流程可能因时间推移而调整。因此，可持续发展报告及实质性IRO可能会有相应调整。

在双重实质性评估中，我们未识别出与生物多样性相关的实质性议题。不过，我们识别到了一些间接的实质性影响，如排放和废弃物，详见相关章节。

¹ 应用要求（《欧洲可持续报告准则第1号》AR 16条款）

与采掘业或更广泛的化工行业相比，油漆及涂料工厂的占地面积相对较小。根据IUCN关键生物多样性区域标准，我们没有任何生产基地位于重要生物多样性价值区域内。我们识别出一些间接影响，如温室气体排放和废弃物，详见相关章节。

我们还评估了上游价值链对生物多样性及生态系统的依赖。随着我们向更多生物基材料转型，该议题的实质性可能上升。不过目前该议题尚未被列为实质性议题。集团尚未就生物多样性议题与受影响社区开展专项磋商。有关与受影响社区的一般互动，详见“通用披露”章节“人权尽职调查”部分。我们目前的评估未涵盖系统性风险。

除上述实质性议题外，我们还识别了一些与法律要求或其他相关事项有关的议题。与法律要求相关的议题主要包括人权尽职调查、多样性与包容性的报告义务。其他相关事项是我们认为有助于理解阿克苏诺贝尔组织运作背景的内容，并且对同等规模和影响力的组织而言亦属基本要素。

由于这些议题在CSRD双重实质性评估中未被认定为实质性议题，因此我们在实施过程中未将其所有ESRS相关披露纳入《可持续发展报告》。相关披露主要包括我们已实施的政策和程序。以下其他相关议题包含在“可持续发展报告”中，适用于我们的自身运营：

- 性别平等与同工同酬
- 歧视与骚扰
- 多样性、公平性与包容性
- 结社自由与集体谈判
- 揭发者保护
- 贿赂与腐败
- 政治参与及游说活动

除了自身运营的其他相关议题外，我们也就上游运营中的现代奴役问题进行披露。

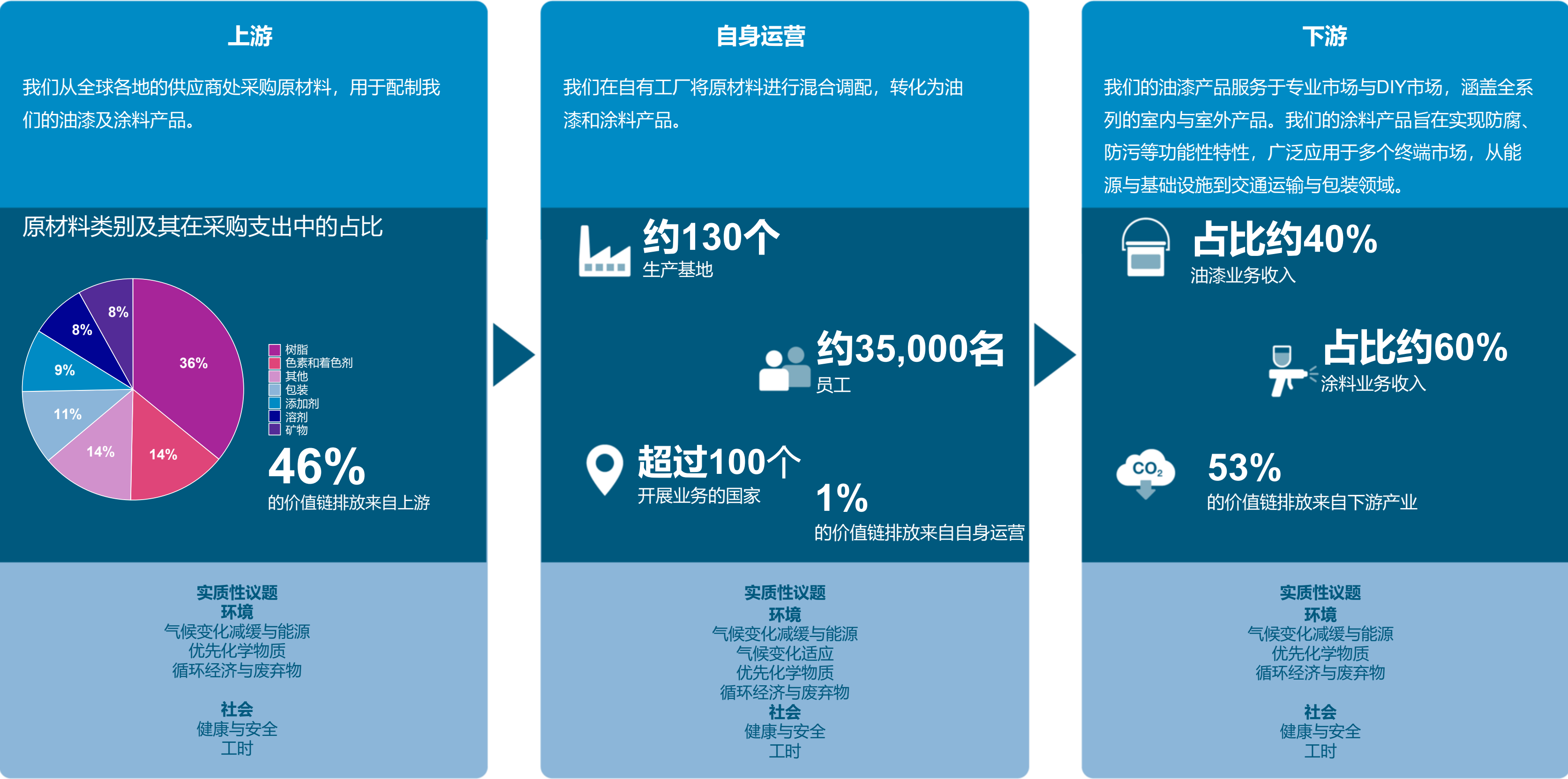
重大可持续风险和机遇对财务报表影响

我们已评估了重大可持续风险和机遇对财务报表影响。评估结果表明，预计其在短期、中期或长期内不会对我们的财务状况、经营业绩和/或现金流产生重大影响。



我们与海牙艺术博物馆合作举办了一场大型展览，这是集团艺术基金会作品首次作为主展作品在博物馆展出，与来自博物馆自身的标志性藏品一同展示。

集团商业模式、价值链与实质性议题的相互关系



通用披露

下表列示了实质性影响、风险与机遇，以及其在《可持续发展报告》中的披露位置。

议题–影响	边界（价值链环节）	时间范围	实质性潜在影响的说明	实质性潜在影响的说明	《可持续发展报告》中相关章节	《可持续发展报告》中的披露要求及对应页码
气候变化减缓与能源	上游	短期/中期/长期	供应商未能采取补救措施以减少碳排放，和/或无法调整配方以降低碳基原料使用量	加剧全球变暖，且无法为实现《巴黎协定》目标作出贡献	气候变化	DR E1-1（第17页） DR E1-2（第17页） DR E1-3（第17页） DR E1-4（第49页） DR E1-5（第49页） DR E1-6（第49页）
	自身运营	短期/中期/长期	无法通过提高能效和使用可再生能源来减少我们的碳足迹			
	下游	短期/中期/长期	高排放客户群体，未能采取措施降低其气候影响			
优先化学物质	上游	短期/中期/长期	泄漏、意外释放和/或排放的潜在影响	环境污染与潜在健康影响	污染防治	DR E2-1（第25页） DR E2-2（第25页） DR E2-3（第25页） DR E2-4（第25页） DR E2-5（第25页）
	自身运营	短期/中期/长期	我们正在评估意外泄漏和/或排放可能带来的潜在影响			
	下游	短期/中期/长期	产品在处理过程中存在不当或不安全的操作			DR E2-6（第25页）
循环经济与废弃物	上游	短期/中期/长期	• 未能及时转向低碳替代品（如生物基原材料）的潜在影响 • 未能逐步替代原生原材料（尤其是塑料包装）的潜在影响	资源使用对气候和生态系统的负面影响	循环经济	DR E5-1（第27页） DR E5-2（第27页） DR E5-3（第27页） DR E5-4（第27页） DR E5-5（第27页）
	自身运营	短期/中期/长期	资源使用效率低下、废弃物填埋，以及焚烧后未能实现潜在热能回收			
工时	上游、自身运营和下游	短期/中期/长期	内部员工及价值链员工存在工时过长问题	可能带来现代奴役风险，并对工人的健康和生计造成负面影响	内部员工（适用于自营业务）和价值链员工（适用于上游和下游员工）	DR S1-1（第39页） DR S1-2（第39页） DR S1-3（第39页） DR S1-4（第39页） DR S1-5（第39页） DR S2-1（第44页） DR S2-2（第44页） DR S2-3（第44页） DR S2-4（第44页） DR S2-5（第44页）
健康与安全	上游	短期/中期/长期	职业健康与安全事故的潜在影响	对人员健康与安全的负面影响	内部员工；上游与下游员工相关内容详见“价值链中员工”章节	DR S1-1（第38页） DR S1-14（第38页）
	自身运营	短期/中期/长期	职业健康与安全事故的潜在影响			DR S2-1（第44页） DR S2-2（第44页）
	下游	短期/中期/长期	产品在处理过程中存在不当或不安全的操作			DR S2-5（第44页）
议题 – 风险与机遇	边界	时间范围	重大风险/机遇描述	实质性影响描述	在“可持续发展报告”中的章节	在“可持续发展报告”中的披露要求及相关页码
气候变化适应	自身运营	短期/中期/长期	自身运营在应对气候变化引发的自然灾害方面适应能力不足，面临包括水资源匮乏地区缺水等风险	由于自然灾害导致资产损失和运营中断	气候变化	DR E1-1（第21页） DR E1-2（第21页） DR E1-3（第21、26页） DR E1-4（第21、26页）
循环经济与废弃物	下游	短期/中期/长期	提高产品耐久性的机遇，进而延长基材使用寿命	增加基材耐久性，使其更加持久	循环经济	DR E5-1（第29页） DR E5-5（第29页）

实质性议题与商业模式和战略的相互关系

气候变化减缓与能源

在我们自身运营以及整个价值链中，我们已识别出对气候变化造成影响的因素。由于我们、我们的供应商和客户均会产生碳排放，我们需全力以赴达成符合《巴黎协定》的减碳目标。这一理念贯穿于我们公司战略的多个层面，例如与供应商的合作方式、举办教育性网络研讨会共同探讨解决方案，以及与客户业务往来模式。这同样适用于我们在自身运营中聚焦能效提升项目和可再生电力的部署。我们已识别出影响范围1、2和3的关键举措，以进一步降低价值链中的碳排放。

气候变化适应

作为一家全球企业，我们面临自然灾害带来的风险。随着气候变化，这一风险在未来可能进一步加剧。这可能导致如洪水频发等问题，或在生产基地引发热应激反应，还可能加剧水资源短缺问题。因此，我们已制定并实施相关计划，以管理和降低此类风险。

优先化学物质

我们在部分产品系列中使用了优先化学物质。泄漏或意外释放的潜在影响可能带来环境污染风险，并对健康构成潜在威胁。我们有责任在自身运营、产品组合以及客户使用环节降低这些影响。我们通过正确标识、提供关于安全操作、使用、储存与处置的规范文档，并采取场地专属的预防措施，以避免土壤污染，从而有效降低与优先化学物质相关的风险。

循环经济与废弃物

作为一家制造型企业，我们目前的运营过程中仍会产生废弃物。我们设定了减少填埋废弃物的目标，并致力于提升所用材料的循环利用率。这同样适用于我们为涂料业务从供应商处采购的塑料包装。因此，我们设定了提升塑料包装中消费后回收物（PCR）使用比例的目标，同时推进整体废弃物减量。

工时

作为一家全球制造企业，我们认识到过长工时在当前及未来对本公司员工和价值链中员工带来的影响。尽管我们对本公司员工承担更直接的责任，但我们也有责任协助减缓上游供应链中员工过长工时所带来的影响。我们通过监督全球工时政策的执行情况，并借助可持续发展计划监测整个价值链的相关影响，积极应对此问题。

健康与安全

我们已识别出职业健康与安全事件在行业内——无论是在我们自身运营中，还是在供应商和客户环节——带来的影响。这可能会对我们的内部员工及价值链中员工的健康与安全造成负面影响。我们已在自身运营中建立相关流程，旨在降低并缓解职业安全事故所带来的影响。我们还通过可持续发展计划监测并审计这些事故在供应链中的发生情况。我们致力于确保各项业务活动不会对客户、员工、承包商、公众及其他利益相关方造成伤害。

循环经济与废弃物管理机遇

我们在确保产品有助于延长资产寿命方面发挥着重要作用，从而延长其所应用基材的使用周期。油漆及涂料在延长基材寿命方面发挥着关键作用，因此我们的研发工作和商业模式致力于持续提升产品质量，包括增强其耐久性。



气候变化

实质性与公司治理

实质性

有关实质性影响、风险与机遇的识别方法详见“通用披露”章节。我们的评估确认，如何适应和减缓气候变化是阿克苏诺贝尔的实质性议题——其中减缓议题涵盖整个价值链，适应议题则聚焦于我们自身运营。

我们的气候变化减缓措施

政策

我们意识到气候变化可能影响我们的供应链、客户及运营方式。因此，2021年，我们宣布了到2030年将整个价值链的碳排放减少50%的目标（以2018年为基准），该目标已获得科学碳目标倡议（SBTi）的批准¹。此外，我们还明确了到2050年实现碳中和的愿景。

我们的目标与《巴黎协定》保持一致，旨在限制全球气温升幅不超过工业化前水平1.5°C。这些目标将推动我们与价值链合作伙伴（包括客户和供应商）之间的创新与协作。

我们的减排计划包括两个目标：将自身运营（范围1和2）的碳排放减半，以及减少范围3的碳排放。范围3包括采购的商品和服务（温室气体核算体系第1类）、产品应用和使用（第10和11类，包括挥发性有机化合物排放），以及生命周期末期（第12类）。我们的范围3目标覆盖了约96%的总排放量，剩余部分属于非实质性类别。

2018年是阿克苏诺贝尔设定目标的代表性基准年份，因为无论是范围3还是范围1、2，2018年在产量或能源结构方面均未出现重大异常情况。

我们的碳减排计划（作为应对气候变化减缓政策的一部分）、目标和转型计划已获得董事会的批准，并经监事会审核。阿克苏诺贝尔仍符合欧盟《巴黎协定》对标基准的适用条件。

减缓自身运营中的气候变化：行动、资源与目标

我们今年进一步完善了针对范围1和2的脱碳战略，详见下页图表。为确保完全透明，我们将运行溶剂回收装置和排放控制系统所带来的预期碳排放增长纳入考量；这些设施旨在降低制造基地的环境影响。这类项目被归类为“运营许可”（LTO）项目。

能效目标更新

今年，我们将2030年的能效目标进行了调整，把原来计划的能源效率提升30%改为提升20%（以2018年为基准；我们的碳减排愿景保持不变）。通过更精细的计量和投资组合数据分析，我们发现能效提升潜力与此前设想存在差距。我们不会因此减少对能效提升计划的投入。同时，我们认为应设定符合实际潜力的目标更为重要。我们将进一步聚焦于能源转型，逐步从化石燃料转向可再生能源，以减少碳足迹。

¹ 科学碳目标倡议（SBTi）验证了我们以2020年为基准的42%减排愿景。我们以2018年为基准的50%减排目标指代同一目标。

范围1和范围2减排的三大关键举措

第一项关键举措：通过提升能效减少范围1和范围2排放

我们计划通过以下措施提升能效：

- 实现卓越运营，具体包括提升数字化成熟度、运用能源基准测试，在关机管理与运营能效方面发掘改进空间
- 基于多年期资本支出计划，升级我们所有主要生产基地的资产；确保所有设备更换项目均包含能效提升，并优先推进可减少范围1和范围2碳排放的项目
- 优化生产布局，将生产从能效较低的基地转移至能效较高的基地

第二项关键举措：通过可再生电力生产与采购减少范围1和范围2碳排放

我们计划在各生产基地安装太阳能电池板，最大限度提升可再生能源产出，并优先覆盖电力碳足迹最高的区域。为实现可再生电力目标，我们正通过与外部方签订购电协议（PPA）获取额外的可再生电力，并将继续购买可再生电力证书。

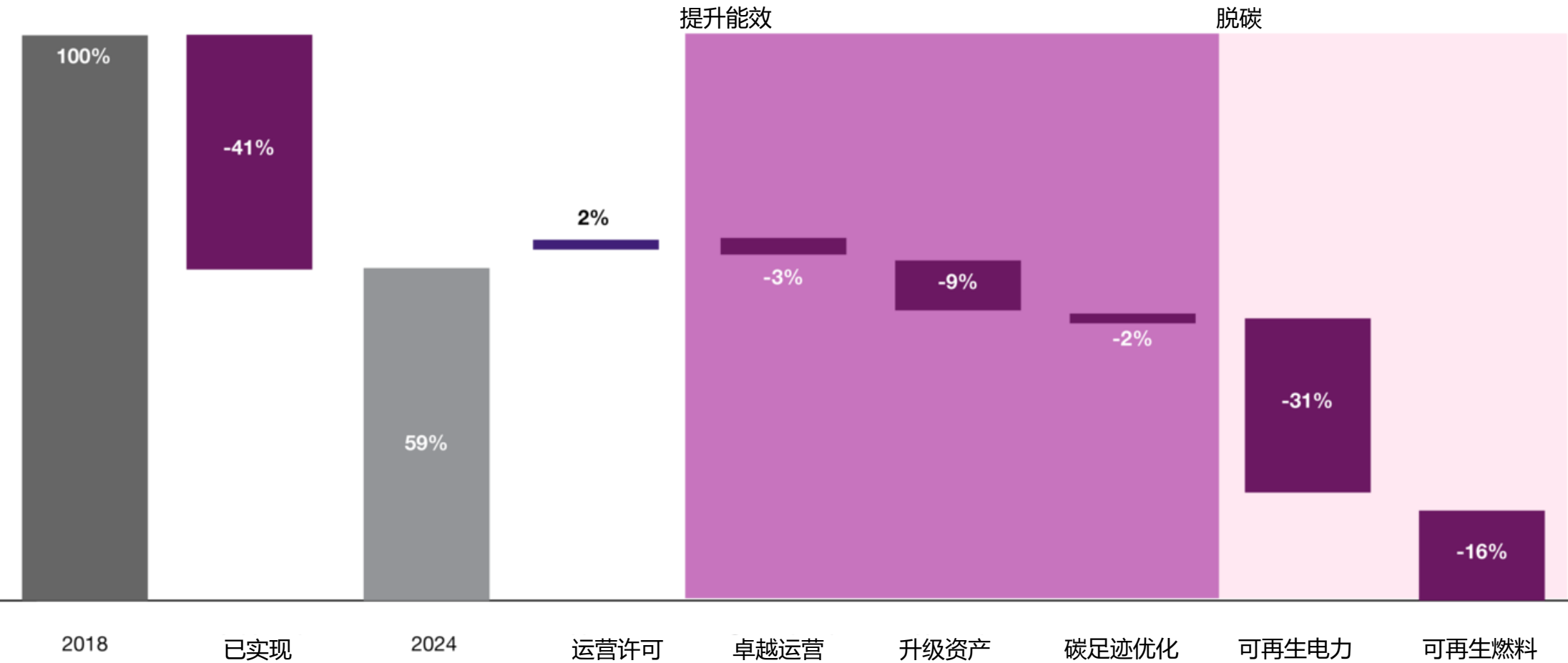
第三项关键举措：通过由化石燃料向可再生燃料转型，减少范围1和范围2排放

为实现2050年碳中和目标，我们将逐步用可再生替代能源取代化石燃料，例如通过压缩机热回收及热泵实现智能电气化。目前，我们的化石燃料主要用于建筑供暖和工艺加热。

上游和下游运营：范围3排放——行动、资源与目标

对于范围3排放，我们将采取以下行动：通过增加可持续产品供应、创新研发新产品以及与全球供应商和客户合作，携手寻找解决方案，以实现到2030年（以2018年为基准）将价值链中的碳排放减半的目标。由于减少价值链排放的大部分工作超出了我们的直接控制范围，与价值链合作伙伴合作是共同实现脱碳的关键。

我们采取一系列针对范围 1 和范围 2 的减排举措，以助力实现 2050 年碳中和愿景



我们认识到，阿克苏诺贝尔在很大程度上依赖上下游价值链合作伙伴减少自身碳排放的承诺程度。在本章中，我们制定了关键减排举措，并重点指出了价值链中的依赖点。尽管我们持续推进脱碳工作，但仍处于由多重相互依赖关系构成的复杂价值链中。我们认识到，无论是加速还是减缓范围 3 目标的推进 —— 至少在一定程度上都超出了我们的直接控制范围。

2024年，我们持续将可持续发展与创新融入日常业务，不断向既定目标迈进。

范围3减排的四大关键举措

为减少整个价值链碳排放，我们已明确有助于实现 50% 减排目标的四项关键举措，具体举措包括：能源转型；工艺流程提效；减少溶剂排放；循环解决方案。

与范围 3 减排相关的项目归入上述四项关键举措中。尽管我们认为设定强有力的范围3目标至关重要，但目前尚未披露2030年至

2050年间实现2050年碳中和愿景的详细计划。当前，我们正聚焦于2030年减排目标，并已制定计划支持范围3减排举措，这些计划将为2030年后的持续脱碳打下基础。

能源转型
供应商生产我们采购的原材料，以及客户涂覆和固化我们产品的过程，均需大量能源。当供应商和客户转向更绿色的能源形式时，我们将相关举措归入“能源转型”碳减排举措。众多供应商与客户正积极制定自身的减碳目标，并逐步转向可再生电力及更为清洁的工艺能源。这一趋势使得碳足迹更低的原材料变得更易获取。我们通过能源转型相关项目与计划，致力于为客户提供低碳足迹解决方案。该举措占我们2030年总体计划减排量的39%。此项目针对不同地区与业务板块设立了具体的子举措。

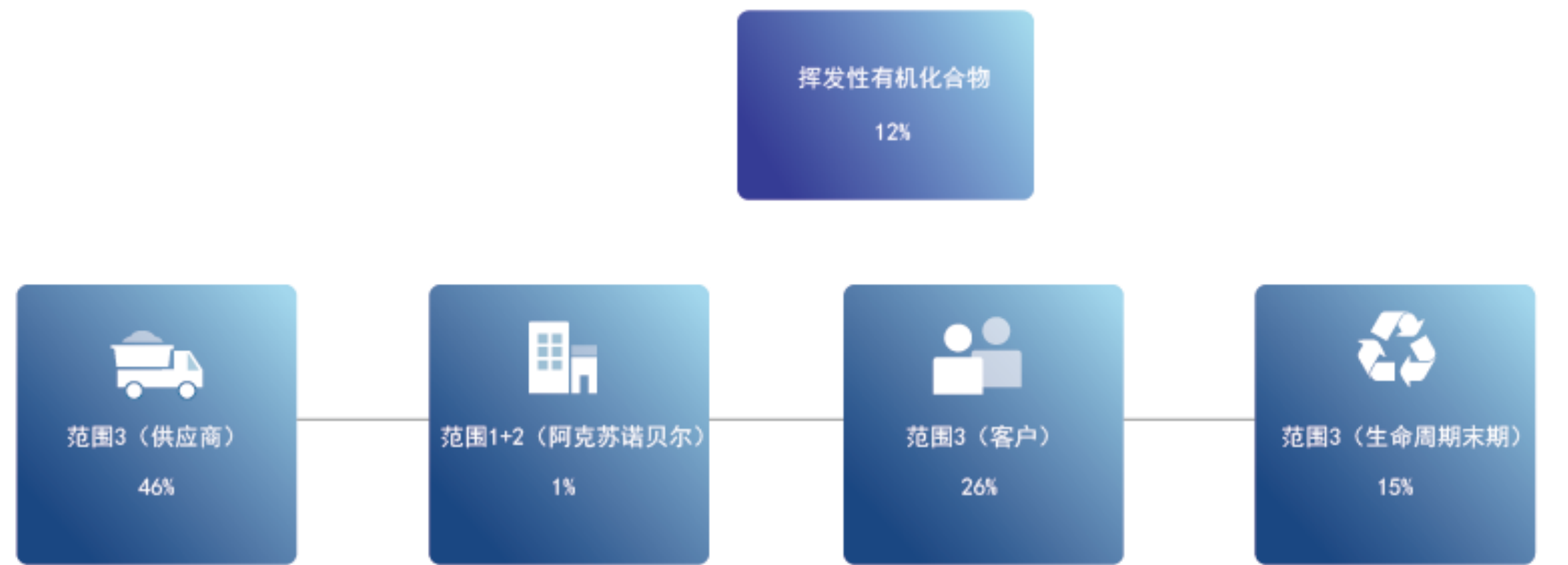
工艺流程提效
客户在使用我们涂料产品过程中所采用的涂覆与固化工艺，对我们的范围3碳足迹有显著影响。我们通过聚焦客户的工艺效率提升，助力减少相关排放。许多涂料客户在固化产品时会使用天然气。我们通过联合开发低能耗固化涂料，为客户提供兼具碳减排效益与节能优势的解决方案。在我们的汽车及特殊涂料业务中，常温固化和紫外光固化涂料（无需加热）的需求日益增长。例如，我们于2024年推出了“coatingAI”——由粉末涂料业务部开发的一款革命性软件。该解决方案利用人工智能帮助客户改进应用工艺并减少碳足迹。我们希望通过与客户携手合作，为其涂装工艺提供碳减排策略建议，成为注重碳排放的客户的的首选合作伙伴。该举措在我们2030 年总体计划减排量中占比 33%。该项目覆盖公司各业务部门，其中对涂料业务客户的影响尤为突出，原因在于客户在下游应用环节的能耗占比较高。

减少溶剂排放
产品溶剂所产生的碳排放是范围3排放的重要构成部分，因此溶剂减排是实现减排目标的关键举措。该举措专注于减少客户因使用我们含挥发性有机化合物产品而产生的碳足迹。我们通过水性产品替代、减少配方中的溶剂含量，以及与客户协作回收并氧化所用溶剂等方式来实现减排。这也是可再生溶剂应用的重点方向。我们在这一领域取得的关键成果包括通过“Waterway”等项目持续努力减少溶剂的碳排放，这些项目已在我们的不同业务部门实施。 溶剂碳排放占我们 2030 年总体计划减排量的 13%，相关减排工作在我们各个业务部门均有涉及且持续推进。

循环解决方案
本减排举措的核心是降低产品中化石基材料在生命周期末期的影响。我们主要通过提高配方中可再生材料的占比来达成，具体包括运用生物基材料、生物质平衡材料以及回收材料等。这一减排举措在我们 2030 年总体减排计划中的占比为 15%，并在我们各个业务部门均有涉及且开展。

我们正在全公司范围内积极开展这些关键领域的碳减排项目，并且在 2023 年建立了明确的治理结构，以确保这些项目融入未来的各项计划中，涵盖我们的研发流程以及与供应商的合作。我们还在 2024 年首次将高管薪酬与范围 3 碳排放减排挂钩，这一举措标志着我们朝 2030 年目标迈出的关键一步。

我们价值链中的碳足迹
占总碳足迹的百分比

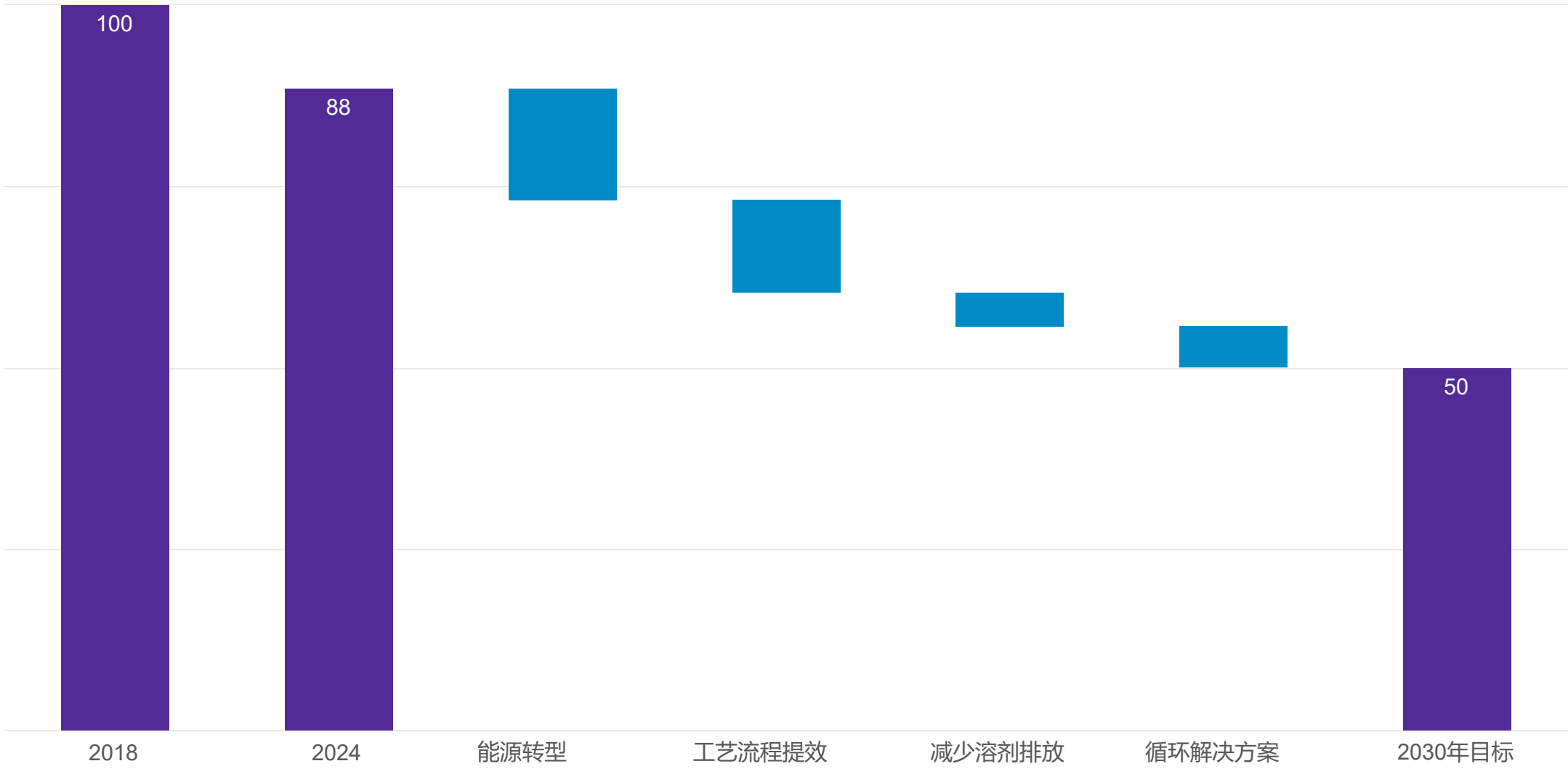


实现2030年目标所需的成本主要体现在供应商的资本支出上，对于我们的涂料业务，相关成本主要由客户承担，而我们自身运营所需的直接投资相对有限。如有财务影响，将体现在我们的销售成本中。

供应商参与
我们积极与供应商互动，分享我们的愿景，并鼓励这些关键合作伙伴采取相应行动。供应商的关键影响领域包括：提高工艺效率、转向可再生能源以及减少化石材料和燃料的使用。我们还与供应商加强合作，共同开发创新解决方案，推动降低整个价值链的碳足迹。2024 年，我们与超过 20 家关键供应商就他们计划如何支持我们的目标，以及如何通过合作缩小当前状况与目标之间的差距，展开了深入讨论。我们继续与关键供应商合作开展联合项目，从而在整个价值链中实现进一步碳减排。

2022年，“携手可持续发展”（TfS）倡议发布了《化学行业产品碳足迹指南》（PCF Guideline），以确保在化学行业及更广泛的价值链中采用统一的碳排放衡量标准。为了支持化学供应链中产品碳足迹数据的安全可信交换，TfS 使用西门子的 “SiGREEN” 软件，试点了一种产品碳足迹数据共享解决方案。产品碳足迹数据共享解决方案允许TfS成员向供应商申请所购材料的产品碳足迹信息。我们在2023年和2024年参与了该解决方案的试点，并于2024年推广该解决方案，以更高效地大规模收集供应商的产品碳足迹数据。目前已有158家供应商加入SiGREEN平台。2024年，我们范围3碳足迹总量的14%（相当于上游排放总量的31%）采用了特定供应商数据进行计算。

碳排放减排路径——范围3（按百分比计算）



2024年，我们继续与参与我们“供应商可持续发展平衡计分卡（SSBS）”计划的供应商合作，这些供应商占我们上游碳排放的80%。我们要求供应商提供产品碳足迹、废弃物、能源和温室气体排放等信息，以评估其在可持续发展目标方面的进展。SSBS促使我们与供应商展开建设性对话，更深入了解他们的计划与面临的挑战。我们为前200家供应商举办了一场在线研讨会，阐明了我们的期望，例如提供自身产品的碳足迹数据、设定有挑战性的目标，并加强与其自身供应商的合作。我们还要求他们通过参加TfS学院提供的脱碳课程来提升减排能力。这些合作成果为我们的战略制定和决策流程持续提供重要依据。关于我们如何与供应商合作的更多信息，详见“供应商关系管理”章节。

2024年底进展：范围3
2024年，我们的范围3碳足迹较2023年下降了3%（从2023年的约1310万吨降至2024年的约1280万吨）。这主要得益于产品组合的优化和供应商更为具体的碳足迹数据，这些因素足以抵消采购和销售量增长所带来的影响。我们的范围3碳足迹较2018年基准下降了12%。鉴于新方案开发、价值链投资和市场接受度尚需时间，我们预计范围3碳足迹的大部分减排将在2025-2030年实现。

气候变化适应

实质性

我们将气候变化适应视为运营中的关键议题。主要风险在于未能充分应对气候变化引发的自然灾害。这可能导致资产损失和运营中断。

风险评估

2023年，我们与苏黎世保险集团合作开展了一项桌面研究，评估了全部生产基地（约130个）及部分关键供应商基地（约50个）所面临的物理气候灾害风险。

为评估实质性，我们参考了自有生产基地的总保额以及供应商基地的总支出金额。我们的分析集中在高和极高风险等级，并结合多种气候情景及未来时间区间进行评估。所使用的气候情景包括SSP2-4.5（中间道路）和SSP5-8.5（化石燃料发展路径），时间区间为2030年（短期至中期）和2050年（中长期）。SSP（共享社会经济路径）是用于建模未来变化（包括气候变化）的情景。所用情景与联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次报告（AR6）一致。我们选择这些情景，是因为它们被科学界广泛认可。

我们分析了多种与气候变化相关的自然灾害，其中部分灾害对我们的运营构成更高的潜在物理风险。涵盖的灾害类型包括降水、雷暴、强风、高温、洪水、干旱、野火、寒潮和冰雹。这项评估的结果为进一步开展气候风险管理分析，包括制定未来韧性管理规划，奠定了基础。2024年并未重复开展2023年的该项风险评估。

风险管理：物理风险

应急响应规划

2024年，我们开始将这些风险整合到企业风险管理流程中。我们已将物理气候风险评估的详细结果传达至所有生产基地管理人员，并要求所有基地根据气候风险评估更新其应急响应计划，并以详细说明该基地在上述极端天气事件中的暴露情况作为指引。各基地需识别出最重要的三项风险，并在后续的风险缓解规划中优先应对。作为我们定期开展的HSE&S（健康、安全、环境与可持续性）审计流程的一部分，每个基地将每三到五年接受一次审计。此次评估将涵盖对应急准备情况的审查，特别关注气候变化引发的自然灾害增多时的应对准备。

自身运营面临的物理风险及其影响：：环境与社会

我们确定了两个与环境和社会因素相关的实质性议题：其一是环境领域的水资源紧张地区水密集型基地缺水问题；其二是社会领域的热应激问题。

环境：水资源短缺

尽管阿克苏诺贝尔的整体用水量不构成重大影响因素，但正如我们在2023年报告中所述，我们仍将把减少用水量的工作重点放在那些位于水资源高度紧张地区且用水密集程度最高的基地上。更多细节详见“水资源与海洋资源”章节。

社会：热应激

我们的员工经常在高温环境中作业，尤其在夏季，面临与热应激相关的健康风险。气候变化进一步加剧了这一风险，需提供额外的健康与安全保障。为此，我们在职业健康管理体系中增加了热应激管理指南。

相关政策要求，直线管理层需确保所有员工接受热应激培训，并根据需要调整作业方式以应对相关风险。

措施包括提供充足饮用水、将高温作业安排在一天中较凉爽时段，以及为佩戴个人防护装备（PPE）的员工提供必要保障。所有相关员工必须遵守热应激相关的作业指导，并完成相关培训。目前，我们尚未设定与此影响相关的量化目标。该全球政策由HSE&S团队制定并负责实施。

上游物理气候风险

尽管未被纳入实质性议题范围，我们仍对位于相关高风险地区的供应商开展了自然灾害风险调查，以了解其已采取的缓解措施。

自身运营面料的物理风险：财务影响

我们评估了气候变化可能对自营业务造成的重大财务影响。评估内容涵盖财产损失和业务中断两方面的风险。

鉴于我们拥有约130个生产基地，我们评估自身业务中断风险较低，运营具备较强韧性。这主要得益于我们覆盖广泛的全球分销网络以及各基地相对较低的收入依赖度，使我们能在自然灾害发生时灵活转移生产。

我们还分析了与自然灾害相关的过往保险索赔。在过去20年间，与自然灾害相关的理赔总额不足1000万欧元。这是财产损失和业务中断的合计金额。因此，我们目前预期不会产生实质性的财务影响。

转型风险

我们经营着全球性的油漆及涂料业务，正如战略章节所述，我们的战略重点聚焦于满足不同市场与客户的特定需求。

可持续发展驱动的创新是我们的战略支柱之一。我们致力于将可持续发展作为推动创新的催化剂，并牢牢把握可持续发展带来的机遇。我们认识到，可持续发展正在推动行业变革。我们相信，这与我们在创新方面的优势以及在可持续发展领域的领导地位相契合。例如，我们在整个价值链中对碳减排的承诺已被证明是促进客户对话的催化剂。

我们致力于开发独具特色的可持续产品，凭借这些产品从竞争对手中崭露头角，进而赢得市场份额并实现更高利润率。我们还致力于加快产品开发进程并缩短上市周期。

在分析与气候相关的转型风险时，我们考虑了气候变化减缓、技术、市场和声誉因素。气候变化减缓已在本章之前单独列报。

我们在2024年的长期趋势评估中进一步分析了潜在的转型风险。在这些长期趋势中，我们也将环境转型风险纳入考量，包括但不限于气候变化。以下列出的风险在我们的双重实质性评估中不被视为（急性）重大风险，此处列出仅供参考。我们预计这些风险不会带来直接的实质性财务影响。

前五大转型风险包括：

- （稀缺）原材料（如生物基材料）的可用性不足，阻碍更可持续原材料和产品的使用；
- 基础设施限制（如电力网络容量不足）阻碍我们实现可持续发展目标；

- 法规变化（包括可持续相关的产品与环境法规）可能影响公司实现战略目标及生产布局调整的能力（不同国家和地区要求存在差异）；
- 社会监督与立法之间的分歧导致客户和投资者期望的变化；
- 在可回收性需求提升与产品固有持久性之间的潜在冲突中，权衡的复杂性日益加剧。

企业风险管理

我们将气候风险作为战略性风险纳入企业风险管理流程。在该流程中，我们评估可能阻碍战略目标实现的关键风险（如韧性不足），并依据风险偏好对其进行优先排序。此类主动方法有助于我们识别相关风险，并及时应对或缓解。除风险管理方法外，影响我们韧性的其他重点还包括可持续运营、创新及适应能力。

我们已采取以下缓解措施：

- 我们在全球保持均衡的地域布局，从各地区获得收入，同时持续聚焦高增长市场的投资，以优化地理分布，降低某一地区（或业务）因气候风险受影响的可能性；
- 通过减少复杂性、提高产能利用率和投资生产基地现代化来改进工业运营，帮助减轻气候风险；
- 持续优化产品设计，并完善产品全生命周期和变更管理，以增强整体韧性。

内部碳定价

我们对所有重大投资项目进行可持续性评估。在过去八年中，我们在投资决策中采用内部碳定价机制，以预估未来碳定价可能带来的影响。每年，我们将碳足迹（范围1和2）与内部碳价相乘，量化潜在的全球碳税对转型风险的影响。为分析不同情景下的潜在影响，我们使用50至150欧元/吨的碳价区间进行测算，其中150欧元为联合国建议的碳价标准。该价格区间对应的影响远低于我们2024年收入的1%。我们的供应商和客户可能会受到碳定价的影响，这既带来了风险也创造了机遇。例如，我们可通过提供可持续解决方案来帮助客户缓解碳成本压力。

温室气体减排目标：范围和方法

我们的目标是：到2030年（以2018年为基准，按绝对值计），范围1和范围2（基于市场）碳排放减少50%；范围3排放亦减少50%。该目标已通过科学碳目标倡议的验证，并符合“限制全球气温升幅不超过工业化前水平1.5°C” 的期望。

范围1和范围2排放细分

我们的范围1温室气体排放分布在我们生产基地使用的燃料上，其中天然气产生的排放量占比最大。范围2的主要排放几乎全部来自使用非可再生电力，仅有少数基地从外部供应商采购蒸汽和热水。我们目前有十个基地使用非可再生燃料的电力发电机。

2024年范围1和范围2的能源和温室气体足迹

范围1——直接排放（千兆瓦时）	千兆瓦时	温室气体 (kTCO ₂ eq)
原油及石油产品	36.5	9.2
天然气	239.7	48.4
其他化石燃料来源	0.0	0.0
可再生燃料来源	1.6	0.0
自发电可再生电力	16.6	0.0
总计	294.4	57.6
范围2——间接排放	温室气体 (kTCO ₂ eq)	温室气体 (kTCO ₂ eq)
来自化石燃料的电力	177.2	107.2
化石燃料提供的蒸汽和热水	22.5	4.5
核电	11.0	0.0
可再生电力和热水	342.0	0.0
总计	552.7	111.7

范围3排放细分

我们到2030年的50%（绝对值）减排目标涵盖了以下类别，占我们总范围3排放量的约96%：

- 上游：第1类（采购的商品和服务，包括包装）
- 下游：第10类和第11类（已售产品的应用和使用）、挥发性有机化合物排放以及第12类（产品生命周期末期）

我们的2024年范围3数据详见第50页的汇总表（温室气体排放表）。

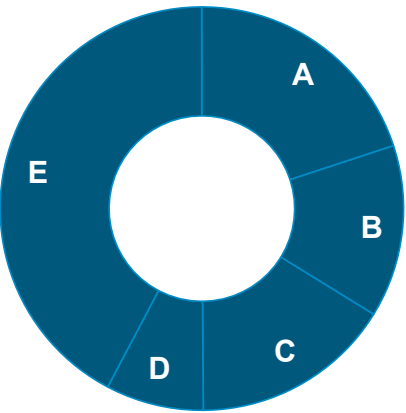
能耗降低与太阳能利用

与2018年基准相比，2024年，我们的绝对能耗（自身运营）减少了4.8%，每吨产品的相对能耗减少了8.7%。与2023年相比，2024年我们的绝对能耗增加了0.5%，而相对能耗减少了0.8%。

2024年，我们在各生产基地采取了多项能效提升措施，包括使用再生式热氧化器（RTO）和溶剂回收装置（SRU）开展环保项目，以减少排放。我们还将生产转移至更高效的基地，不过这一举措带来的全部能效提升效果预计将在2025年体现。此外，2025年我们将关闭部分树脂生产基地（例如英国Felling），但由于届时将增加树脂采购，相关的能源消耗和温室气体排放将从范围1和2转移至范围3。

以下两张图表展示了我们按区域划分的能源结构及能耗情况，包括绝对及相对数据（单位：千兆瓦时）。

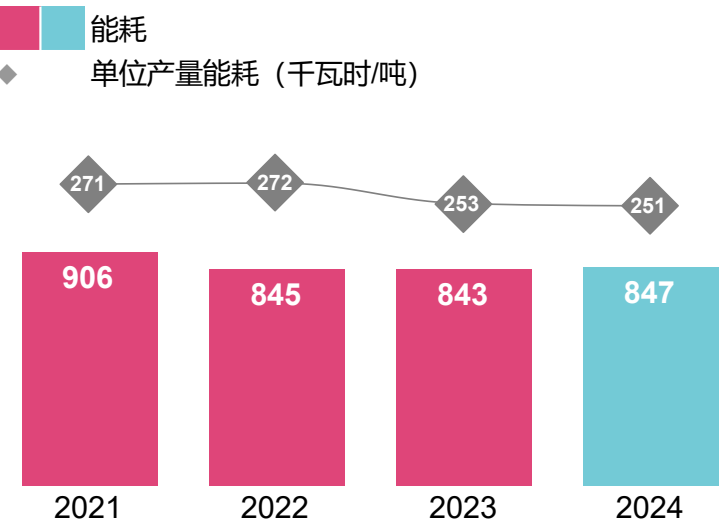
按区域划分的能耗（%）



A	北美	20
B	拉丁美洲	14
C	北亚	16
D	南亚太平洋	8
E	欧洲、中东和非洲	42

2024年，我们约3%的用电来自基地内太阳能电池板发电。现场生成可再生能源可以减轻电网压力，并降低我们的碳足迹和能源成本。我们共有83个基地已实现100%使用可再生电力，其中33个基地安装了太阳能电池板用于发电。目前，我们已开发了约33%的基地太阳能安装潜力，并为未来几年积累了丰富的能源项目储备。

能耗（千兆瓦时）



我们在欧洲最大的太阳能发电厂位于波兰皮拉瓦的装饰涂料基地，并已正式启用。该太阳能电站占地近三公顷，安装了3,551块太阳能电池板，装机容量为1.9兆瓦。这些太阳能电池板将满足该基地约四分之一的用电需求，进一步助力公司推动所有生产基地向可再生电力转型。

我们在美洲和欧洲购买了可再生电力证书，其数量等于我们当年的用电量；截至年底，不存在需要继续购买的余额或未尽义务。我们的捆绑证书占总电力消耗的28%，非捆绑证书占35%。截至2024年底，我们的可再生电力占比达到65%（2023年为62%）。我们在拉丁美洲的所有生产基地均已实现100%可再生电力；同时已在北亚启动可再生电力采购，目前该地区16%的用电量已被覆盖。



我们的船舶和防护涂料业务部与中国石化签署了合作备忘录，支持其全球扩张，并共同推动绿色能源的持续转型。这一合作关系始于2000年代初，基于双方长期合作，将借助我们的全球布局，重点为中石化及其附属机构的海外建设项目供应旗下国际油漆品牌的高性能涂料产品。

范围1、2、3及总温室气体排放

范围1和范围2排放

2024年，我们基于市场法核算的综合范围1和范围2排放较2018年基准下降了41.4%。我们已经实现了到2025年的中期目标，即在自身运营中较2018年基准减少25%的碳足迹。与2023年相比，我们减少了5.7%的碳排放，主要通过为中国和拉丁美洲地区购买可再生电力以及提高能效。自2018年以来，我们的范围1排放减少了8.3%，而基于市场法的范围2排放减少了50.6%。

直接二氧化碳（范围1）排放，千吨				
2018	2021	2022	2023	2024
62.9	64.5	60.1	59.2	57.6

间接二氧化碳（范围2）排放，千吨				
	2018	2023	2024	
基于生产基地	不适用	195.3	202.9	
基于市场	226.0	120.4	111.7	

范围3排放

范围3排放的细分（包括目标与绩效）详见相关章节及汇总表。

温室气体去除、通过碳信用融资的项目及收入强度

阿克苏诺贝尔不在价值链外使用任何融资碳信用额度。目前，我们不对自身的温室气体排放进行任何抵消活动，也未在自身运营中采用碳清除或储存措施。

我们基于产地法与市场法核算的温室气体排放强度（即每单位净收入的总温室气体排放量）已列于汇总表中。

污染防治

实质性

在“通用披露”章节中，我们已经介绍了确定实质性影响、风险与机遇的方法。根据ESRS E2（污染）的双重实质性评估，高度关注物质（ESRS E2-5）已被确定为阿克苏诺贝尔的重要议题。与重大污染相关风险的财务影响已计入我们的环境成本。详见年度报告中财务报表附注19。高度关注物质对我们供应链流程和政策的影响（包括泄漏的影响）详见“价值链从业人员”章节。

我们对污染的态度

阿克苏诺贝尔为许多不同的行业和终端市场提供油漆及涂料产品。油漆及涂料的生产本质上需要使用大量的化学品。我们最终产品的正确分类依据于供应商提供的原材料中所含成分（物质）的详细信息，这些成分随后被用于油漆和涂料的配方中。这些信息包括但不限于法规状态、危害和物质含量。

正确的标签和适当的文件记录过程确保了关于安全处理和使用（包括储存和处置）所需信息的可用性。

空气、水和土壤污染

我们所有的运营都受各国适用的环境法规约束。因此，我们的运营需持有环境许可证或遵守环境法规，并需符合空气和水排放的相关标准。这些许可证不一定与ESRS对水和空气排放的披露要求一致。为深入了解高度关注物质排放对水体和空气的影响，我们委托外部顾问设计并开展监测项目，调查结果可能影响我们未来的实质性评估。

针对因意外泄漏导致的土壤污染问题，我们现有生产基地配备了初级围堵设施/密封地坪，以防止泄漏物接触土壤。此外，我们还配备了二级围堵系统和成熟的工艺安全管理系统。因此，我们认为土壤污染对我们自身的运营并非重大风险。尽管空气和水污染在我们的双重实质性评估中未被认定为重大事项，但我们正在通过第三方协助的环境采样对其进行评估。如评估结果认定有必要需求，我们将在下一报告年度重新评估该议题的实质性。历史土壤修复工作（包括相关财务拨备）已在年度报告财务报表附注19中披露。

高度关注物质（SVHC）
高度关注物质（SVHC）依据REACH（第(EC)1907/2006号法规）定义，当其含量超过0.1%时，须通过安全数据表（SDS）进行披露。REACH是欧盟制定的《化学品注册、评估、授权和限制条例》，旨在提高对化学品可能带来的人类健康和环境风险的防护，同时增强欧盟化学品行业的竞争力。该法规自2007年6月1日起生效。

政策、行动和目标

在阿克苏诺贝尔，只有在适用法规允许，且出于对产品独特性能和特性的需要时，我们才会在产品中使用高度关注物质。我们的政策涵盖了在自身运营中采购和使用高度关注物质，且该政策每年根据需要进行审查和更新。对产品中所用物质的监测由我们的产品安全与法规事务（PSRA）部门持续开展。执行委员会负责政策的实施。目前，我们没有制定淘汰所有高度关注物质的一般政策或目标，因为这些物质为某些产品的独特特性和性能做出了重要贡献。

2024年，采购的高度关注物质总量为23,234吨，占总采购量的比例不到1%，数据依据为截至报告年度1月1日欧盟化学品注册、评估、授权和限制条例（REACH）清单中包含的高度关注物质。下表中的总量与上述数据不一致，是因为某些物质具有多个最终危害分类。离开我们工厂、作为产品销售的高度关注物质（SVHC）总量预计约占采购量的20-40%，主要涉及具有致突变性和致癌性危害的物质。

按危害类别划分的已采购高度关注物质		
危害类别缩写	危害类别/终点危害类别全称	2024年高度关注物质总量 (吨)
ED ENV	环境内分泌干扰特性（第57(f)条 - 环境）	8,808
Repro	生殖毒性（第57(c)条）	8,721
ED HH	环境内分泌干扰特性（第57(f)条 - 人类健康）	8,168
Eq. LoC ENV	有可能对环境造成严重影响的等同关注水平（第57(f)条 - 环境）	7,356
Eq. LoC HH	有可能对人类健康造成严重影响的等同关注水平（第57(f)条）	7,356
Muta	致突变性（第57(b)条）	3,273
Resp. Sens.	呼吸道致敏特性（第57(f)条 - 人类健康）	1,979
Carc	致癌性（第57(a)条）	1,299
vPvB	非常持久性和非常生物累积性（第57(e)条）	110
PBT	持久性、生物累积性和毒性（第57(d)条）	86

我们采购的高度关注物质中绝大多数（>95%）与我们的高性能涂料业务相关。

水资源与海洋资源

实质性

在“通用披露”章节中，我们已经介绍了确定实质性影响、风险与机遇的方法。鉴于油漆及涂料行业整体水足迹较低，经过双重实质性评估，我们的整体用水量被认定为非重大议题。但我们仍致力于在高水压力地区（HWSA）的基地持续提升用水效率，该问题已在气候变化适应的整体风险评估中识别。

政策、行动和目标

我们致力于负责任地使用和保护水资源。我们努力减少用水，并鼓励所有制造基地对水资源进行回收再利用。目前，我们重点关注位于高水压力地区用水量最大的十大生产基地。我们将在2025年实施水资源重点管理计划，分析这十个基地的节水机会，并制定基层面的用水量减少目标。水资源管理计划由公司HSE&S团队的专职人员负责实施。

水资源与海洋资源政策是HSE&S年度目标和指标沟通的一部份。该政策每年接受审查，并由HSE&S职能部门的领导团队批准。

自身运营中的用水与水资源消耗

总体而言，我们的大部分用水用于冷却（2024年占比72%），之后排放回环境。此外，我们将水作为原料用于（水性）油漆及涂料生产（2024年占比10%），也用于办公及清洁等日常用途。

2024年，我们将水资源定义对齐至ESRS要求。我们通过世界资源研究所开发的“水道”水风险工具（Aqueduct Water Risk Atlas）更新了位于高水压力地区的生产基地数量。在2030年“一切照旧（BAU）”场景下，2024年共有59个制造基地被归入高水压力地区。

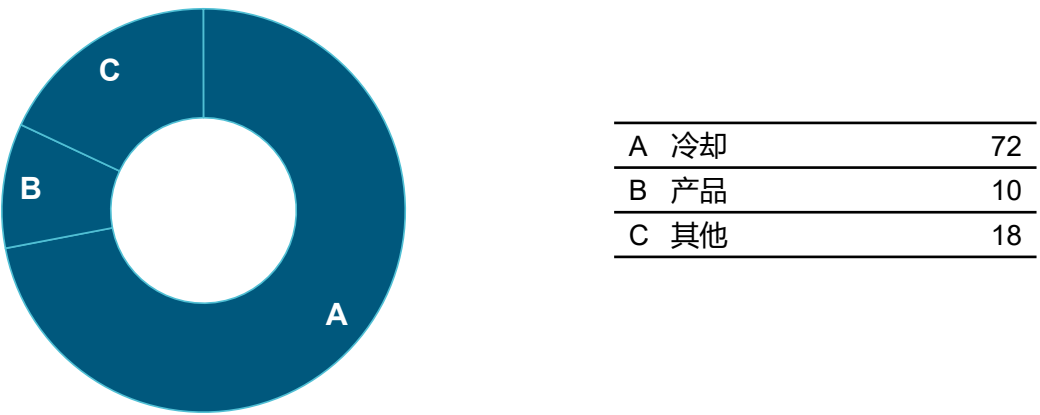
2024年，公司的总取水量为770万立方米。高水压力地区制造基地的取水量占公司总取水量的13%。

2024年，我们的相对取水量为每吨产品2.3立方米，而在高水压力地区，这一数据显著降低至0.65立方米/吨。2024年，我们在高水压力地区的总用水量为40万立方米，占公司总用水量的52%。我们的用水量主要体现在产品中的含水量。

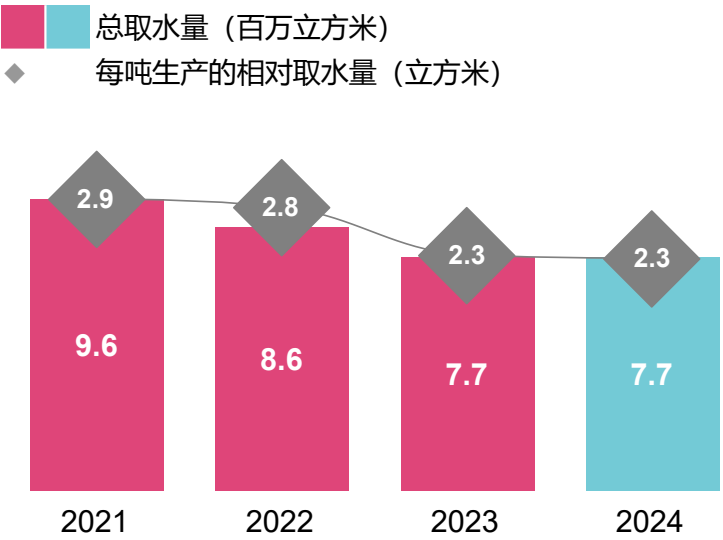
我们对（未来）水资源短缺的风险敞口已纳入2023年的气候风险评估。目前尚未识别出水资源匮乏地区对我们自营业务构成的潜在重大财务影响。有关使用方法的进一步说明，详见“气候变化适应”章节。

在未来几年，我们计划在高水压力地区的十大高耗水制造基地扩大节水举措。我们还将在这些基地开展重点研究，以评估其对当地社区等相关方的影响。尽管我们没有具体的减量目标，但我们有两个关键重点领域。我们将重点致力于：一是进一步提高清洁作业设备的能效；二是提升制造流程中工艺水的重复利用率。我们还在推进相关计划，旨在收集可靠的水资源回收与再利用总量数据，以便有效追踪各项举措的实施成效。我们将采取分阶段的方法推进该计划，首先在重点生产基地实施。我们已在HSE&S团队内部配置专门资源，以保障相关举措的顺利实施。

用水量百分比（按用水目的划分）



总取水量



循环经济

实质性

在“通用披露”章节中，我们已经介绍了确定实质性影响、风险与机遇的方法。

- 对于循环经济，我们的实质性评估结果重点关注以下方面：
- 废弃物：资源利用效率低下、填埋以及焚烧产生的潜在热能损失的影响。这是我们自身运营中的一项实质性议题。
 - 资源流入：过度依赖塑料包装中的原始原材料所造成的影响。
 - 资源流出：延长产品耐久性，从而提升基材使用寿命的机会。

本章阐释了哪些循环经济领域对我们自身的运营、价值链及产品组合具有重要意义。相关的行动、资源与目标将在后文各价值链章节中详述。生物基材料和再生材料的内容详见“气候变化”章节中关于范围3碳足迹的披露。

有关社区互动的描述详见通用披露部分的“人权尽职调查”部分。

本章首先讨论废弃物，然后探讨资源流入，最后是资源流出。

与资源使用和循环经济相关的政策、行动和目标

废弃物管理政策和目标

我们的废弃物管理政策旨在通过预防、再利用、回收和资源化利用来最大限度减少废弃物。我们力求尽可能减少送往填埋场的废弃物，特别是通过源头减量、回收或焚烧等方式，减少危险废弃物的填埋量。

废弃物管理政策被纳入HSE&S部门年度目标与指标的沟通内容。该政策每年接受审查，并由HSE&S职能部门的领导团队批准。

我们目前还没有一个长期激励机制，与到2030年实现100%材料循环利用的目标挂钩。鉴于ESRS的新定义，该目标将在归属期结束后，自2025年起予以更替。

22025年，我们将以相对总废弃物量（每吨产量的千克数）为依据衡量减废成效，目标是在2024年基础上减少3%。

我们将用新的废弃物处置强度（WDI）取代循环利用率，WDI计算方法为：送往处置的废弃物量（千克）除以总生产量（吨）。我们将以2025年为WDI的基准年，并从2026年起设定相关目标。

废弃物管理计划

2024年，我们推进循环经济的总体战略保持不变，并持续取得进展。我们的项目专注于减少送往处置场所的废弃物，重点在于回收和再利用废弃物，同时牢记废弃物减量的优先顺序，并尽可能避免填埋。

2024年，我们根据CSRD ESRS E5报告要求调整了定义和废弃物分类。

由于废弃物类别与CSRD的对齐，2024年新增了可修复包装废弃物（此前未纳入报告范围），并归入废弃物分流类别。

新增的废弃物流也显著增加了我们的总废弃物产出，并影响了2024年与2023年每吨产品相对废弃物量的可比性。

2024年，我们继续推进减少填埋废弃物的目标，特别是在2022年收购的Grupo Orbis基地加大减填力度。

废弃物报告流程

阿克苏诺贝尔各制造基地每月按十类废弃物进行分类记录（详见下一页“废弃物流概览”）。报告的数据基于运输废弃物清单和服务提供商的发票。所有废弃物流都被归入十类主要废弃物类别（W1–W10）之一，并按类别进行汇总。各类数据最终在我们的中央报告系统中进行录入和核对。

我们的废弃物流

我们的主要废弃物包括包装废弃物、残余油漆、废水处理污泥、粉末细料，以及来自办公和餐饮场所的生活垃圾。

2024年，我们共产生废弃物96.9千吨，其中52.9%被归类为危险废弃物，30.6%被送往处置。

随着废弃物类别与CSRD标准对齐，新增了此前未报告的经翻新的包装废弃物类别，占总废弃物的32.1%，从而显著拉高了报告中的废弃物总量。这也对我们的年度循环利用率产生了积极影响，从2023年的55.0%提高到73.9%。

2024年，我们送往处置的废弃物（W1-W6）减少了12.5%（按绝对值计算），主要通过将部分废弃物流重新归类为分流处理类别实现。与2023年的表现相比，每吨产品的相对废弃物处置量减少了13.6%。

剔除经翻新包装废弃物后的分流废弃物总量（W7–W10）较2023年增长了23.6%。

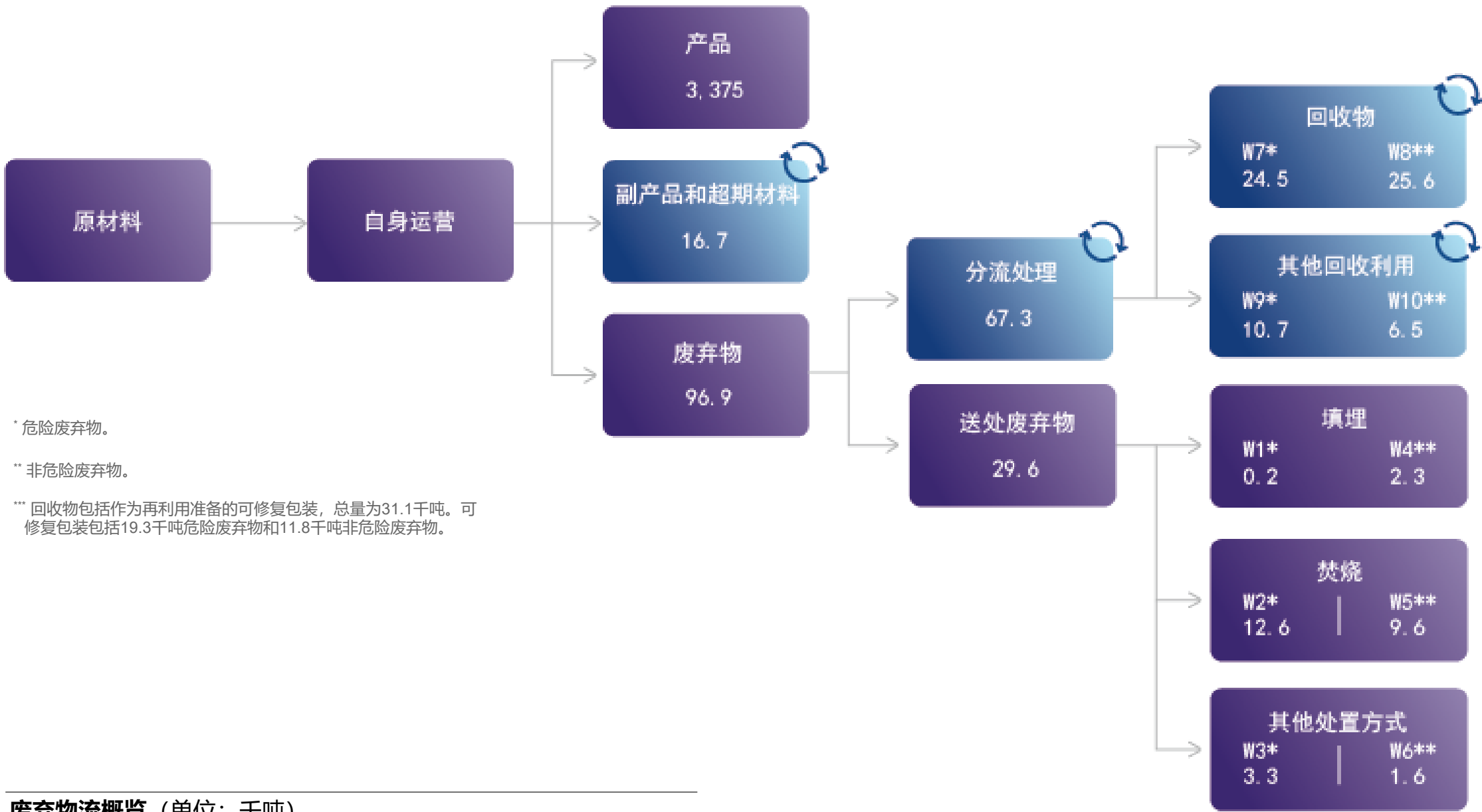
2024年，我们的填埋废弃物（W1和W4）减少了8.1%，从2023年的2,766吨降至2,543吨。与2023年相比，相对填埋废弃物减少了9.3%。

我们对前Grupo Orbis站点的重点管理，减少了拉丁美洲地区的填埋废弃物量。

总体而言，相较2018年基准，我们已将填埋废弃物的绝对量减少了78%，目前已有75%的生产基地实现了零填埋。

2024年，我们继续通过多项举措推进废弃物减量。举措包括提升溶剂回收单元的运行效率，从而增加本应作为废弃物处置的溶剂的回收和再利用量。此外，我们进一步将制造过程中产生的非计划性副产物转移供第三方再利用。材料优化流程是我们减量工作中的典型做法之一，旨在将超期材料（SLOBs）从报废转为内部再利用或交由第三方回收和流通。我们通过业务团队、供应链、生产、HSE&S、创新团队与第三方之间的多方协作，推动废弃物减量工作。

物料流（千吨）



废弃物流概览（单位：千吨）

	危险废弃物	非危险废弃物
送往填埋场的废弃物	0.2	2.3
通过焚烧处置的废弃物	12.6	9.6
通过其他处置方式处理的废弃物	3.3	1.6
总废弃物处置量	16.1	13.5
通过回收分流的废弃物	24.5	25.6
通过其他回收操作分流的废弃物	10.7	6.5
总废弃物分流量	35.2	32.1

资源流入

政策

我们致力于提高欧洲装饰涂料业务塑料包装中的再生材料含量。该政策由我们装饰涂料欧洲、中东和非洲可持续发展团队负责，2020年启动，2024年正式确立，并每年审查更新。政策范围涵盖阿克苏诺贝尔在欧洲装饰涂料业务中使用的所有塑料包装。

前言

所采购材料的概览详见“影响、风险与机遇管理”章节第14页的“我们的业务模式及其与实质性议题的相互关系”图示。本节关于资源流入的部分详细说明了塑料包装中再生材料含量这一实质性议题。

塑料包装

我们的塑料包装主要用于欧洲涂料业务，占2024年相关支出的48%。按采购数量计算，欧洲涂料业务占比为54%¹。因此，我们设定了在这一特定领域增加消费后再生材料（PCR）含量的目标。

我们的目标是到2025年，欧洲涂料业务中使用的塑料包装中PCR含量达到至少50%。该目标适用于我们的涂料桶，但桶盖不在目标范围内，因为我们目前无法在整个运营区域内实现桶盖所需的PCR质量，但我们仍在对此展开研究。我们也在试验使用PCR材料制造的桶盖，并已在英国和西班牙等地获得批准并投入使用。这一目标虽已于2020年设定，但根据CSRD要求，我们将2024年作为官方基准年份。

我们继续与供应商合作，确保按计划实现目标。如果供应商所提供的PCR含量不符合我们的目标，我们将积极寻找替代供应商以实现我们的可持续发展目标。2024年，我们包装中的PCR含量范围为25%-90%，而所有欧洲涂料桶中的平均PCR含量为43%。我们正朝着2025年的目标稳步前进。

对于欧洲以外的地区，我们目前尚未设定目标。欧洲以外涂料业务的PCR含量估计在15%至25%之间。

资源流出：延长基材使用寿命

政策

我们致力于通过产品延长所保护资产的使用寿命。该政策由可持续发展团队制定，由可持续发展总监负责落实。该政策于2024年制定，每年进行审查。该政策适用于阿克苏诺贝尔的全线产品，尽管某些细分市场因其自身特性，不适合追求产品的长期使用与耐久性。

前言

油漆和涂料在延长基材使用寿命方面发挥着关键作用，这意味着循环理念已融入其产品优势中。我们的产品可以提高基材的耐久性，从而在保护资产方面发挥重要作用。因此，阿克苏诺贝尔在多个细分市场的关键机遇在于提升客户资产的耐久性。

我们致力于通过创新与价值导向销售，提供高耐久性的产品。为了实现这一目标，我们将向利益相关方传达我们对耐久性的承诺，并支持在我们运营的各个市场细分领域中实施旨在提升产品耐用性和使用寿命的计划与举措。

此外，我们持续监测下游市场中循环经济要求的变化趋势。这些趋势受到客户需求、社会动态以及立法变化（例如欧盟的生态设计指令）的影响。相关信息将纳入我们的战略规划中。

我们提升耐久性、推动创新以及延长产品与基材使用寿命的方式，会根据不同的终端用户细分市场有所差异。

交通建筑领域

我们提供高性能涂料，保护并提升船舶、汽车、卡车、飞机和游艇的耐久性。我们的产品专为实现防腐蚀、耐候性和抗磨损等功能而设计，从而显著提升各类运输工具的使用寿命。

消费品领域

消费品终端市场包括电子产品、家电、包装和家具。在这一领域，客户对涂料的耐久性提出了具体要求，例如耐磨性、抗划痕、耐热性以及外观涂层的持久保持能力。

对于食品和饮料包装领域，我们凭借在食品接触和饮料市场积累的丰富经验，将终端用户所面临的风险降至最低，同时确保一次性用品在使用寿命结束后能够被回收利用。因此，这一特定细分市场对产品耐用性的要求与其他行业有所区别。

建筑环境领域

我们的全球产品组合为新建建筑项目和翻新项目均提供了解决方案。许多产品都具备特定功能，例如防腐蚀、耐候性、美观性、防护性、易清洁耐高人流磨损、防霉技术以及抗菌性能。

耐久性和长效性能在建筑环境中至关重要。除了为建筑和建筑设计领域的客户提供涂料产品外，我们还推出了创新服务方案，使客户能够对涂覆过的物体进行检查，并随着时间推移，为预防性维护提供便利。

¹ 由于数据质量问题，我们目前将罗马尼亚排除在目标之外。这使得塑料包装支出的覆盖范围从49%降至报告中的48%（基于2024年的支出）。对于采购单位的数量，排除罗马尼亚后的范围从55%降至报告中的54%。

除了采用SPPA方法评估耐久性（详见“方法论与定义”章节）外，我们还遵循建筑行业严格的耐久性标准，如Qualicoat和AAMA，并在该领域提供特定的耐久性保修服务。

工业领域

工业建筑——包括工厂、发电厂、数据中心和风力涡轮机——是制造业和物流业的重要组成部分。我们的解决方案旨在保护这些资产免受恶劣条件和时间的考验。与工业部门相关的功能性特性包括耐热防火、化学防护、防腐蚀和耐候性。

目标、指标和2024年表现

我们的创新很大一部分致力于提升产品的使用寿命。不过，由于我们正处于向CSRD实施的过渡阶段，目前尚未建立合适的评估基准，因此暂未就提升产品组合的耐久性设定具体目标。

2024年，我们有15.5%的装饰漆收入和11.8%的功能性涂料收入被认为较同类主流产品具有更高的耐久性。

我们对产品组合的评估覆盖率为：装饰漆84.3%，功能性涂料76.6%。对于尚未完全分析的业务部门，根据已分析业务部门的收入进行了推算。

评估的具体方法详见“方法论与定义”章节。



世界首个专为风力涡轮机叶片测试而建的测试设施已在我们位于英国Felling的工厂正式启用，这项数百万欧元的投资将支持我们International品牌防护涂料的发展，该品牌为全球各地的风电场提供产品。

欧盟可持续金融分类方案

《欧盟分类法条例》通过设定经济活动需满足的四项条件，确立了《欧盟可持续金融分类方案》的框架，使相关活动具备环境可持续性的资格。

- 合格活动必须：
- 符合委托法案中规定的经济活动定义
 - 对以下六个环境目标中的一个或多个作出重大贡献：
 - 气候变化减缓
 - 气候变化适应
 - 水资源与海洋资源的可持续利用与保护
 - 向循环经济转型
 - 污染预防与控制
 - 生物多样性和生态系统的保护与恢复
 - 不对其他任何环境目标造成重大损害
 - 按照最低（社会）保障标准执行

技术筛选标准明确了各类经济活动的绩效要求，用于判定其在何种条件下能够对特定环境目标作出重大贡献，同时不会对其他目标造成重大损害。2023年，上述六大目标已进一步细化，并适用于相关报告。公司需报告与环境可持续经济活动相关的营业额（收入）、资本支出（CapEx）和运营支出（OpEx）的比例，以及这些活动与法规要求的相符程度（即是否对一个或多个环境目标作出贡献）。

《欧盟可持续金融分类方案》相关的关键绩效指标包括营业额、资本支出和运营支出。为了计算符合条件的活动，以下财务信息来源于阿克苏诺贝尔的合并财务报表：

- 《欧盟可持续金融分类方案》下的营业额等于我们在合并损益表中报告的合并外部收入，总计107.11亿欧元。
- 《欧盟可持续金融分类方案》下的资本支出是物业、厂房和设备（见合并财务报表附注11）、无形资产（见合并财务报表附注10）以及来因业务合并产生的投资和收购的使用权资产（见合并财务报表附注12），总计4.29亿欧元。合并财务报表中列示的资本支出为3.06亿欧元，包括对无形资产以及物业、厂房和设备的投资。该数据不包括1.21亿欧元的使用权资产新增额和200万欧元的业务合并所产生的收购影响。使用权资产的增加额已列示于合并财务报表附注12的相关变动表中。
- 运营支出根据《欧盟可持续金融分类方案》计算为资产日常维护所产生的直接非资本化成本，包括研发费用、短期租赁、维护和修理费用及其他类似支出，总计4.04亿欧元。此定义与我们合并损益表中包含的运营支出有所出入。根据《欧盟可持续金融分类方案》定义，分类法运营支出仅占我们总运营支出（97.94亿欧元）的一小部分。《欧盟可持续金融分类方案》运营支出分母为4.04亿欧元。因此，根据《披露委任法案》附件I第1.1.3.2节的规定，我们对运营支出关键绩效指标使用实质性豁免，并将分子披露为零。我们未对分类法运营支出的资格或一致性进行进一步评估。

阿克苏诺贝尔的核心活动——制造油漆及涂料（NACE代码C20.3）目前未被定义为《欧盟可持续金融分类方案》下的合格活动，因此尚未制定技术筛选标准来衡量与环境目标的一致性。因此，集团2024年的合格活动受到限制，主要与低碳技术和可再生能源涂料产生的收入以及与建筑投资和翻新相关的资本支出有关。

- 为确定符合条件的收入和资本支出，我们开展了以下活动：
- 审查了阿克苏诺贝尔的活动并预先识别了潜在的合格活动
 - 为参与数据收集的人员提供培训，说明《欧盟可持续金融分类方案》指南的关键特征和潜在的合格活动
 - 与关键财务和可持续发展人员合作，对各个分类法下的合格经济活动进行了详细分析
 - 组建了一支跨学科团队，负责支持和回答数据收集人员的问题，并在中央层面审查报告的数据
 - 咨询外部专家和同行，确保对法律要求的理解准确、一致

- 以下活动已被确定为合格活动（另见下表）：
- 3.1 可再生能源技术制造
 - 3.3 交通领域低碳技术制造
 - 3.6 其他低碳技术制造
 - 4.1 提供基于数据驱动的IT/OT解决方案
 - 5.3 废水收集和处理设施的建设、扩建和运营
 - 6.5 摩托车、乘用车及轻型商用车运输
 - 7.2 现有建筑物翻新
 - 7.6 可再生能源技术的安装、维护和修理
 - 7.7 建筑的购置和拥有
 - 8.2 基于数据驱动的温室气体减排解决方案

鉴于这些活动对我们的商业模式并无实质性影响，我们未对其进行进一步一致性评估。此外，由于需依赖第三方信息和多项外部验证，目前尚无足够数据支持进一步一致性评估。

因此，我们尚未就“无重大损害”（DNSH）和“最低保障”（MS）标准开展进一步工作。与去年相比，我们的商业模式无变化。然而，我们已根据《欧盟可持续金融分类方案》相关法规对业务活动进行了更深入的评估。因此，我们报告了符合条件的收入，并确认了更高的符合条件资本支出金额。鉴于增幅不具实质性影响，我们未对可比数据进行重述。

《环境委任法案》附件II所要求的披露模板表格详见下一页。我们活动的合格范围受限于2024年《欧盟可持续金融分类方案》的适用范围。尽管部分活动本质上未被纳入适用范围，我们仍致力于为客户提供更可持续的解决方案。

《欧盟可持续金融分类方案》 资本支出（单位：百万欧元）			
	财务报表附注	2023	2024
来自资本支出和收购的物业、 厂房和设备增加额	11	271	282
来自资本支出和收购的无形资 产增加额	10	93	26
来自新增和收购的使用权资产增加 额	12	124	121
总计		488	429

《欧盟可持续金融分类方案》披露

财务年度N				年份						重大贡献标准						DNSH标准（“无重大损害”）									
经济活动（1）	代码（2）	营业额（3）	年度N营业额占比（4）	气候变化减缓（5）	气候变化适应（6）	水资源（7）	污染防治（8）	循环经济（9）	生物多样性（10）	气候变化减缓（11）	气候变化适应（12）	水资源（13）	污染（14）	循环经济（15）	生物多样性（16）	最低保障（17）	年度N-1分类法一致（A.1.）或符合条件（A.2.）的营业额占比（18）	推动性活动类别（19）	过渡性活动类别（20）						
		百万欧元	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T						
A. 分类法下符合条件的活动																									
A.1 环境可持续活动（分类法一致）																									
环境可持续活动的营业额（分类法一致）（A.1）	不适用	—	—%														—%								
其中的推动性活动			—%														—%								
其中的过渡性活动			—%														—%								
A.2 符合分类法但非环境可持续活动（非分类法一致活动）																									
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL																
可再生能源技术制造	CCM 3.1	70	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																
交通用低碳技术制造	CCM 3.3	122	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																
其他低碳技术制造	CCM 3.6	117	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																
符合分类法但非环境可持续活动的营业额（非分类法一致活动）（A.2）		309	3%	3%	—%	—%	—%	—%	—%																
A. 符合分类法活动的营业额（A.1 + A.2）		309	3%	3%	—%	—%	—%	—%	—%									—%							
B. 不符合分类法的活动																									
不符合分类法活动的营业额（B）		10,402	97%																						
总计		10,711	100%																						

财务年度N		年份			重大贡献标准					DNSH标准（“无重大损害”）											
经济活动（1）	代码（2）	资本支出（3）	年度N资本支出占比（4）	气候变化减缓（5）	气候变化适应（6）	水资源（7）	污染防治（8）	循环经济（9）	生物多样性（10）	气候变化减缓（11）	气候变化适应（12）	水资源（13）	污染（14）	循环经济（15）	生物多样性（16）	最低保障（17）	年度N-1分类法一致（A.1.）或符合条件（A.2.）的资本支出占比（18）	推动性活动类别（19）	过渡性活动类别（20）		
		百万欧元	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T		
A. 分类法下符合条件的活动																					
A.1 环境可持续活动（分类法一致）																					
环境可持续活动的资本支出（分类法一致）（A.1）	不适用	—	—%														—%				
其中的推动性活动			—%														—%				
其中的过渡性活动			—%														—%				
A.2 符合分类法但非环境可持续活动（非分类法一致活动）																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
提供IT/OT数据驱动解决方案	CE 4.1	1	—%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL												
废水收集和处理设施的建设、扩建和运营	CCM 5.3	2	—%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
摩托车、乘用车和轻型商用车运输	CCM 6.5	7	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
现有建筑物翻新	CCM 7.2	24	6%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
可再生能源技术的安装、维护和修理	CCM 7.6	2	—%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
建筑物的购置和拥有	CCM 7.7	80	19%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
减少温室气体排放的数据驱动解决方案	CCM 8.2	4	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
符合分类法但非环境可持续活动的资本支出（非分类法一致活动）（A.2）		120	28%	28%	—%	—%	—%	—%	—%												
A. 符合分类法活动的资本支出（A.1 + A.2）		120	28%	28%	—%	—%	—%	—%	—%											<1%	
B. 不符合分类法的活动																					
不符合分类法活动的资本支出（B）		309	72%																		
总计		429	100%																		

财务年度N	年份			重大贡献标准						DNSH标准（“无重大损害”）											
经济活动（1）	代码（2）	运营支出（3）	年度N运营支出占比（4）	气候变化减缓（5）	气候变化适应（6）	水资源（7）	污染防治（8）	循环经济（9）	生物多样性（10）	气候变化减缓（11）	气候变化适应（12）	水资源（13）	污染（14）	循环经济（15）	生物多样性（16）	最低保障（17）	年度N-1分类法一致（A.1.）或符合条件（A.2.）的运营支出占比（18）	推动性活动类别（19）	过渡性活动类别（20）		
		百万欧元	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T		
A. 分类法下符合条件的活动																					
A.1 环境可持续活动（分类法一致）																					
环境可持续活动的运营支出（分类法一致）（A.1）	不适用	—	—%														—%				
其中的推动性活动			—%														—%				
其中的过渡性活动			—%														—%				
A.2 符合分类法但非环境可持续活动（非分类法一致活动）																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
污染场地和区域的修复	PP 2.4	—	—%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL									3%			
符合分类法但非环境可持续活动的运营支出（非分类法一致活动）（A.2）		—	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%									3%			
A. 符合分类法活动的运营支出（A.1 + A.2）		—	—%	—%	—%	—%	—%	—%	—%									3%			
B. 不符合分类法的活动																					
不符合分类法活动的运营支出（B）		404	100%																		
总计		404	100%																		

核能和化石天然气相关活动

核能相关活动		
1	该实体从事、资助或参与创新型核能发电设施的研发、示范和部署，这些设施通过核过程发电，并尽可能减少燃料循环产生的废弃物。	无
2	该实体从事、资助或参与新型核能设施的建设和安全运行，用于生产电力或工艺用热（包括区域供热和如氢气生产等工业过程），并采用最佳可用技术对其进行安全升级。	无
3	该实体从事、资助或参与现有核能设施的安全运行，这些设施用于生产电力或工艺用热（包括核能驱动的区域供热或如氢气生产等工业过程），并包括对设施的安全升级。	无
化石天然气相关活动		
4	该实体从事、资助或参与使用化石气体燃料的发电设施的建设或运营。	无
5	该实体从事、资助或参与使用化石气体燃料的冷热电联产设施的建设、翻新和运营。	无
6	该实体从事、资助或参与使用化石气体燃料的供热或供冷设施的建设、翻新和运营。	无



员工队伍

实质性与公司治理

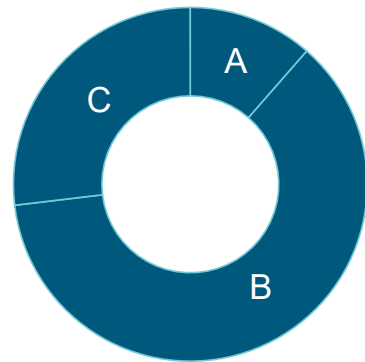
识别实质性影响、风险与机遇的方法详见“通用披露”章节。我们的评估确定了两项实质性议题：健康与安全以及工时。这两项议题已被认定为涵盖整个价值链（包括员工队伍）的关键议题。

此外，我们还就其他适用法律法规要求的议题，或有助于满足利益相关方信息需求的内容，提供补充披露。这些议题包括：性别平等、同工同酬；歧视与骚扰（包括暴力）；多样性、公平与包容；结社自由与集体谈判。

截至2024年，尚未识别出气候变化转型计划对员工相关事项产生重大影响。

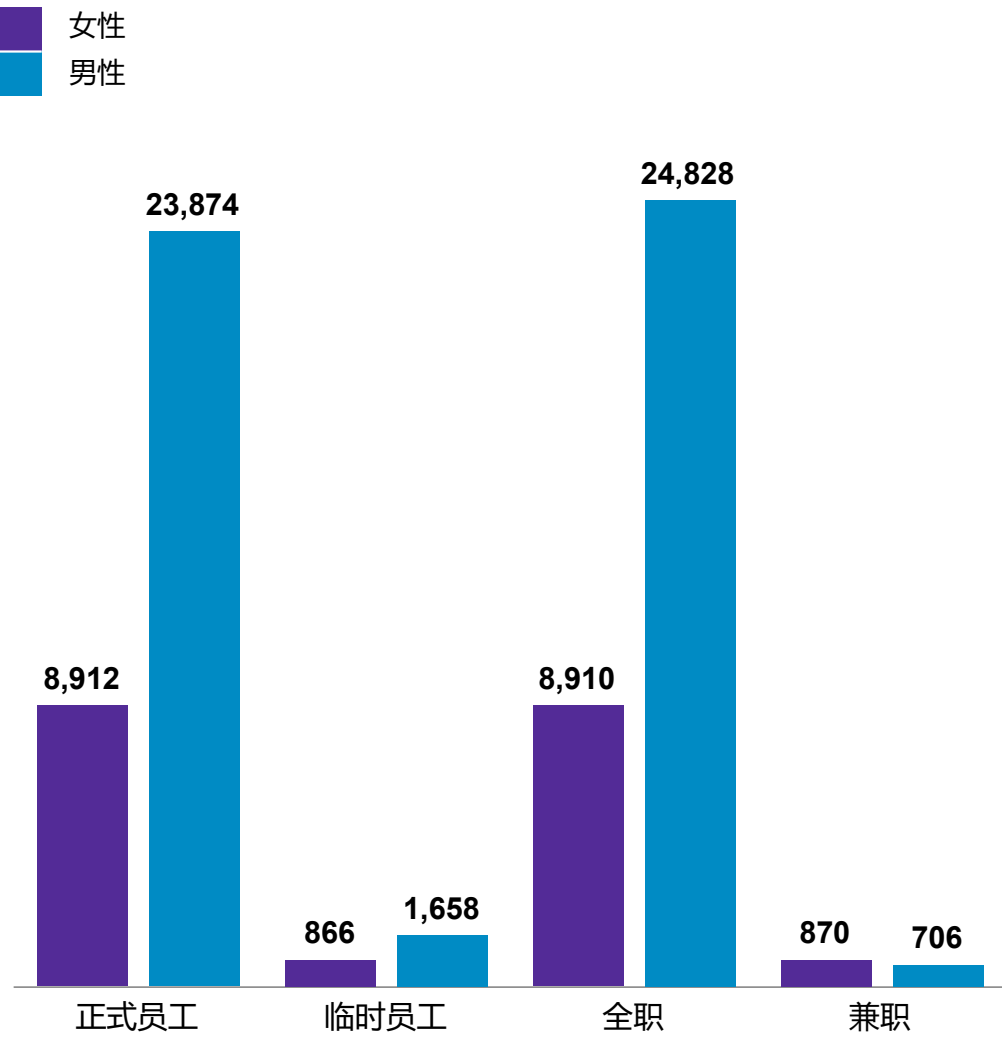
关于员工特征的指标详见可持续发展报告末尾的汇总表。有关数据收集与报告系统的详细信息，详见“方法论与定义”章节。

员工年龄分布



A 30岁以下	11 %
B 30-50岁	62 %
C 50岁以上	27 %

员工特征，按人数统计



实质性议题

健康与安全

安全是我们的核心价值观之一，贯穿于我们所做的一切。我们始终高度重视同事及所有合作伙伴的安全。

健康与安全政策

通过我们的健康、安全、环境与安保 (HSE&S) 政策，我们承诺对员工、承包商、客户及邻里的健康与安全负责，同时保障人员和资产安全，并保护环境。该政策由HSE&S部门负责，并至少每年更新和审查一次。我们致力于通过严格实施阿克苏诺贝尔HSE&S管理体系中的目标设定与监控流程，确保业务活动不会对客户、员工、承包商、公众、其他利益相关方及环境造成危害。

我们的愿景是通过卓越运营实现零伤害、零浪费和零危害。关于废弃物、能源和排放等环境议题，详见“环境”章节相关内容；健康与安全相关内容则在本章节展开。

我们在人员安全与健康、工艺安全和安保领域的管理计划，助力我们在各项活动及运营场所达到最高标准。我们致力于安全运营，这一承诺以“生命保障规则”和“黄金原则”为基础：若作业条件或行为不安全，应立即停止作业。

员工参与机制

我们各地员工通过工人代表团体（如工会和劳工组织）参与制定与执行年度HSE&S计划。这有助于我们满足监管要求及ISO认证的HSE&S管理体系标准。

健康与安全目标

- 内部员工死亡人数：零
- 其他员工在公司场所的死亡人数：零
- 内部员工严重伤害和死亡发生率 (SIF-F)： 3.0

为了进行基准比较，我们继续监测内部员工的总可记录工伤率。

从高潜力事件学习经验教训

除了从实际伤害和事故中学习外，我们还特别注重并设立流程，从高潜力事件 (HPE) 中学习经验教训。高潜力事件是指潜在影响较高的事件，或未造成损失或损害的险情（即可能在不同情况下导致较高、重大或灾难性影响的事件）。

人员安全与健康

在2024年，我们在生命安全关键流程和HSE&S路线图计划方面取得了进一步进展。我们确定了自身运营中哪些场所需要改进，并制定了有针对性的计划和治理措施，同时专注于职能卓越和能力构建。

在2024年，我们加快推进了叉车与行人分流项目的实施，采用基于风险的方法进一步降低风险，而我们基于行为安全 (BBS) 方法则专注于成熟度评估以推动持续改进。

公司范围内的每月安全时刻 (Safety Moments) 继续进行，以期提高全体员工的安全意识。这些材料由人员经理在团队会议中使用，确保组织内各职能和层级的同事参与并意识到日常的安全隐患和安全行为。

我们通过启动“守护双手”活动来强化我们的生命关键程序，鼓励和引导员工参与旨在减少手部伤害的流程。

我们还发起了“安全有我 (Count On Me For Safety)”活动，让每个声音都被听见，以促进开放文化、团队协作、学习、寻找解决方案和提升安全性。

我们的工业卫生和人体工程学计划得到了积极管理，为安全的工作环境提供支持并降低职业病发病率和伤病缺勤。

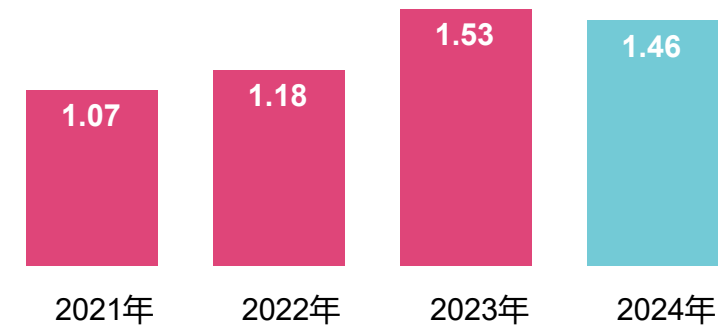
严重伤害与死亡

我们深感悲痛地报告，2024年我们的一名驻哥伦比亚麦德林的销售代表在骑摩托车时被一辆卡车从后方撞击，不幸遇难，我们对此深感悲痛，2024年无其他严重伤害事件。2024年的SIF-F为1.4（我们的目标是低于3.0）。

内部员工工作相关事故总记录率：2024年发生了107起可记录工伤事故（2023年：110起）。我们内部员工工作相关事故总记录率下降至1.46（2023年：1.53）。2022年后的增加是由于新收购公司的工伤事故相对较多。尽管如此，我们的可记录工伤率仍处于行业高水平。作为并购过程的一部分，我们继续将收购公司升级到阿克苏诺贝尔的标准。

2024年，63%的生产基地在过去一年中未发生任何可记录工伤事故（2023年：63%）。

内部员工工作相关事故记录总量 (每百万工时)



总可记录工伤率是指每100万工时中导致医疗治疗、限制工作、失去工时和死亡的事故的数量。

员工工作相关疾病记录数量

2024年发生了两例可记录的工作相关员工疾病（2023年：零）。

过程安全管理

我们系统地评估、管理和沟通因我们的工作可能引发的伤害或损害的操作风险。

2024年，我们从专门的过程安全管理（PSM）改进项目过渡，并逐步将过程安全标准融入日常操作中。我们启动了为期三年的过程安全战略和计划，旨在达到过程安全领域的领先标准。

为确保我们的员工、场地和环境尽可能安全，我们继续推广面向一线工人的过程安全基础知识，构建有助于预防事故的操作实践。

2024年，我们持续推进“安全基础”标准的实施，聚焦树脂、铝粘接和高速分散机等方面。这些标准为公司应对这些高风险活动的期望设定了规范。我们的各场所继续通过基于风险的方法实施设备改造。

HSE&S管理体系基础

我们公司范围内的HSE&S管理体系适用于全体员工，并已通过ISO 14001和ISO 45001标准的全球认证。该管理体系由政策、程序、模板和最佳实践组成，旨在促进组织内的学习。

HSE&S审计周期为三年（高危场所）到五年（其他场所）。

合规保证是HSE&S的关键优先事项，因为它确保了我们在快速变化的监管环境中获得运营许可并保持业务连续性。我们全球的HSE&S合规保证流程具有前瞻性，并由全球第三方供应商提供的数字工具支持。

工时

全球工时标准政策

根据我们的《行为准则》，我们的工时和薪酬符合法律规定，并且公平公正。此外，2024年我们完成了《全球工时标准政策》的制定，该政策适用于所有采用工时登记系统的员工。我们关注这一群体，是因为基于我们的双重实质性评估，过长工时的影响主要集中在工厂和仓库员工中。

该政策除了要求遵守当地关于工时的法律和规定外，还包括：全职员工每天的工时（包括加班）不得超过12小时，每周不得超过60小时，并且每七天内至少有一个连续24小时的休息时间。未采用工时登记系统的员工（如大多数办公室员工）的经理负责在工时方面树立正确的榜样，并帮助员工高效健康地管理工作量，以避免工时过长。该政策自2025年1月1日起生效。阿克苏诺贝尔全球人力资源总监负责此政策，并每年进行审查。

与员工就工时沟通的流程

2024年，我们根据“Voices”调查中关于工作量议题的结果来衡量我们的努力。这些结果直接反映了员工的看法，并涵盖了采用和不采用工时登记系统的员工。

我们回顾了“Voices”敬业度调查中的相关问题（详见本章的“员工参与度”章节）。在全球范围内，与工作量相关的得分与去年相似（满分5分，得分为3.8），略高于制造业公司的基准水平（3.7分）。此次调查使我们能够深入了解员工的关注点，并识别出需要改进的领域。

除了现有的本地健康福祉计划外，今年我们还推出了一个全球健康福祉门户网站，员工可以在该网站上探索我们的健康和福祉资源。我们首先在七个国家（加拿大、墨西哥、美国、巴西、英国、爱尔兰和荷兰）推出了该门户，覆盖了近31%的员工。未来，我们将继续发现有门户，并扩展到上述国家以外的地区。

2025年期间，我们将实施《全球工时标准政策》，并开始收集结果和衡量我们对合规性的努力。我们将跟进任何发现，并制定潜在的行动计划。

与员工就工时沟通的目标

目前，我们尚未为内部员工设定与工时相关的目标。我们正在确定如何有效跟踪对全球工时规定的遵守情况，这包括考虑根本原因。

其他相关议题

多样性、公平性与包容性

我们致力于继续打造更加多元化、公平和包容的工作环境。自2023年以来，在新战略的指导下，我们继续在适当的场合将多样性和包容性（DE&I）实践整合进我们的流程和行为中。

我们的DE&I立场文件详见公司[网站](#)。我们设定了与女性领导层比例及员工参与度相关的目标，具体内容如下：



我们的Vibe网络致力于颂扬种族、包容性和文化多样性。

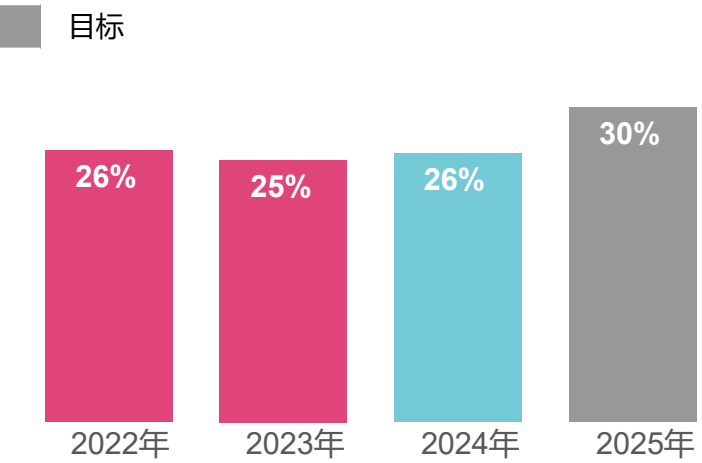
女性高管

我们设定了到2025年底，女性在高管层中的占比达到30%的目标。目前，女性高管的比例为26%（78名女性高管和227名男性高管）。从2023年起，这一比例增加了1个百分点，表明了我们提升女性代表性的决心与努力，以更好地反映我们所设想的组织结构和社会背景。年内，我们也把这一目标纳入了高级管理人员的长期激励计划（LTI），占其总价值的8.5%。

我们的人力资源经理与人才管理及招聘团队紧密合作，优先考虑内部晋升机会，从而进一步提升了内部人才的晋升率。我们也为中级管理层设定了女性代表的目标，这使得我们高级中层管理岗位上的女性比例提升了1.3个百分点。

我们也跟踪了监事会、董事会以及执行委员会中的女性成员比例。实现DE&I目标的具体计划详述于DE&I立场文件以及针对高管层、董事会和监事会的DE&I政策中，这些文件均可在公司[网站](#)上获取。关于适用于董事会和监事会的具体目标，请参阅“公司治理声明”和“汇总表”。监事会的性别组成详见年度报告第98页。董事会的性别组成详见第96页。

女性高管（%）



高管层中女性的占比。请参阅本可持续发展报告的“方法论与定义”章节以获取完整定义。

DE&I网络

我们的DE&I（多样性、公平性与包容性）网络组织了多种内部活动，旨在讨论相关问题，颂扬多样性并提高对各类议题的认识。

其中一个关键网络名为Vibe，专注于文化、包容性和种族问题。在这一年中，Vibe网络特别关注交叉性、文化认知、宗教和移民等话题，吸引了那些愿意分享个人经历和文化视角的员工参与。如今，Vibe网络已成为我们规模最大的网络，拥有超过2,000名成员，并且成员数量仍在持续增长。

为进一步推广DE&I理念，我们引入了DE&I现场大使的角色，目的是将一线员工与企业内推行的DE&I议题相连接。这些大使接受了专门培训，并获得了促进对话、提升知识和提高认识的资料和资源。首批共招募了83名DE&I现场大使，他们覆盖了我们大多数员工数超过100人的生产基地。其余的生产基地则将在2025年接受相应的培训。

¹ 有关高管层（高层管理）的定义，详见本可持续发展报告的“方法论与定义”章节。

多样性与包容性员工网络



打造包容性工作场所

我们继续关注制造和供应链基地，确保生产人员享有健康和包容的工作环境。为此，我们投资改善设施，特别是女性浴室、淋浴间、制服和更衣室。

2024年，我们与其他542家公司一起参与了残疾平等指数评估，在印度、英国、美国和巴西设有参与机构。

员工流动率

2024年的整体员工流动率为12%（2023年：13%），自愿离职率保持稳定，为7%（2023年：7%）。有关员工流动率的定义，详见“方法论与定义”章节。

员工敬业度

2023年，我们采用了新的员工敬业度平台- “Voices” 。

该平台每年进行一次参与度调查，涵盖全体内部员工，无论其处于员工生命周期的哪个阶段。2024年的调查共包含50个问题，

约32,000名员工参与并提供了反馈，实现了89%的参与率（2023年：89%）。通过这些调查，我们能够识别优势和改进领域，讨论并明确后续行动，从而提升工作环境，同时监测和分析趋势。

2024年的员工敬业度得分为4.0分（满分5分），与去年持平，并高于外部基准平均水平3.8分。员工净推荐值（eNPS）是衡量员工满意度的全球标准。对于eNPS，0-20为视为良好，20-50为较优秀，而高于50则为优秀。今年，阿克苏诺贝尔的eNPS得分为10分，比制造业公司基准高出7分。

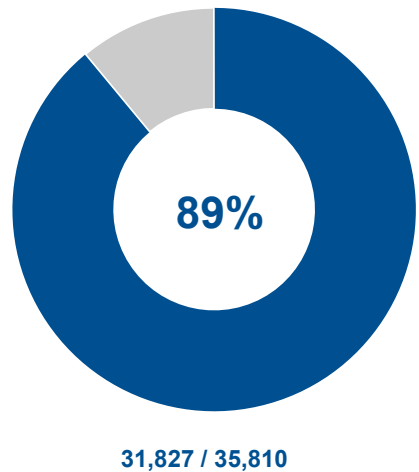
尽管我们的大多数参与驱动因素保持稳定，但健康驱动因素在组织层面从2023年提高了0.2分，这归功于我们自前一年以来所取得的改进。

为了帮助我们监测进展，2024年的调查还包括了一项后续问题，即询问员工是否观察到特定领域的改进。组织得分为3.5分（满分5分），反映了已实施的一些改进。然而，该分数也表明，后续行动仍有改进空间。

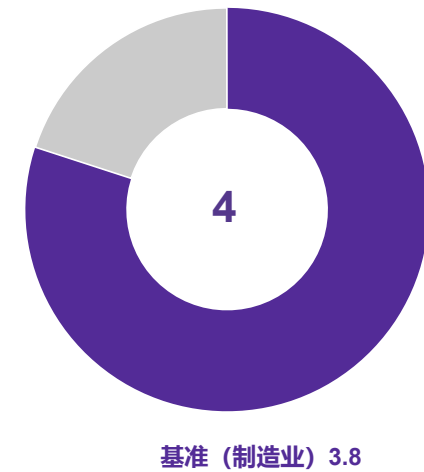
组织在DE&I驱动因素方面的得分为4.1分（满分5分），是公司内部最高分数之一。与2023年相比，该分数保持稳定，女性群体的分数隐含增长了0.1分。

在阿克苏诺贝尔，负责确保我们与员工适当互动的最高运营责任角色是人力资源流程的负责人。

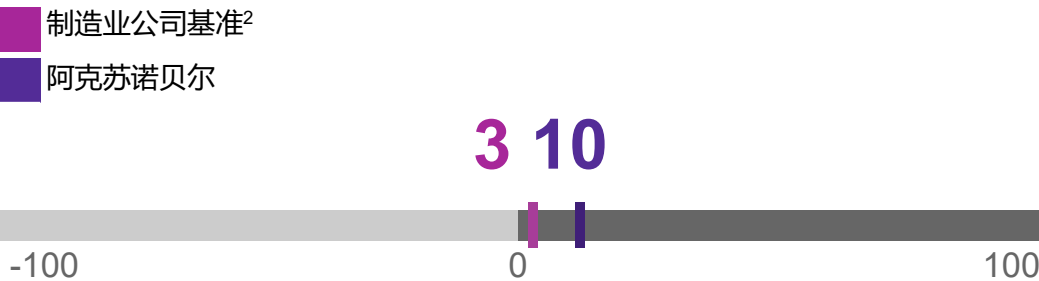
全球参与率



全球参与指数



员工净推荐值（eNPS）



歧视与骚扰

根据我们的《行为准则》，我们以尊严和尊重对待每一个人，并支持多样性和包容性。我们的《行为准则》还规定，我们的《行为准则》还明确规定，无论是在文化、国籍、种族、宗教、性别、残疾状况、关联关系、性取向还是年龄方面，我们都不得进行骚扰或歧视。我们致力于营造一个无骚扰和无歧视的工作环境，体现尊严和尊重，正如我们在《人权立场文件》中所阐述的那样。

有关《行为准则》以及我们的“SpeakUp!”申诉机制的更多信息，请参阅《可持续发展报告》中的“商业行为准则”章节，这些措施是我们确保防止歧视并促进多样性和包容性的程序之一。

²数据来源于Eletive，这是我们的员工敬业度平台。

在我们的“Voices”调查中，我们匿名询问了员工是否在工作中未受到欺凌或骚扰。关于此问题的全球平均得分是4.3分（2023年：4.3分，满分5.0分）。我们还询问了员工是否认为他们在工作中未受到歧视，这一项的得分是4.2分（2023年：4.2分，满分5.0分），以及他们是否认为所有背景的人都能在工作中获得平等机会，这一项的得分是4.1分（2023年：4.0分，满分5.0分）。如果员工对这些问题评分较低（例如1或2分，满分为5分），其直接经理和相关的人力资源经理会自动收到通知，不会披露员工的身份，以便采取适当的行动来解决问题。

我们还分析了通过“SpeakUp!”申述机制报告的涉及工作场所（疑似）歧视或骚扰的案例。2024年共报告了84件案例，其中：

- 15件案例被认定（部分）属实。
- 9件案例被认定不属实。
- 14件案例被转交人力资源部门处理，经审查涉及单独的人力资源问题（例如，对开放式工作环境噪音的投诉），而非潜在的歧视和/或骚扰违规行为。
- 2个案例信息不足（例如，来电者挂断电话或撤回投诉）。
- 44个案例仍在调查中。

针对（部分）属实的案例采取的措施包括3次解雇、8次强制培训、2封警告信以及2个无需采取行动的案例（例如，相关人员已辞职）。

与员工及其代表沟通问题和影响的流程

我们处理重大问题的方法，包括关于影响、风险和机遇的沟通，详见“影响、风险与机遇管理”章节。

如“诚信与合规管理”章节所述，我们的SpeakUp!申诉机制为员工提供了举报违反《行为准则》和适用法律法规的行为的方式。我们专门的团队遵循调查协议，严格遵守保密、尊重匿名、禁止报复、客观性和倾听权利的原则。

对于可能超出《行为准则》范围的其他问题，员工可以通过其他正式和非正式渠道反映问题。通过正式渠道反映问题包括向工厂委员会、工会、职业健康服务或委员会、可信赖人士和骚扰委员会提起正式投诉。前述渠道的可用性可能因员工所在的地区或国家而异。通过非正式渠道反映问题包括向相关直线经理、人力资源部门或现场经理反映问题，使用工作场所的建议箱，或在工作场所举行的全体员工大会上提出。

结社自由与集体谈判

根据我们的[《行为准则》](#)，我们尊重个人自由发表意见和结社的权利，并尊重集体谈判和共同决定的权利。

目前，截至目前，阿克苏诺贝尔有40%的内部员工受到集体谈判协议（CBA）的保护。

性别薪酬差距和总薪酬

根据我们的双重实质性评估，性别薪酬差距并未被认定为实质性议题。然而，考虑到利益相关方的信息需求，我们在报告中包含了这一主题。

2024年，我们计算了阿克苏诺贝尔内部的性别薪酬差距。计算结果显示，存在3.8%有利于女性的薪酬差距。有关计算结果详见“方法论与定义”章节。

在2024年，我们开始准备实施欧盟薪酬透明度指令的工作，一旦该指令转化为国家法律，它将适用于我们的公司。

培训和技能发展指标

根据我们的双重实质性评估，培训和技能发展并未被认定实质性议题。然而，因为我们认为分享这些信息是一种良好实践，所以在报告中包含了这个议题。

人才发展

在2024年，我们扩大了基于经验的新人才管理模式的覆盖面。我们努力创建一种促进和支持人才共享的文化，在这种文化下，公司将为员工提供内部工作机会。2024年，这一框架已经扩展到大约14,000名员工，主要涵盖管理岗位，（截至2024年底占总员工人数的40%）。在这些员工中，31%被认为是公司的关键人才，而在这些关键人才中，有6%被视作高潜力人才。

从性别分布的角度看，35.3%的关键人才为女性，32.5%的高潜力人才为女性；相比之下，64.7%的关键人才为男性，67.5%的高潜力人才为男性。关键人才占我们全体员工总数的11%，而高潜力人才占比为2%。关键人才和高潜力人才的定义详见“方法论”章节。

在2025年，我们的目标是继续培养已评估的人才，并计划填补已识别的人才缺口。

培训时长

我们坚信对员工的投资对于我们持续的增长和成功至关重要，并为此向团队提供全面的培训与发展机会。

我们的培训与发展框架是基于70:20:10的学习法则设计的。学习和开发新技能或行为最有效的方式是在工作和现实生活中进行应用与实践。根据这一原则，70%的学习来自于工作经验和在职训练（例如岗位见习和拓展项目），20%来自于互动交流（比如导师辅导和专题讲座），而10%则来自正式教育。我们所提供的总培训小时数对应的是这10%的正式教育部分。

2024年，我们为员工提供了总计112,167小时的培训，赋予他们所需的知识和技能，帮助其在各自职位上取得卓越成就，并为公司的成功贡献力量。员工平均接受的培训时间为2.54小时。此数据仅涵盖登记参加的学习活动的培训时间，而不包含出于合规目的的强制性培训。

转型学习与发展领域

阿克苏诺贝尔正逐步从传统的课堂授课或基本的在线学习模式转向引入新型的AI驱动学习技术。2024年9月，我们通过推出一个新的专注于支持业务需求和个人职业成长的学习和职业平台，在改变我们的学习与发展领域方面迈出了重要一步。凭借这项技术投资，我们现在可以提供更为个性化且基于数据分析的学习体验。这一创新方法不仅聚焦于培养公司必需的核心技能，同时也通过体验式和社会化学习方案增加员工的职业流动性。

我们将持续投入针对特定学习策略的投资，旨在打造一支更能应对未来挑战的团队，同时契合员工的学习需求。

绩效评估

参加我们常规绩效评估的员工总比例为96%（女性为98%，男性为96%）。

价值链从业人员

实质性

我们的“通用披露”章节详细描述了如何确定实质性的影响、风险和机会。对于价值链从业人员，我们的评估确定了两个实质性议题：工时和健康与安全。有关现代奴隶制的信息披露，请参阅“通用披露”部分中的“尽职调查声明”章节，以满足利益相关方的信息需求。

价值链上的工作人员包括我们上游供应商和下游物流服务提供商的员工，这是因为所识别的影响直接关联到这些员工。

实质性议题

与价值链从业人员相关的政策

下面提到的政策既适用于我们的实质性议题，也适用于其他额外的披露信息。

商业合作伙伴行为准则

我们期待商业伙伴能够遵循公司秉持的核心价值观：安全、诚信和可持续发展。这些价值观在我们的[《商业合作伙伴行为准则》](#)（BP CoC）中有详细说明。BP CoC明确了我们对所有商业伙伴（包括供应商、经销商和代理）期望的行为规范。我们期望所有新商业合作伙伴都遵守BP CoC中的原则或等效原则。这些原则涵盖了对人权的尊重、个人保护、工艺和产品的安全性、合理的工作时间和薪酬待遇，并为员工及其他利益相关者提供投诉渠道等内容。如果商业合作伙伴未能遵守BP CoC，可能会导致集团采取一系列措施，包括终止合作关系。

负责任采购政策

2024年，我们依据《商业合作伙伴行为准则》制定了[《负责任采购政策》](#)。该政策为所有与阿克苏诺贝尔合作的商业伙伴设定了最低要求标准。

通过负责任采购建立的合作伙伴关系帮助我们减少风险，并增强消费者及利益相关方的信任。阿克苏诺贝尔的《负责任采购政策》体现了我们与供应商共同努力，以达成一个长期、可持续且共赢未来的承诺。

该政策涵盖了广泛的可持续发展主题，包括但不限于工时、健康与安全、人权、环境以及矿物的负责任采购。政策适用范围包括所有在我们采购材料或服务的地区内有可采购支出的直接供应商。

实施这项政策的同时，我们承诺遵守：国际劳工组织(ILO)《关于工作中基本原则和权利宣言》、经济合作与发展组织(OECD)《跨国企业指南》、《世界人权宣言》、联合国《工商企业与人权指导原则》，以及科学碳目标倡议(SBTi)。

阿克苏诺贝尔的首席采购官（CPO）对该政策负责，并每年对其进行审查。

与价值链从业人员沟通影响的流程

在本可持续发展报告的“公司治理”章节中，我们详述了如何管理与供应商的关系。这包括通过加入携手可持续发展（TfS）对高风险和/或高支出供应商进行EcoVadis评估。此外，我们在高风险地区对选定的直接原材料和包装供应商进行第三方现场TfS可持续性审计。审计涵盖多个关键议题，包括但不限于职业健康与安全、应急准备和工时。由TfS批准的第三方审计机构需要核实文件审查结果并进行个人和小组访谈。访谈对象由审计人员随机选择，管理层不得干预。

与我们关键议题相关的目标

EcoVadis评估

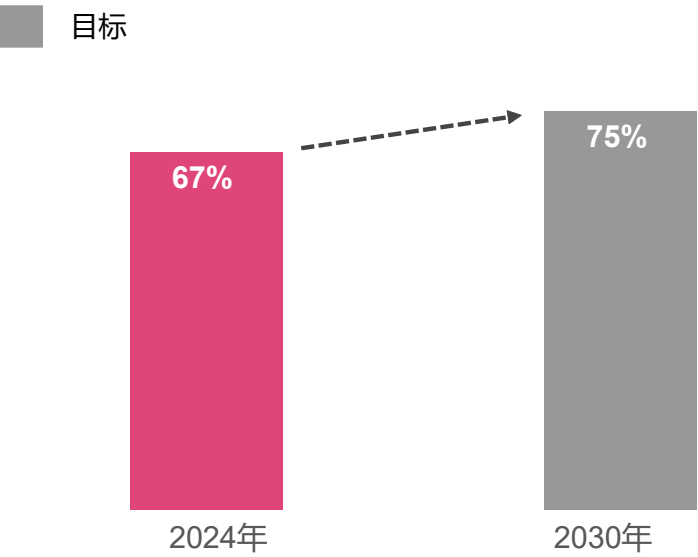
作为TfS的成员，我们需对高风险和/或高支出直接供应商执行EcoVadis评估，具体内容详见本可持续发展报告的“公司治理”章节。在评估中，我们要求供应商的综合评分至少达到 45 分，并且劳工与人权子项评分至少达到 50 分。该子项涵盖了健康与安全及工时等关键议题。我们要求供应商通过年度评估达到这些分数，并对符合要求的供应商授予三年有效期。

我们基于 EcoVadis 评分原则，设定劳工与人权子项评分50 分作为基准（包括工时和健康与安全的指标），因为该体系中 50 分被评定为“良好”。我们通过可持续供应商计划跟踪符合这些要求的供应商的数量。

在 2024 年，我们 67% 的供应商达到了总分要求以及劳动与人权方面的分数要求（2023 年这一比例为 63%）。我们的目标是到 2030 年，75% 的供应商都能同时满足这两项分数要求。

目前，已有71%的供应商满足了劳动与人权分数的标准。鉴于2024年是我们首次报告这项指标的一年，因此我们尚未为达到劳动与人权类别最低50分的供应商比例设立单独的目标。

满足EcoVadis要求的供应商 (%)



我们正在考虑使用EcoVadis的纠正行动计划（CAP）工具，以帮助那些在CSRD关键议题上有改进空间的供应商。我们的目标是加强对供应商在健康与安全及工时等关键议题上的绩效衡量，并做好后续跟进工作。实施的具体时间将取决于该工具的完善程度，一旦该工具准备就绪，我们将立即推行。在2024年期间，没有供应商因为对我们价值链从业人员产生的负面影响而被终止合同关系。

携手可持续发展（TfS）审计

在 TfS 现场审核中，我们在重大和关键发现方面达到了 87% 的完成率，其中工作时间和健康安全是最主要的考察议题。

修复负面影响的流程及为价值链从业者提供反映问题的渠道

如“诚信与合规管理”章节所述，我们的SpeakUp! 申诉机制为员工和第三方提供了一个途径，用以举报涉及《商业合作伙伴行为准则》的违规行为，或是任何违反现行法律法规的情况。一支专门的调查团队按照既定的调查程序操作，严格遵守保密、尊重匿名、禁止报复、客观性和倾听权利的原则。我们期望合作伙伴为其员工及其它利益相关方提供一种机制，用于报告任何已发生或潜在的法律或本行为准则价值观的违反情况。所反映的问题必须以公平且透明的方式进行处理。同时，我们的合作伙伴应当保护举报人的隐私，并禁止对举报人进行报复。遵守此项要求的情况将作为现场审计的一部分进行审查。

此外，在我们的EcoVadis评估（如前所述）中，我们还会要求供应商实施正式的申诉机制，以鼓励员工和外部利益相关方举报供应商违反外部利益相关者人权政策的行为。

与价值链从业人员相关的其他议题

除我们的关键议题外，我们还对涉及价值链从业人员的其他相关议题进行了额外披露。

这些问题包括现代奴役等，确保这些信息的透明度能够满足利益相关方的需求。我们还制定了相关政策，这些政策与《商业合作伙伴行为准则》和《负责任采购政策》保持一致。

以下段落描述了他相关政策。

与价值链从业人员相关的政策

冲突矿产和云母矿产

关于[冲突矿产](#)和[云母矿产](#)，我们发布了独立的立场声明，强调了将负责任采购作为阿克苏诺贝尔供应商可持续发展战略核心部分的承诺。我们尽最大努力确保供应商的产品和组件不会对人权造成负面影响。为此，我们与供应商合作进行冲突矿产和云母矿产供应链的尽职调查，并在必要时采取适当的纠正措施。更多信息详见“通用披露”下的“尽职调查声明”。

作为负责任云母倡议（RMI）的创始成员，我们积极参与推动在2030年前建立一个公平、负责且可持续的印度云母供应链，并致力于消除童工现象。通过参与诸如“供应链映射与工作场所标准计划”和“社区赋权计划”等活动，我们直接与供应链中的工人交流互动。



商业行为准则

实质性

我们尚未识别出与商业行为有关的重大结果，但遵循最佳实践原则，我们在以下几个方面保持透明。

企业文化和商业行为政策

我们致力于在行业内秉持以诚信为本的原则。“诚信与合规管理”章节详细阐述了我们如何构建、推广和发展企业文化。

集团《行为准则》

我们的核心价值观——安全、诚信和可持续发展——定义了整个阿克苏诺贝尔集团的文化和行为标准。我们的《行为准则》以32种语言发布，明确了我们每日践行这些价值观的方式。它涵盖了多个关键领域，如反贿赂和反腐败、竞争法、利益冲突、健康与安全及人权，并提供了防止报复的保护措施，确保出于善意举报《行为准则》违规行为的员工不会受到任何负面影响，即使最终发现举报不成立。

我们每两年为全体员工提供一次《行为准则》培训，包括在线和面对面的形式，以适应不同工作模式的需求。此外，针对特定风险群体，我们会进行专门培训。培训进展每季度向执行委员会和审计委员会汇报。为了支持这一过程，我们还制定了一项沟通计划，重点在于高层领导发声、提升全员意识并推动持续改进。更多关于我们如何增强员工对《行为准则》和SpeakUp!申诉机制的认识的信息，详见“诚信与合规”章节。

诚信文化

区域诚信与合规经理致力于进一步强化公司的诚信文化。这包括识别和解决当地特有的风险，与业务和职能部门协作，根据当地实际情况调整项目，并跟进内部审计结果及SpeakUp!案例的处理。

举报人保护——SpeakUp!

我们的SpeakUp!申诉机制为员工和第三方提供了一个平台，用于报告与《行为准则》违规相关的问题。一支专门的调查团队按照既定的调查程序操作，严格遵守保密、尊重匿名、禁止报复、客观性和倾听权利的原则。

任何人如果认为自己因真诚地提出问题而遭受了报复，都可以通过该机制报告此类行为，这类情况将作为潜在的《行为准则》违规进行调查。“诚信与合规管理”章节中提到，我们的诚信与合规SpeakUp!委员会负责审查这些调查，并决定相应的纪律措施和改进行动，同时监控和回应调查中发现的趋势。一旦案件经调查确认属实，将会采取必要的后续行动和（可能的）制裁措施。每季度，执行委员会和审计委员会都会收到关于案件数量及其状态的汇报。

所有通过SpeakUp!渠道提交的报告都会被跟踪和监控，并基于调查中识别出的趋势作出响应。此外，我们的内部审计团队也会审查SpeakUp!流程，提出改进建议以确保其有效性。在2024年期间，通过SpeakUp!机制未报告涉及内部员工和价值链从业人员的严重人权影响或事件。

供应商关系管理

我们与供应商紧密合作，共同创造价值，并致力于持续提升双方的可持续发展表现。为此，我们设立了专门项目，针对各种议题与供应商进行有效沟通。

对于社会 and 环境影响，所有年度支出超过1千欧元的直接供应商都必须签署我们的《商业合作伙伴行为准则》。这是我们与供应商签订商业协议的基础，确保我们在安全、诚信和可持续发展的核心价值观上达成一致。2023年，我们引入了一项IT解决方案，以自动化方式收集和归档《行为准则》签署方的信息。这一方案在2024年继续用于处理新供应商，并更新三年前签署的《行为准则》记录。

对于年度支出在25万欧元至100万欧元之间的直接供应商，我们每年进行一次风险分析，利用第三方提供商（如EcoVadis的IQ Plus）的工具评估这些供应商面临的国家和行业风险。此阈值设定旨在确保涵盖中小型企业。任何被识别为中高、高或极高风险的供应商将被纳入携手可持续发展（TfS）的评估范围。此外，无论其风险等级如何，年度支出超过100万欧元的供应商都将自动进入这一评估流程。

供应商风险与支出方法				
支出类别	小于25万欧元	大于25万欧元	至100万欧元	大于100万欧元
通过IQ Plus工具进行的风险分析，评估国家和行业的风险概况	—	低/中低风险	中高/高风险	低至高风险

每个支出类别的适用程序			
支出类别	小于25万欧元	大于25万欧元至100万欧元	大于100万欧元
《商业合作伙伴行为准则》	年度支出为1千欧元或以上的所有供应商		
EcoVadis评估	—	—	所有供应商
TfS审计	—	—	选定供应商

如上所述，我们在2024年开始采用IQ Plus工具，以更严格的标准进行风险分析。加入我们可持续发展计划的供应商数量从1,347家增加到了1,557家，这覆盖了我们全球支出的84%和上游碳排放量的97%。

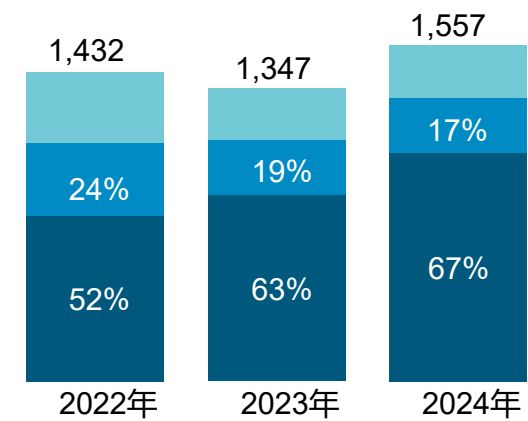
在减缓碳排放方面，由于我们46%的碳排放来自上游活动，这是我们可以通过与供应商的合作和创新产生重大影响的一个领域。更多信息详见“气候变化减缓”章节。

自2013年起，我们成为携手可持续发展（TfS）倡议的一员，这是一个由采购驱动的项目，旨在提升化工行业及其供应链的可持续发展表现。TfS倡议基于联合国全球契约和责任关怀®原则运行。TfS与我们的合作伙伴EcoVadis共同实施，根据国际标准对环境、劳工和人权、道德以及可持续采购等领域进行全面的可持续发展评估。

可持续发展计划中的供应商

柱形图表示供应商的总数

- 达标
- 待改进
- 未评估/失去效力



在这项可持续发展计划中，供应商需在年度评估中达到总分至少45分，并且在劳工与人权评分上获得不低于50分。我们很高兴地看到越来越多的供应商在项目表现中超越了我们预期标准。未能达到这些标准的供应商在图表中标记为“待改进”。作为评估的补充措施，我们在风险较高的区域对选定供应商的场地进行第三方TfS审计。2024年，我们共执行了25次TfS现场审计。

所有供应商都可以访问TfS和EcoVadis学院，学习多语言提供的可持续发展专题课程。2024年，350家供应商完成了TfS学院或EcoVadis学院中的2,225次培训，或者参加了由阿克苏诺贝尔专家主持的实时网络研讨会。有关上游价值链中人权问题处理方法的信息，详见“价值链从业人员”部分。

对于间接供应商（即我们的二级供应商），TfS计划已经涵盖了他们的可持续采购活动。此外，我们还实施了人权尽职调查程序，以解决一级供应商之外的价值链中可能出现的人权影响。更多信息详见通用披露下的尽职调查声明。

作为管理与供应商关系的一部分，我们为采购人员提供了多种可持续发展培训。这些培训资源可通过我们的SuccessFactors学习学院和TfS学院获取。我们还提供了针对碳减排和即将出台法规的实时培训。已有74%的采购人员完成了至少一种形式的一项或多项培训。

预防与识别贿赂和腐败

在阿克苏诺贝尔，我们致力于以公平、透明和诚信的方式开展业务。我们坚决不参与任何形式的贿赂行为，也不授权或从事任何不道德的商业活动。我们的成功基于产品和服务的优势。

所有员工均可访问有关反腐败和反贿赂的规定及程序，这些信息可在我们的政策门户中找到。区域诚信与合规经理负责支持识别和解决当地风险，并与业务和职能部门协作，根据当地具体情况调整项目，跟进内部审计结果和SpeakUp!案例。

2024年，我们通过推出捐赠、赞助和招待登记及审批工具，进一步强化了我们的反贿赂和反腐败计划。针对关键反贿赂和反腐败议题，我们部署了全面的在线培训，旨在提升员工的意识和理解。

任何涉嫌违反反腐败或反贿赂规则的行为都可以通过我们的SpeakUp!申诉机制进行报告（如前所述），并由一个独立团队展开调查。

政治参与及游说活动

作为领先的油漆及涂料公司，我们积极参与行业内各种议题的公开讨论。与利益相关者的合作是我们实现目标的基础。我们的游说活动和广泛的利益相关方参与由公司的战略和治理指导，并基于实质性影响，包括我们的可持续发展方法。这些议题的监督职责归属于向执行委员会汇报的传播部门。阿克苏诺贝尔代表通过贸易和行业协会以及专门的可持续发展联盟，与全球利益相关者进行直接和间接的互动。

- 我们的主要议题包括：
- 公司运营所在地与（地方）政府及社区的关系。这包括识别与经营许可相关的趋势、义务和期望，并分享支持有竞争力的企业和行业的观点
 - 促进绿色转型，例如分享减少价值链碳足迹的专业知识，展示我们的产品如何帮助其他企业变得更加可持续
 - 化学品和环境法规，包括分享我们在风险物质管理方面的见解，这对于油漆及涂料产品的生产和使用至关重要
 - 创新与研发，推动建设有利于创新的环境
 - 国际企业社会责任，倡导可持续的商业实践与政策。

我们已制定了一项关于捐赠与赞助的全球性政策，明确了相关规则与程序。根据该政策，公司及其员工不得直接或间接承诺、提供、给予或授权任何形式的价值物，以不正当手段影响商业决策或对相关商业决策进行奖励。政策还指出，所有员工都有责任从公司的最佳利益出发做出决策，确保我们与（商业）合作伙伴的往来保持客观公正，不受捐赠或赞助的影响。根据公司政策，我们不得向由政府官员拥有、控制、关联或受其指示的组织提供任何捐赠或赞助。

欲了解更多信息，请参阅我们的立场声明：www.akzonobel.com/en/about-us/position-statements

阿克苏诺贝尔已在透明度登记处注册，注册编号为：365563511941-15。合作案例详见公司网站：[www.akzonobel.com/en/about-us/](http://www.akzonobel.com/en/about-us/collaborations) collaborations-

汇总表

可持续发展绩效总结¹

章节	ESRS	DR	指标名称	计量单位	2020	2021	2022	2023	2024	2030年目标
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	监事会性别平等代表比例	%					33	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	董事会性别平等代表比例	%					0	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	执行委员会性别平等代表比例	%					20	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	高级管理层的总人数	数量					305	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	担任高管职位的女性人数	%	21	22	26	25	26	30（截至2025年）
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	非执行董事或成员的数量	数量					9	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	公司高层管理人员的总人数	数量					305	
内部员工	ESRS 2	《ESRS 2：通用披露》	高层管理人员占全体员工的比例	%					1	
气候变化	E1	E1-5	与自身运营相关的总能耗 ²	兆瓦时	809,000	905,814	844,508	843,146	847,081	711,486
气候变化	E1	E1-5	不可再生能源的生产量	兆瓦时					1,475	
气候变化	E1	E1-5	可再生能源的生产量	兆瓦时	4,801	9,708	12,642	18,077	20,042	
气候变化	E1	E1-5	来自高气候影响行业活动的能源强度（每单位净收入的总能耗）	兆瓦时/欧元					0.00008	
气候变化	E1	E1-5	高气候影响行业活动的总能耗	兆瓦时	809,000	905,814	844,508	843,146	847,081	
气候变化	E1	E1-5	来自化石来源的总能耗	兆瓦时					475,835	
气候变化	E1	E1-5	来自核能来源的总能耗	兆瓦时					11,092	
气候变化	E1	E1-5	来自可再生能源来源的总能耗	兆瓦时	207,684	260,488	272,844	333,540	360,154	
气候变化	E1	E1-5	来自可再生能源来源的燃料消耗	兆瓦时					1,562	
气候变化	E1	E1-5	购买或获得的可再生能源电力、热能、蒸汽和冷能的消耗	兆瓦时					341,961	
气候变化	E1	E1-5	自产非燃料可再生能源的消耗	兆瓦时	4,380	8,759	11,139	15,957	16,631	
气候变化	E1	E1-5	原油及石油产品的燃料消耗	兆瓦时					36,516	
气候变化	E1	E1-5	天然气燃料消耗	兆瓦时	238,237	270,391	253,859	246,523	239,643	
气候变化	E1	E1-5	其他化石来源的燃料消耗	兆瓦时					0	
气候变化	E1	E1-5	购买或获得的可再生能源电力、热能、蒸汽和冷能的消耗	兆瓦时					199,676	
气候变化	E1	E1-5	总能耗中化石来源占比	%					56	
气候变化	E1	E1-5	总能耗中核能占比	%					1	
气候变化	E1	E1-5	总能耗中可再生能源占比	%	26	29	32	40	43	
气候变化	E1	E1-5	来自高气候影响行业活动的净收入	百万欧元					10,711	
气候变化	E1	E1-5	来自非高气候影响行业活动的净收入	百万欧元					0	

¹ 所有2024年之前无数据的指标均为首次根据《企业可持续发展报告指令》（CSRD）实施而新增的披露内容，暂无可供参考的历史可靠或可比数据。

² 截至2018年的总能耗基准为889,357兆瓦时（MWh）。

汇总表

章节	ESRS	DR	指标名称	计量单位	2020	2021	2022	2023	2024	2030年目标
气候变化	E1	E1-6	净收入	百万欧元					10,711	
气候变化	E1	E1-6	用于计算温室气体强度的净收入	百万欧元					10,711	
气候变化	E1	E1-6	温室气体排放强度，基于位置（每单位净收入的总温室气体排放量）	tCO ₂ eq/欧元					0.00126	
气候变化	E1	E1-6	温室气体排放强度，基于市场（每单位净收入的总温室气体排放量）	tCO ₂ eq/欧元					0.00125	
气候变化	E1	E1-6	范围1温室气体排放中来自受监管排放交易计划的比例	%					0	
气候变化	E1	E1-6	用于购买捆绑能源属性信息的合同工具占总能源采购的比例（针对范围2温室气体排放）	%					28	
气候变化	E1	E1-6	用于购买未随电力交易捆绑的能源属性证书的合同工具占总能源采购的比例（针对范围2温室气体排放）	%					35	
气候变化	E1	E1-6	用于范围2温室气体排放核算的合同工具比例	%					63	
气候变化	E1	E1-6	使用原始数据计算的范围3温室气体排放比例	%				5	14	
气候变化	E1	其他披露事项	每吨产量的总能耗	千瓦时/吨	261	271	272	253	251	
气候变化	E1	其他披露事项	可再生电力（自身运营）	%	40	45	50	62	65	
污染防治	E2	E2-5	在生产过程中产生、使用或采购的高度关注物质总量	公吨					23,234	
水资源与海洋资源	E3	E3-4	用水强度	立方米/百万欧元					73	
水资源与海洋资源	E3	E3-4	总用水量	立方米			737,079	804,983	781,087	
水资源与海洋资源	E3	E3-4	水资源风险地区（包括高水压力地区）的总用水量	立方米					402,782	
循环经济	E5	E5-4	欧洲涂料塑料包装中所使用的消费后回收塑料（PCR）比例	%					43	50 (截至2025年)
循环经济	E5	E5-5	总废弃物产生量	公吨					96,910	
循环经济	E5	E5-5	危险废弃物总量	公吨					51,295	
循环经济	E5	E5-5	被分流以避免处置的危险废弃物	公吨					35,231	
循环经济	E5	E5-5	被处置的危险废弃物	公吨					16,065	
循环经济	E5	E5-5	被处置的非危险废弃物	公吨					13,546	
循环经济	E5	E5-5	被分流以避免处置的非危险废弃物	公吨					32,068	
循环经济	E5	E5-5	以焚烧方式处置的危险废弃物	公吨					12,567	
循环经济	E5	E5-5	以焚烧方式处置的非危险废弃物	公吨					9,568	
循环经济	E5	E5-5	以填埋方式处置的危险废弃物	公吨					190	
循环经济	E5	E5-5	以填埋方式处置的非危险废弃物	公吨					2,352	
循环经济	E5	E5-5	以其他处置方式处理的危险废弃物	公吨					3,307	
循环经济	E5	E5-5	以其他处置方式处理的非危险废弃物	公吨					1,625	
循环经济	E5	E5-5	通过回收分流的危险废弃物	公吨					24,546	
循环经济	E5	E5-5	通过回收分流的非危险废弃物	公吨					25,619	
循环经济	E5	E5-5	通过其他回收操作分流的危险废弃物	公吨					10,684	
循环经济	E5	E5-5	通过其他回收操作分流的非危险废弃物	公吨					6,449	
循环经济	E5	E5-5	非回收废弃物	公吨					46,744	

³ 该数据与财务报表中的合并损益表所列收入金额一致。

汇总表

章节	ESRS	DR	指标名称	计量单位	2020	2021	2022	2023	2024	2030年目标
循环经济	E5	E5-5	非回收废弃物占比	%						48
循环经济	E5	E5-5	上市产品预期耐久性相较行业平均水平所占收入比例（占收入比例）	%					13.3	
循环经济	E5	其他披露事项	材料的循环使用	%	57	58	54	55	74	100
内部员工	S1	S1-6	员工总数	数量					35,327	
内部员工	S1	S1-6	中国员工总数	数量					4,278	
内部员工	S1	S1-6	中国员工占比	%					12	
内部员工	S1	S1-6	平均员工数	数量					35,427	
内部员工	S1	S1-6	总员工流动率	%				13	12	
内部员工	S1	S1-6	员工总离职人数	数量				4,657	4,410	
内部员工	S1	S1-6	自愿离职率	%				7.0	6.5	
内部员工	S1	S1-6	Voices调查结果——员工对工作量的评分	数量				3.8	3.8	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的员工比例	%					40	
内部员工	S1	S1-8	欧洲经济区各国员工受集体谈判协议覆盖的比例	%					62	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的内部员工比例（欧洲经济区外）： 南亚太地区	%					28	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的内部员工比例（欧洲经济区外）： 欧洲、中东和非洲	%					59	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的内部员工比例（欧洲经济区外）： 拉丁美洲	%					56	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的内部员工比例（欧洲经济区外）： 北美	%					11	
内部员工	S1	S1-8	受集体谈判协议覆盖的内部员工比例（欧洲经济区外）： 北亚	%					4	
内部员工	S1	S1-8	欧洲经济区国家受集体谈判协议覆盖的员工比例	%					60	
内部员工	S1	S1-8	非欧洲经济区国家受集体谈判协议覆盖的员工比例	%					26	
内部员工	S1	S1-14	受法律要求和/或公认健康安全管理标准覆盖的内部员工比例	%					100	
内部员工	S1	S1-14	内部员工因工伤或职业病导致的死亡人数	数量	0	1	0	0	1	
内部员工	S1	S1-14	本公司场地内其他工作人员因工伤或职业病导致的死亡人数	数量	0	0	0	0	0	
内部员工	S1	S1-14	内部员工工作相关事故记录数量	数量	78	75	81	110	107	
内部员工	S1	S1-14	内部员工工作相关事故记录率	数量	1.15	1.07	1.18	1.53	1.46	
内部员工	S1	S1-14	可记录的员工工作相关疾病案例数量	数量	3	1	1	0	2	
内部员工	S1	S1-14	员工因工伤、职业病或相关死亡导致的缺勤天数（每个案例上限为180天）	数量					1,550	

汇总表

章节	ESRS	DR	指标名称	计量单位	2020	2021	2022	2023	2024	2030年目标
内部员工	S1	S1-16	性别薪酬差距	%					(3.8)	
内部员工	S1	S1-17	向经合组织跨国企业国家联络点提交的投诉数量	数量					0	
内部员工	S1	S1-17	与内部员工相关的严重人权问题和事件数量	数量					0	
内部员工	S1	S1-17	与内部员工相关的严重人权问题和事件数量	数量					0	
内部员工	S1	其他披露事项	员工和临时工的严重伤害和死亡频率（SIF-F）	数量		2.9	1.5	1.4	1.4	<3.0
内部员工	S1	其他披露事项	员工和临时工的重大（永久性）伤害	数量		2	1	1	1	
内部员工	S1	其他披露事项	每位员工的培训小时数	数量					3	
内部员工	S1	其他披露事项	参与定期绩效评估的员工比例	%				95	96	
内部员工	S1	其他披露事项	Voices调查——整体员工敬业度指数	数量				4.0	4.0	
内部员工	S1	其他披露事项	Voices调查——员工净推荐值（eNPS）	数量				11	10	
内部员工	S1	其他披露事项	Voices调查——参与率	%				89	89	
价值链从业人员	S2	其他披露事项	发出的矿物相关调查问卷数量	数量					310	
价值链从业人员	S2	其他披露事项	矿物调查回复率（%）	%				80	92	
价值链从业人员	S2	其他披露事项	价值链从业员工工时（人权和劳动得分不少于为50分的供应商）	%					71	
价值链从业人员	S2	其他披露事项	参加风险材料网络研讨会的供应商人员数量	数量					65	
价值链从业人员	S2	其他披露事项	累计完成的TfS现场审计数量（绝对值） ⁴	数量				305	303	
商业行为准则	G1	其他披露事项	可持续发展计划中的供应商：待改进	%			24	19	17	
商业行为准则	G1	其他披露事项	可持续发展计划中的供应商：达标	%			52	63	67	75
商业行为准则	G1	其他披露事项	可持续发展计划中的供应商：已纳入计划	%			77	82	84	

⁴ TfS审计数量包括由集团或其他TfS成员申请执行的重新审计。

汇总表

温室气体排放量， 单位： tCO ₂ eq										
	基准年 (2018)	2023年 ⁵	2024	变动（2024年相较于2023年）	变动率 (2024年相较于2023年)	变动（2024年相较于2018年）	变动率 (2024年较2018年)	回顾分析 减排强度（2024年相较于2018年）	里程碑及目标年份	
									2030	年度百分比目标/ 基准年
范围1温室气体排放										
范围1温室气体排放		59,216	57,645	(1,572)	(3)					
范围2温室气体排放										
基于位置的范围2温室气体总排放量		195,344	202,927	7,583	4					
基于市场的范围2温室气体总排放量		120,421	111,738	(8,683)	(7)					
范围1+2温室气体排放										
基于位置的范围1+2温室气体总排放量		254,560	260,572	6,012	2					
基于市场的范围1+2温室气体总排放量	288,919	179,637	169,382	(10,255)	(6)	(119,536)	(41)	(0.00001)	144,459	4
间接（范围3） 温室气体总排放量										
范围3排放的重要类别	14,438,628	13,124,387	12,761,437	(362,950)	(3)	(1,677,191)	(12)	(0.00016)	7,219,314	4
1 采购的商品和服务	6,771,061	6,133,564	5,988,301	(145,263)	(2)	(782,760)	(12)			
10 销售产品的加工（包括第11类：销售产品的使用）	5,827,185	5,168,995	4,900,094	(268,901)	(5)	(927,091)	(16)			
12 已售产品的生命周期末端处理	1,840,382	1,821,827	1,873,042	51,215	3	32,660	2			
其他范围3类别	466,316	636,219	478,570	(157,650)	(25)	12,254	3			
温室气体总排放量										
温室气体总排放量（基于位置）	14,904,944	14,015,166	13,500,578	(514,588)	(4)	(1,404,366)	(9)	(0.00013)		
温室气体总排放量（基于市场）	15,193,863	13,940,243	13,409,389	(530,854)	(4)	(1,784,474)	(12)	(0.00017)		

员工年龄分布 按人数统计		
	员工数量	百分比
年龄段		
30岁以下	4,044	11
30至50岁	21,786	62
50岁以上	9,497	27
总计	35,327	

内部员工特征 按人数统计		
	员工数量	百分比
性别		
女性	9,780	28
男性	25,534	72
其他	13	0
总计	35,327	

⁵2023年的范围3温室气体排放量的计算基于2022年10月1日至2023年9月30日的数据。
⁶我们的减排目标为50%，涉及范围1和范围2碳排放的综合影响。

汇总表

内部员工特征，按人数统计

	女性	男性	其他	总计
固定员工数量	8,912	23,874	10	32,796
临时员工数量	866	1,658	3	2,527
非保障员工数量	2	2	0	4
全职员工数量	8,910	24,828	13	33,751
兼职员工数量	870	706	0	1,576

内部员工特征，按人数统计

	欧洲、中东和非洲	拉丁美洲	北美	北亚	南亚太地区	总计
固定员工数量	15,922	4,761	2,991	3,916	5,206	32,796
临时员工数量	543	261	1	1,325	397	2,527
非保障员工数量	4	0	0	0	0	4
全职员工数量	15,008	4,926	2,985	5,241	5,591	33,751
兼职员工数量	1,461	96	7	0	12	1,576

《欧洲可持续报告准则第2号： 欧盟法规披露要求》

《欧洲可持续报告准则第2号： 欧盟法规披露要求》

披露要求	包含在2024年报中	2024年重大事项	2024年报中的章节
ESRS 2 GOV-1 董事会性别多样性第21(d)款	是	强制性披露	公司治理声明
ESRS 2 GOV-1 独立董事会成员比例第21(e)款	是	强制性披露	公司治理声明
ESRS 2 GOV-4 尽职调查声明第30款	是	强制性披露	通用披露
ESRS 2 SBM-1 参与化石燃料相关活动第40(d)i款	无	强制性披露	不适用
ESRS 2 SBM-1 参与化工生产相关活动第40(d)ii款	是	强制性披露	通用披露
ESRS 2 SBM-1 参与争议武器相关活动第40(d)iii款	无	强制性披露	不适用
ESRS 2 SBM-1 参与烟草种植和生产相关活动第40(d)iv款	无	强制性披露	不适用
ESRS E1-1 到2050年实现气候中性的过渡计划第14款	是	是	气候变化
ESRS E1-1 排除巴黎协议基准的承诺第16(g)款	是	是	气候变化
ESRS E1-4 温室气体减排目标第34款	是	是	气候变化
ESRS E1-5 来自化石燃料的能耗，按来源分类（仅限高气候影响行业）第38款	是	是	气候变化
ESRS E1-5 能耗及其组合第37款	是	是	气候变化
ESRS E1-5 与高气候影响行业的活动相关的能源强度第40至43款	是	是	汇总表
ESRS E1-6 范围1、2、3及温室气体总排放量第44款	是	是	气候变化
ESRS E1-6 温室气体总排放强度第53至55款	是	是	气候变化
ESRS E1-7 温室气体移除和碳信用额第56款	是	无	气候变化
ESRS E1-9 基准投资组合对气候变化物理风险的暴露第66款	是	是	气候变化
ESRS E1-9 按急性和慢性物理风险分类的货币金额细分第66(a)款	无	无	不适用
ESRS E1-9 面临重大实际风险的重要资产位置第66(c)款			
ESRS E1-9 按能效等级划分的房地产资产账面价值细分第67(c)款	无	是	分阶段实施
ESRS E1-9 投资组合对气候相关机会的暴露程度第69款	无	无	不适用
ESRS E2-4 根据EPRTTR法规附录II列出的每种污染物向空气、水和土壤排放的数量第28款	无	无	不适用
ESRS E3-1 水资源与海洋资源第9款	是	仅适用于水资源稀缺地区的用水	水资源与海洋资源
ESRS E3-1 专用政策第13款	是	是	气候变化； 水资源
ESRS E3-1 可持续的海洋和海域第14款	无	无	不适用
ESRS E3-4 总循环利用水量第28(c)款	无	无	水资源与海洋资源
ESRS E3-4 自营业务每单位净收入立方米总耗水量第29款	是	无	汇总表
ESRS 2- SBM-3 - E4 第16(a)款（生物多样性敏感区域暴露）	无	无	不适用
ESRS 2- SBM-3 - E4 第16(b)款（生物多样性土地退化、土壤和沙漠化）	无	无	不适用
ESRS 2- SBM-3 - E4 第16(c)款（生物多样性濒危物种）	无	无	不适用
ESRS E4-2 可持续土地/农业实践或政策第24(b)款	无	无	不适用
ESRS E4-2 可持续海洋/海域实践或政策第24(c)款	无	无	不适用
ESRS E4-2 应对森林砍伐的政策第24(d)款	无	无	不适用
ESRS E5-5 非回收废弃物第37(d)款（非回收废弃物总量及百分比）	是	是	循环经济——废弃物
ESRS E5-5 危险废弃物和放射性废弃物第39款	是	是	循环经济——废弃物
ESRS 2- SBM-3 - S1 强迫劳动事件的风险第14(f)款	是	无	通用披露

《欧洲可持续报告准则第2号： 欧盟法规披露要求》

《欧洲可持续报告准则第2号： 欧盟法规披露要求》

披露要求	包含在2024年报中	2024年重大事项	2024年报中的章节
ESRS 2- SBM-3 - S1 童工事件的风险第14(g)款	是	无	通用披露
ESRS S1-1 人权政策承诺第20款	是	无	通用披露
ESRS S1-1 关于国际劳工组织基本公约1至8号所涵盖问题的尽职调查政策第21款	是	无	通用披露
ESRS S1-1 防止人口贩卖的过程和措施第22款	是	无	价值链从业人员
ESRS S1-1 工作场所事故预防政策或管理系统第23款	是	是	内部员工（安全）
ESRS S1-3 申诉/投诉处理机制	是	无	诚信与合规管理；公司治理
ESRS S1-14 死亡人数以及工作相关事故的数量和发生率第88(b)和(c)款	是	是	内部员工（安全）
ESRS S1-14 因受伤、事故、死亡或疾病而损失的天数第88(e)款	是	是	汇总表
ESRS S1-16 未经调整的性别薪酬差距第97(a)款	是	无	自有员工（性别薪酬差距和总报酬）
ESRS S1-16 过高的CEO薪酬比率第97(b)款	是	无	薪酬报告
ESRS S1-17 歧视事件第103(a)款	无	无	不适用
ESRS S1-17 《联合国工商企业与人权指导原则》和经合组织指南违规行为第104(a)款	是	无	通用披露
ESRS 2- SBM-3 – S2 价值链中童工或强迫劳动的重大风险第11(b)款	是	无	通用披露
ESRS S2-1 人权政策承诺第17款	是	无	通用披露
ESRS S2-1 有关价值链从业人员的政策第18款	是	是	价值链从业人员
ESRS S2-1 《联合国工商企业与人权指导原则》和经合组织指南违规行为第19款	是	无	通用披露
ESRS S2-1 关于国际劳工组织基本公约1至8号所涵盖问题的尽职调查政策第19款	是	无	通用披露
ESRS S2-4 与上游和下游价值链相关联的人权问题和事件第36款	是	无	通用披露
ESRS S3-1 人权政策承诺第16款	无	无	不适用
ESRS S3-1 《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织原则或经合组织指南违规行为第17款	无	无	不适用
ESRS S3-4 人权问题和事件第36款	无	无	不适用
ESRS S4-1 有关消费者和最终用户的政策第16款	无	无	不适用
ESRS S4-1 对《联合国工商企业与人权指导原则》和经合组织指南违规行为第17款	无	无	不适用
ESRS S4-4 人权问题和事件第35款	无	无	不适用
ESRS G1-1 《联合国反腐败公约》第10(b)款	是	无	公司治理
ESRS G1-1 举报人保护第10(d)款	是	无	诚信与合规管理；公司治理
ESRS G1-4 违反反腐败和反贿赂法律的罚款第24(a)款	无	无	不适用
ESRS G1-4 反腐败和反贿赂标准第24(b)款	无	无	不适用

方法论与定义

方法论与定义

以下方法论和定义的说明旨在为报告中的各项指标提供补充信息。关于报告指标和定义的更多信息，请参阅欧洲可持续报告准则（ESRS）。

定义

环境

耐久性	我们对耐久性的定义因不同业务板块而有所不同。这可能涵盖防腐蚀、耐候性、防磨损、抗刮擦、耐高温和防火等性能。我们将本公司产品的耐久性与该类市场中的主流产品进行对比，具体方法见本章“报告流程与方法论”。
直接二氧化碳排放（范围1，二氧化碳当量）	我们设施在运营过程中因工艺和燃烧产生的温室气体总排放量以及购买能源产生的间接排放量，以绝对值衡量，单位为百万吨二氧化碳当量（百万吨二氧化碳当量，MtCO ₂ e）和每吨产量的千克二氧化碳当量（kgCO ₂ e）衡量。 我们采用公司制定的排放因子来计算二氧化碳排放量，具体如下：天然气：1,885克温室气体/立方米；燃油：3,101千克温室气体/公吨；液化石油气：2,985千克温室气体/公吨；其他化石燃料：202千克温室气体/兆瓦时。

危险废弃物	危险废弃物是指依据所在国家、州、省或地方法律法规，被归类和监管为危险废弃物的物质。在未制定相关法律法规的国家，运营场所可向所属区域的HSE&S经理咨询，以获得关于各类废弃物是否属于危险废弃物的分类建议。
危险废弃物填埋	报告期内所有离开集团场所并被送往填埋处理的不可重复使用的危险废弃物（以绝对值“千吨”及每吨产量“千克”计）。
间接二氧化碳排放（范围1，二氧化碳当量）	我们自营运输所产生的排放极为有限，相较于其他范围1和2排放，不具有实质性影响。鉴于运输在范围1和2中不具实质性影响，相关计算未将运输排放计入其中。我们依据《温室气体核算议定书》测量并报告二氧化碳当量排放。我们依据国际能源署（IEA）授权的国家排放因子，计算从电网供应商购电所产生的二氧化碳当量排放。对于有限使用的购买蒸汽和热水，我们采用公司设定的标准换算因子：202千克二氧化碳当量/兆瓦时。温室气体核算议定书中涉及的其他气体被认为无实质性影响，因而未进行主动监测。在范围2排放中，我们区分了基于市场的方法和基于位置的方法。
非危险废弃物填埋	报告期内离开集团场所并送往填埋处理的所有不可重复使用的非危险废弃物（以绝对值“千吨”及每吨产量“千克”计）。
材料循环利用率	阿克苏诺贝尔及第三方再利用的材料数量（包括从处置中分流的废弃物、超期材料（SLOB）出售给首选渠道用于再制造/再利用/改作他用的材料，以及副产品），占废弃物总量、副产品和SLOB之和的比例（以百分比表示）。

可再生电力占比	我们在日常运营中使用的可再生电力占总用电量的比例。可再生电力是由风能、太阳能、水能、生物质能和潮汐能等不可耗竭资源所生成的电力。该比例表示阿克苏诺贝尔在运营中使用的可再生电力（包括自发和从电网获取）占总用电量的百分比。
不可重复使用废弃物总量	不可重复使用废弃物总量为危险和非危险不可重复使用废弃物的总和。不可重复使用废弃物是指未用于资源回收、再生利用、直接重复使用或替代用途（如堆肥）的废弃物。
可重复使用废弃物总量	可重复使用废弃物总量为危险和非危险可重复使用废弃物的总和。
废弃物总量	废弃物总量按绝对值（千吨）以及单位产量（每吨）产生的千克数进行计量。废弃物按总重量而非干重进行报告。废弃物是指在日常运营中产生的、既未被纳入最终产品、也未直接排放至大气或地表水的材料。
被填埋处理的废弃物总量	报告期内从集团场所运出并送往填埋处理的所有不可重复使用的危险和非危险废弃物（按千吨和单位产量的千克数计量）。
总用水量	总用水量是指将取水总量减去排水总量后的结果，也称为报告期内的净用水量。总取水量可通过直接测量获得。总排水量依据成品中所含水量进行估算。

员工流动率 年末离职员工人数占总员工人数的比例。离职人员包括自愿离职（提前退休、辞职、双方协议）和非自愿离职（解雇、合同到期、退休、死亡），不含因重组而离职的员工。

整体员工敬业度指数和员工净推荐值 (eNPS)

参与可持续发展计划的供应商 完成了EcoVadis在线评估或等效评估的供应商数量（包括达标和待改进的供应商总数）。该数值占基准值的百分比，详见“可持续发展风险分析”章节。

公司治理

政府官员	- 任何政府、部门、机构、局、当局或国有或国家控制的实体的官员或雇员 - 以官方身份代表任何政府、部门、机构、局、当局或国有或国家控制的实体行事 - 在职或代表政府资助或公共国际组织（如欧盟、联合国或世界银行）行事的官员、雇员或个人 - 担任立法、行政、管理或司法职位的人员，无论由任命或选举产生；或为政治候选人 - 政党官员或成员、皇室成员，或上述人员的家庭成员、或与其有密切关系的个人（无论为家庭关系或私人关系） 政府官员包括公务员、公职人员、行政人员、警察、军队、法官、检察官、税务或海关官员、国有企业员工、地方政客、政党成员、政治官员或竞选公职的候选人、皇室成员、市长和市议会成员。
------	--

报告流程和方法论

环境

HSE&S套件 (Enablon)

各指定环境监测点每月通过HSE&S套件提交环境数据，数据来源包括仪表读数、发票等本地原始记录。HSE&S手册中包含详细的报告指南。数据需在各现场和区域级别获得授权，并由HSE&S全球团队进行审查。

可再生能源 (电力和热能)

各现场数据从HSE&S套件中提取。我们目前正转向使用符合国际标准的可再生电力，并与采购部门合作进行集中协调。相关数据列表保存在HSE&S套件中，作为计算基础，并每年进行验证，方法区分为基于市场和基于位置两类。

塑料包装中PCR的比例

回收材料的比例根据实际用量计算，并对选定的MSU、MU或地区的最后两个月用量进行预测。根据供应商提供的资料，重量被划分为原生塑料和PCR两部分。然后由我们的包装专家进行检查。该过程高度依赖人工操作，并且依赖供应商提供的信息。目前，我们不公开塑料包装的绝对重量。鉴于该信息属于价值链范畴，我们选择采用分阶段披露的方式。

方法组合耐久性评估

多年来，阿克苏诺贝尔一直使用SPPA方法对其完整产品组合进行分析：即可持续产品组合评估。如“通用披露”中所述，随着《企业可持续发展报告指令》(CSRD) 的实施，我们已逐步淘汰了“可持续解决方案”这一总体SPPA指标，

不过我们仍将继续使用该分析工具，以评估产品的某些特定属性。我们分析产品组合的分类维度之一是“耐久性（长效型）”，用于衡量产品相较于市场主流产品的耐久程度。

各业务部门的专职团队每年依据集团统一方法执行评估。对耐久性（长效型）产品的分类需提供定量依据。可通过生命周期评估、公司工具、行业标准测试或公司测量数据等方式定量证明，或通过书面说明进行定性佐证。

评估结果由业务部门进行验证，并由内部可持续发展专家复核。本模板中所用财务数据来自业务财务系统，其中用于计算耐久性占比的主要财务数据为各业务部门的营收额。

高度关注物质 (SVHC)

高度关注物质的总量是基于采购量进行估算的，该估算覆盖约85%的采购量，用于推算随产品从生产设施流出的SVHC总量。此类估算基于我们各业务部门内的化学过程及最终用途，SVHC可能在过程中被溶解或保留于最终产品中。

采购系统和数据库

商业合作伙伴行为准则

阿克苏诺贝尔各业务单位签署《商业合作伙伴行为准则》(CoC) 声明的进展情况按月汇报。所有年度采购额超过1,000欧元的供应商必须签署《商业合作伙伴行为准则》，或书面确认其遵循等效的商业原则。

所有纳入《商业合作伙伴行为准则》的供应商数据均在公司层面进行汇总，所涵盖的支出比例基于主支出数据提取。上述数据将在公司层面接受审查。

携手可持续发展 (TfS)

- EcoVadis评估 (在线)

- TfS审计 (实地检查)

涉及评估和审计的供应商数量由EcoVadis和TfS在线平台收集和提取。所有数据均在公司层面进行审查和评估。

EcoVadis评估是我们供应商评估流程的关键环节，涵盖产品、非产品供应商及物流服务商。评估范围包括以下供应商：全球支出超过25万欧元、位于高风险国家或行业，或无论风险评级如何其全球支出超过100万欧元的供应商。总分低于45且人权与劳工得分低于50的供应商，需每年重新评估，直至达标。

TfS审计重点覆盖位于高风险区域或从事特定行业的关键供应商。

范围3报告

范围3碳排放方法论

我们的二氧化碳当量足迹（以吨为单位）包括范围1（自身运营）、范围2（能源使用）、范围上游和下游排放。

该足迹涵盖温室气体议定书中定义的六种主要温室气体。我们的范围3排放目标涵盖四个关键类别：

- 上游：第1类（采购的商品和服务，包括包装）
- 下游：第10类与第11类（已售产品的使用）、挥发性有机化合物排放，以及第12类（产品生命周期结束阶段）

鉴于挥发性有机化合物排放在涂料和涂层行业中的显著影响，其对气候变化的影响已纳入我们的全生命周期碳足迹（从摇篮到坟墓）。

我们每年遵循《温室气体议定书企业价值链核算与报告标准》以及世界可持续发展工商理事会化工行业工作组指南，对“从摇篮到坟墓”的碳足迹进行评估。

该碳足迹涵盖范围1和范围2排放，以及范围3中的上游和下游排放。结果以公吨二氧化碳当量计量，不受任何温室气体交易（如抵消额或配额的购买、出售或转让）的影响。

根据《温室气体议定书》，第1、10、11、12类以及挥发性有机化合物的碳排放量被纳入已披露的范围3数据中。由于其他类别对阿克苏诺贝尔整体而言仅涉及极少量的二氧化碳当量，因此未被纳入列报范围，被认为影响不具实质性。

虽然《温室气体议定书》未将加工和使用已售产品过程中产生的挥发性有机化合物排放单独列为一类，但由于该类排放在我们多数产品的下游排放中占比较大，且在整体碳排放中占据显著份额，因此我们将其作为一项额外类别纳入披露范围。

关联公司的纳入
关联公司对我们的范围3报告无实质性影响。

纳入增长的方法
我们纳入非有机增长的方法记录于内部重新基准政策中。该政策规定，凡对范围3排放影响超过5%的收购将触发基线调整，并在年度报告中披露相关内容。低于5%阈值的影响由管理层自行决定。例如，在收购Grupo Orbis案中我们进行了基线调整，并在2023年报告中披露了相关影响。非有机增长目前未纳入我们的减排路径中，但将由各业务部门进行补偿与吸收。

类别1：采购的商品和服务（包括包装）
每种原材料都对应其CO₂eq/kg排放因子，该因子来源于CEPE和Ecolnvent数据库，同时考虑水分、固体和溶剂的浓度。这些数据库定期更新，确保每种原材料使用的CO₂eq/kg排放因子保持最新。供应商提供的产品碳足迹（PCF）数据可用于替代数据库（CEPE和Ecolnvent）中针对特定原材料的碳足迹计算。

仅当PCF数据符合GHG协议并经内部批准后，方可替代数据库碳足迹计算。此过程需由采购与可持续发展团队共同评估数据质量。供应商提供的PCF数值每年审核一次。

包装材料目前未纳入我们的采购商品与服务数据库，因此需另行核算。每公斤销售产品所对应的包装CO₂eq/kg量在每个业务单元中为固定值。这些数据点每年由各业务部门验证。

类别10和11：已售产品的加工和使用
油漆产品：因其在固化过程中不消耗能源，因此在应用和使用阶段假定无能耗或相关碳排放，不列入报告。

涂料产品：对于每个关键价值链（KVC），我们在各业务部门的使用阶段模型中纳入了每公斤已售产品的电力使用量（MJ）、天然气使用量（MJ），以及挥发性有机化合物燃烧与开放释放的平均比例。这些数值乘以各KVC的销售量，用以计算类别10和11的碳排放量。

所有产品的电力与天然气使用的排放因子被视为相等。电力使用的CO₂eq/kg因子（kg/MJ）基于国际能源署的世界平均水平。天然气的CO₂eq/kg因子（kg/MJ）取自英国环境、食品与农村事务部（DEFRA）：2019年完整转换因子集，适用于高级用户。

此外，固化过程中挥发性有机化合物燃烧所产生的排放也被计入应用和使用阶段。基于原材料和采购数据库确定的挥发性有机化合物碳含量与各业务部门对应的燃烧情景相匹配。

在2023年，为我们的粉末涂料业务中的固化过程实施了更新的KVC模型。关于2023年及以前年份的背景与影响已收录于《2023年报告》中。

2024年，我们更新了部分工业涂料和汽车及特种涂料业务的关键价值链模型，该更新对我们的范围3排放未产生实质性影响。

类别12：已售产品的生命周期末端处理
对于所有业务部门，关键价值链用于确定达到产品生命周期末端的原材料份额。该份额指在应用和使用阶段未因挥发性有机化合物释放或焚烧而损失的原材料质量。

用于确定生命周期末端的主要数据是购买商品数据库和每个关键价值链的销售明细。材料代码用于识别不属于挥发性有机化合物溶剂的原材料中的化石碳和生物碳含量。化石碳含量根据二氧化碳（分子质量为44）与碳原子（原子质量为12）的比例，乘以系数3.67。

类别A1：已售产品的加工和使用过程中的挥发性有机化合物排放
挥发性有机化合物会以气体形式从某些固体或液体中释放，例如溶剂型涂料。根据联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）2013年的数据，欧洲委员会（PEF方法）将挥发性有机化合物的CO₂eq/kg因子设定为为4.23千克CO₂eq/kg挥发性有机化合物。

原材料中的所有挥发性有机化合物在应用过程中均会释放，或直接排入大气，或被捕获后焚烧。挥发性有机化合物的焚烧包含在类别11和12的碳足迹中。对于所有业务部门，该比例通过计算各业务单元内所考虑的关键价值链中挥发性有机化合物采购量及其释放到大气中的加权平均值得出。

在范围3排放核算中，我们已将锁定排放量纳入考量。

社会

2024年度报告的“可持续发展”部分详细说明了包括但不限于以下主题和指标。

员工指标

HR数据管理系统 (SuccessFactors)

SuccessFactors是我们的全球人力资源系统，用于管理包括人才、绩效、招聘和学习数据在内的员工信息。该系统可存储包括性别、年龄、地区、管理线、薪资、工作履历等在内的员工个人与职位信息。SuccessFactors作为一个实时系统，支撑公司各项人力流程的运行，并构成内外部HR报告的基础。

数据由各国家和业务组织在指定层级输入并完成授权。对部分数据项会进行每月检查，同时我们也在持续提升整体数据质量。人才信息在年终审查过程后每年更新一次。

外部报告由人力资源报告与分析经理负责管理，依据既定管理报表进行。输出结果在阿克苏诺贝尔人力资源集团层面进行审核和审计。我们的人力分析工具Crunchr用于对来自SuccessFactors的源数据进行可视化展示与分析。

根据CSRD年度报告披露要求，我们在年末按人数在全球范围内进行信息报告。

集团内部员工的基本情况

集团的员工报告方式与财务报表中的FTE（全职等效员工）标准一致（见附注6），数据截至2024年12月31日。关于员工的数据未使用估算值，所有数据点均为实际数据。我们的高管（或高层管理人员）信息按年末人数在全球范围内进行统计。数据来自Crunchr，并通过SAP SuccessFactors（我们的核心人力资源系统）每月更新。

集团员工中所有可能受到实质性影响的人都包含在ESRS 2下的披露范围内。

性别薪酬差距

报告性别薪酬差距时，我们遵循CSRD的定义：以男性员工的平均薪酬为基准，计算女性员工与之之间的平均薪酬差异百分比。

薪酬水平包括基本工资、奖金（短期激励/特别浮动激励和长期激励）和津贴。基本工资取自我们人力资源管理系统，以某一代表性月份的数据为准。奖金（实际值）和津贴（估算值）均基于一个代表性月份的薪资数据。鉴于中央报告层面缺乏详细数据，我们对津贴部分进行了估算。我们基于在中国、德国、荷兰、英国和美国这五个主要国家适用的津贴来外推全部津贴，覆盖了大约60%的总基本工资成本。津贴对总薪酬水平并不具有实质性影响。

健康与安全指标

报告流程

各场所每月通过HSE&S套件（Enablon）报告其健康与安全数据。HSE&S手册中包含详细的报告指南。报告内容包括绩效数据及公司安全管理项目（如基于行为的安全措施和生命安全规则）的进展情况。数据在本地和区域层级获得授权，并在阿克苏诺贝尔集团层面进行内部审核和（部分）外部审验。相关场所覆盖了我们所有运营点的员工群体，包括制造基地、办公室、门店/销售办事处等。

HSE&S审计摘要

HSE&S审计

HSE&S审计经理负责监督年度审计计划的执行进度。结果在阿克苏诺贝尔集团层面审核和授权，并上报至业务经理、HSE&S领导团队及审计委员会。



被油漆的力量所吸引的游客纷纷涌向哥伦比亚的Usiacurí。2023年，我们的Pintuco基金会与当地州长办公室合作，在城镇的屋顶上装饰了一个占地18200平方米的大型壁画，上面绘有一幅着引人注目的鸟类图像。此外，还对大量房屋的外墙也进行了重新粉刷。从那时起，游客们蜂拥而至，游客数量从每月400人猛增到2.4万人。这对当地经济——以其著名的伊拉卡棕榈编织闻名——产生了极大的积极影响，催生了120家新企业。

阿克苏诺贝尔关爱计划（AKZONOBEL CARES）

多年来，我们一直通关各种社会项目向世界传递阿克苏诺贝尔的关怀。全球各地人们与社区均受益于“阿克苏诺贝尔关爱”（AkzoNobel Cares）计划旗下的多项项目与举措，其中包括“Let's Colour”、Pintuco 基金会、Coral Institute、SOS 儿童村以及与国际计划组织长期合作设立的教育基金。来自阿克苏诺贝尔的本地员工志愿者与合作伙伴紧密合作，共同改善社区环境，创造积极影响。作为我们关键的可持续发展目标之一，我们计划到2030年赋能超过10万名社区成员掌握新技能。我们非常自豪地宣布，这一目标已于今年提前六年顺利达成。

通过社会公益项目，我们能够对所在市场的社区产生积极影响，充分发挥员工和产品的价值。许多社会项目利用我们的装饰漆，激励人心、改善环境、重塑社区，尤其是在全球“Let's Colour”计划的推动下。此外，依托员工的专长，我们积极开展教育、指导和人才培养工作，以帮助更多人拓展专业知识，提升就业竞争力。2024 年，我们开展了 250 余个项目，为 30,000 余人提供了涂装、创业、专业技能及软技能培训。

“Let's Colour” 计划

我们坚信色彩的力量能够改变生活，让生活空间更加宜居、充满活力。全球“Let's Colour”计划的核心目标是将色彩带入人们的生活。怀着对油漆的热情，我们致力于为希望学习、成长和创新的的人们创造更多机会。2024 年，我们捐赠了超过 100,000 升涂料，帮助 25 个国家的社区改善生活空间，并有 2,000 多名志愿者积极参与。我们在巴基斯坦的Mustafabad项目就是一个有力例证。

教育基金

2024年，我们通过1994年设立的联合教育基金继续支持国际计划组织。例如，与印度德里的阿克苏诺贝尔涂料学院合作，继续开展Saksham项目的工作。这一经济赋权倡议针对的是边缘化的年轻人，尤其是女性，旨在解决高市场需求的熟练员工与合格人员数量不足之间的差距。到目前为止，该项目已经为90名弱势参与者提供了市场导向的技能，促进了59名年轻人在绘画行业的持续就业。

SOS儿童村

阿克苏诺贝尔是SOS儿童村的全球合作伙伴，也是Global YouthCan!平台的成员。我们携手合作，为处于社会风险中的年轻人提供支持，帮助他们走向自立。通过AkzoNobel Paint Academy、软技能培训、创业项目、导师指导及实习计划，我们在2024年帮助 1,500 名年轻人掌握了新技能。我们还用我们的涂料为生活在类似家庭环境中的孩子们刷新了居住空间。2024年，哥伦比亚也加入了这一伙伴关系，目前已有25个国家参与其中。

当地阿克苏诺贝尔关爱计划

我们在印度的社会倡议在2024年惠及超过3万人。其中，旗舰教育项目“Parivartan”帮助超过7000名儿童获得了更好的教育机会，同时职业技能培训使3000多名贫困青年获得了新技能。



此外，我们通过全国乡村的社区医疗保健项目提供了超过2.2万次远程咨询服务。其中一个亮点是Indradhanush项目，该项目旨在改善印度农村妇女的生计。2024年，该倡议不仅提高了超过4万名妇女对油漆行业机会的认识，还通过提供油漆应用培训，赋予了2000名妇女成为独立油漆零售商所需的技能。

在拉丁美洲，我们的Pintuco基金会继续发扬阿克苏诺贝尔关怀的精神，支持哥伦比亚的多项倡议。P作为Grupo Orbis收购的一部分加入阿克苏诺贝尔的Pintuco基金会是一个非营利组织，它利用油漆的力量改变生活，并通过社会可持续性项目为当地社区提供（技能）培训机会。这些社会项目通过与公共和私人组织的合作联盟共同开发。

最近，我们在巴西成立了Coral研究所，以庆祝Coral装饰漆品牌成立70周年，Tudo de Cor运动已经惠及了成千上万的人。首次行动集中在帮助南里奥格兰德州的家庭从毁灭性的洪水中恢复。Coral产品被用于粉刷Vila dos Farrapos地区的约130所房屋的外墙，同时还翻新了一个重要的公共聚会场所。



我们正在帮助印度科米克村（Komic）——全球海拔最高且机动车可达的人类聚居地——的居民应对挑战。在印度斯匹提山谷，我们为包括科米克村在内的三个偏远社区提供多乐士WeatherShield油漆，帮助它们抵御自然环境的影响。